

Bilancio Sociale Anno 2025

Nome Ente	Arcobaleno S.C.S. Onlus
C.F.	02869720173
Indirizzo Sede Legale	Via Croce 1, 25043 Breno (BS)
Nome Unità Operativa	Casa del Fanciullo
Indirizzo Unità Operativa	Piazza D. Bosco, 25047 Darfo B.T. (BS)

Redazione Bilancio Sociale: Elena Casadei e Giada Galbassini per l'impianto generale - Silvana Calvetti per dati Bilancio, Sabrina Pelamatti per i dati amministrativi – Giancarlo Mensi per Servizi C.D.D., C.S.S., Giada Galbassini per Area Progetti - Elena Rivadossi per C.S.E., S.F.A. e ARC.H.È. - Caterina Pellegrinelli per Appartamenti Protetti, Valentina Taboni per SAD e RSA Aperta, Eleonora Zanardini, Nanniva Della Noce e Marialuisa Ignaccolo per Area Minori e Famiglia (Breno), Silvia Tiberti, Barbara Gualeni e Giancarlo Mensi per Area Minori e Famiglia (Darfo B.T.), Michela Poetini per RSA F.Ili Bona di Capo di Ponte

LETTERA DEL PRESIDENTE AI SOCI

Cari Soci,

il Bilancio Sociale rendiconta attività, processi e servizi realizzati nel corso dell'anno sotto il profilo economico, etico, sociale, professionale e culturale.

Anche nel 2025, così come accade da quarant'anni, ci siamo impegnati nel rispondere ai bisogni delle persone con competenza, flessibilità e attenzione, ponendoci come obiettivo prioritario la tutela della miglior qualità di vita possibile.

Dal 1986 Arcobaleno rappresenta un punto di riferimento per molte persone: un luogo che accoglie, ascolta e accompagna. Ogni giorno lavoriamo per costruire relazioni autentiche, prenderci cura di chi si affida a noi e creare opportunità concrete per il territorio e per la comunità.

In questo percorso abbiamo continuato a investire anche sulla crescita interna, proseguendo il percorso di coaching rivolto a operatori e responsabili, finalizzato a rafforzare consapevolezza, competenze e capacità di condivisione.

Tra i momenti più significativi del 2025 desideriamo ricordare:

- il successo di nuovi eventi e progetti che hanno ampliato il nostro raggio d'azione, rafforzando i legami con la comunità, favorendo il dialogo tra i servizi e stimolando nuove sinergie territoriali;
- l'importante esperienza internazionale che ha portato Arcobaleno a New York in occasione della Conferenza ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità: un'opportunità significativa per raccontare la nostra realtà, condividere buone pratiche e confrontarci con contesti e prospettive globali, dando voce a un lavoro quotidiano che nasce dal territorio ma guarda oltre i suoi confini;
- la conclusione dei lavori di ristrutturazione della storica sede di via Croce, che dal 1986 rappresenta il cuore delle nostre attività;
- il rinnovo della certificazione per la parità di genere, ottenuto con un punteggio superiore rispetto all'anno precedente, a conferma dell'attenzione costante che la cooperativa dedica ai temi dell'equità, dell'inclusione e della valorizzazione delle persone;

- l'avvio dei preparativi per un traguardo importante: i quarant'anni di Arcobaleno, un percorso fatto di persone, relazioni e impegno, che ci apprestiamo a celebrare con riconoscenza e con uno sguardo aperto al futuro.

Con l'approvazione del bilancio al 31.12.2025 si conclude anche il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

Il nuovo Consiglio sarà chiamato ad affrontare sfide importanti: il crescente aumento dei bisogni del territorio, la difficoltà nel reperire risorse umane qualificate e la necessità di continuare a garantire quella sensibilità e quella vicinanza alle persone che da sempre contraddistinguono il lavoro dei nostri operatori.

Sarà fondamentale consolidare e valorizzare le aree e i servizi che la cooperativa porta avanti da anni, individuando al tempo stesso nuove opportunità di sviluppo e ampliamento, in particolare nei settori dedicati agli anziani, ai minori e all'autismo.

Il Consiglio di Amministrazione dovrà inoltre continuare a svolgere un ruolo attivo di confronto, proposta e stimolo nei confronti delle Istituzioni pubbliche, affinché le esigenze del territorio trovino ascolto e risposte concrete. Far sentire la propria voce, portare all'attenzione le problematiche emergenti e contribuire alla costruzione di soluzioni condivise sarà sempre più importante per garantire servizi adeguati, sostenibili e vicini alle persone.

"Ad maiora semper".

Desidero ringraziare tutti i Consiglieri che, con spirito volontario, costanza e grande senso di responsabilità, hanno lavorato insieme a me per raggiungere nuovi traguardi, mantenendo sempre uno sguardo attento al futuro di questa splendida realtà.

Un grazie speciale va, come sempre, ai nostri donatori e volontari, che anche quest'anno ci hanno confermato il loro sostegno prezioso e insostituibile. Senza il loro contributo, molti progetti non avrebbero potuto prendere forma.

Grazie alle Istituzioni pubbliche, alla Direttrice, al personale amministrativo, ai Coordinatori dei Servizi e a tutti i Dipendenti: insieme formiamo una squadra che ogni giorno opera con competenza, responsabilità e grande attenzione verso le persone.

IL PRESIDENTE

Fabio Andrea Conticelli

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un lavoro condiviso, ogni coordinatore d'area ha illustrato il lavoro svolto con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei **valori della nostra mission, l'efficacia delle nostre scelte** e l'**efficienza** delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A., come già evidenziano nella lettera del Presidente ai soci e nei singoli report dei coordinatori, è orientato a portare avanti gli obiettivi insiti nella mission di Arcobaleno volto alla valorizzazione, al miglioramento ed alla sostenibilità dei servizi dedicati alle persone disabili, agli anziani ai bambini e alle loro famiglie.

METODOLOGIA PER LA LETTURA DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale è stato redatto conformemente alle linee-guida degli enti del Terzo Settore e delle imprese sociali (D.M. 4 luglio 2019). Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità (accountability), dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata, puntuale, trasparente e nel rispetto delle norme (compliance) a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio. Il Bilancio Sociale persegue i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- Favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività, migliorando le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta da parte degli stakeholder;
- Dare conto dell'identità e del sistema dei valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali e nei loro risultati;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento;

- Fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l'ambiente;
- Rappresentare il "valore aggiunto".

La redazione del Bilancio Sociale si attiene ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti.

Il Bilancio, una volta approvato, sarà consultabile dal nostro **sito web** www.cooparcobaleno.com nella sezione trasparenza.

Riferimenti normativi:

D. Lgs 3 luglio 2017, n.112, art. 9, comma2

D. Lgs 3 luglio 2017, n.117, art. 14, comma 1 e art.61, comma1, lett.l

D. Lgs 4 luglio 2019

DATI SOCIALI E DELLA FORZA LAVORO

COMPAGINE SOCIALE	
Totale	155
Uomini	46
Donne	106
Soci operatori lavoratori	73
Soci fruitori	11
Soci operatori volontari	68
Soci persone giuridiche	3
Soci sovventori e finanziatori	0
N° consiglieri CdA	15
N° donne CdA	8
N° cittadini stranieri	0

OCCUPAZIONI	
151	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
142	di cui femmine
37	Di cui under 35
51	Di cui over 50

ASSUNZIONI	
26	Nuove assunzioni anno di riferimento
3	di cui maschi
23	di cui femmine
8	Di cui under 35
6	Di cui over 50

CESSAZIONI	
18	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
17	di cui femmine
7	Di cui under 35
5	Di cui over 50

STABILIZZAZIONI (da determinato a indeterminato)	
14	Totale stabilizzazioni
3	di cui maschi
11	di cui femmine
5	Di cui under 35
2	Di cui over 50

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE		
CONTRATTI DI LAVORO	INDETERMINATO	DETERMINATO
Dirigenti		
Quadri	1	
Impiegati	121	15
Operai fissi	10	4
Operai avventizi		
Altro		
TOTALE	132	19

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE		
	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
< 6 anni	77	64
6-10 anni	12	13
11-20 anni	28	35
> 20 anni	34	32

ETÀ ANAGRAFICA DIPENDENTI					
	18-25	26-35	36-45	46-55	>55
2025	9	28	31	57	26

DIPENDENTI							
	DONNE	UOMINI	ITALIANI	STRANIERI	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI	TOTALE ASSUNTI
2025	142	9	147	4	1	3	151
DIPENDENTI SVANTAGGIATI							
2	Totale lavoratori con contratto subordinato						
2	Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)						
	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)						

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO
--

N. LAVORATORI	LIVELLO DI ISTRUZIONE
35	Laurea Magistrale
13	Laurea Triennale
8	Corsi professionali p-diploma (ed.prof/masso/psico)
55	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
32	Altro: corso asa/oss

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON			
N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI	DI CUI IN TIROCINIO/STAGE
2	Totale persone con svantaggio	2	
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	
	persone con dipendenze L 381/91		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI			
TEMPO INDETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
132	Totale dipendenti indeterminato	21	111
6	di cui maschi	5	1
126	di cui femmine	18	108
TEMPO DETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
19	Totale dipendenti determinato	0	19
3	di cui maschi	0	3
16	di cui femmine	0	16

STAGIONALI / OCCASIONALI	
2	Totali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

AUTONOMI	
6	Totali
6	di cui maschi
0	di cui femmine

TIROCINI SOCIALIZZANTI ed EXTRACURRICULARI

GG TOTALI	N. TIROCINANTI EXTRACURRIC.	GG TOTALI	N. TIROCINANTI SOCIALIZZANTI
137	1	717	10

FORMAZIONE

ORE	N.
TOTALI	PARTECIPANTI
701	119

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Con la legge 162/2021 è stato introdotto lo strumento della certificazione della Parità di Genere, detta anche Certificazione Pari Opportunità, con l'obiettivo di incentivare le aziende a adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere. La certificazione è volontaria e secondo le norme di riferimento UNI Pdr 125:2002 il sistema di gestione prevede l'adozione di indicatori chiave di prestazioni con l'obiettivo di identificare una serie di principi, ruoli, azioni, policy processi e misure che consentano di sviluppare diversità e inclusione in azienda.

In data 18 novembre 2023, Arcobaleno ha ottenuto la certificazione e a ottobre 2025 è stata rinnovata.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CDA					
NOME	COGNOME	ETÀ	DATA NOMINA	N° MANDATI	RUOLO
Fabio Andrea	Conticelli	52	03/05/2023	2	Presidente
Alessandro	Fenaroli	76	03/05/2023	2	Vice Presidente
Emilia	Piccinelli	69	03/05/2023	3	Consigliere
Marco	Spadacini	54	03/05/2023	2	Consigliere

GianPietro	Cesari	63	03/05/2023	2	Consigliere
Elisa Guya	Raco	51	03/05/2023	2	Consigliere
Marco	Farisoglio	50	03/05/2023	2	Consigliere
Ornella	Prandini	62	03/05/2023	1	Consigliere
Giovanni Battista	Patarini	50	03/05/2023	1	Consigliere
Riccardo	Piccardi	71	03/05/2023	1	Consigliere
Debora	Damisella	50	03/05/2023	1	Consigliere
Nadia	Sembinelli	49	03/05/2023	1	Consigliere
Silvia	Tiberti	51	03/05/2023	2	Consigliere
Gaia	Sanzogni	43	03/05/2023	4	Consigliere
Caterina	Pellegrinelli	53	03/05/2023	2	Consigliere

N. di CdA/anno + Partecipazione Media		
n° CDA	data	n° partecipanti
1	29/01/2025	13
2	31/03/2025	14
3	29/09/2025	14
4	10/12/2025	13
N° assemblee	data	n° partecipanti
1	30/04/2025	2
2	14/05/2025	26

Descrizione componenti CdA	
7	Maschi
8	Femmine
	Persone svantaggiate
	Persone normodotate
5	Soci Lavoratori
7	Soci Volontari
3	Soci Fruitori
	Soci Sovventori
	Rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

VOLONTARI

VOLONTARI	
TOTALE	48
DI CUI SOCI	19

SERVIZI	ESTERNI	SOCI
APPARTAMENTI PROTETTI	0	1
CSE	10	1
CDD	0	5
CSS	3	2
UNITA' LOCALE CASA DEL FANCIULLO	7	4
CDA	0	15
TOTALE	20	28

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

In data 24 febbraio 2023, Arcobaleno ha sottoscritto con il Tribunale Ordinario di Brescia due convenzioni ai sensi del D.M. 8/6/2015, n.88 del Ministro della Giustizia (messa alla prova) e ai sensi del D.M. 26/03/2001 art.2 (lavori di pubblica utilità), per poter accogliere imputati nel caso in cui il Giudice ha sospeso il procedimento e ha disposto la messa alla prova o lo svolgimento di lavori di pubblica utilità.

I lavori di pubblica utilità consistono in una prestazione non retribuita in favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni, le Aziende Sanitarie, o presso Enti o Organizzazioni, anche Internazionali che operano in Italia, di assistenza sociale, sanitaria e di volontariato, nel rispetto delle specifiche professionalità ed attitudini lavorative dell'imputato.

SERVIZI	LPU	MESSA ALLA PROVA	AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI
MANUTENZIONI E PULIZIA	222 ore	70 ore	
ASSISTENZA			96.5 ore

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

AREA ANZIANI

SAD

COORDINATRICE: Taboni Valentina

SERVIZIO: Sad Anziani

COORDINATORE: Taboni Valentina

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Tutti i piani assistenziali
- Mantenimento monte ore assegnato ad ogni operatore
- Piano ferie annuale

- Progetti a favore degli anziani

PROGETTI IN CORSO

- PNRR Anziani- Sportello Informanziani – Invecchiamento Attivo

OBIETTIVI FUTURI

- Continuità PNRR Anziani
- Sportello Informanziani
- Potenziamento servizio Sad
- Continuità Progetto invecchiamento attivo
- Potenziamento servizi privati Fisioterapia e assistenziali
- Valutare altri progetti dedicati
-

UTENTI SEGUITI

Servizio Sad ATSP 64 Anziani

Pnrr Anziani Sportello e attivazioni 145

Rsa Aperta 66 Anziani

Privati Sad Anziani 15

B1 3 - 2 adulti disabili 1 minore disabile

Privati Educatori 1

Privati Fisioterapia 2

Progetto Invecchiamento Attivo- Anziani e Caregiver 146

Totali 442 Utenti

OPERATORI COINVOLTI

1 Coordinatore 8 Asa 5 Oss 3 Fisioterapisti 2 Educatori

RSA FRATELLI BONA – CAPO DI PONTE

COORDINATRICE: Michela Poetini

L'anno 2025 ha avuto come evento principale i lavori di ristrutturazione per l'adeguamento energetico e antisismico della nostra struttura. Durante questi lavori gli ospiti e i parenti hanno dimostrato pazienza e collaborazione e il personale ha supportato e sopportato con impegno e professionalità gli inconvenienti causati dalle opere in corso.

Durante questi interventi si è dovuto ridimensionare il numero degli ospiti fermando l'accesso a nuovi utenti, per permettere di avere stanze vuote per i vari spostamenti per favorire i lavori.

L'età dei nostri ospiti va dai 98 anni per il più anziano ai 50 per il più giovane.

Gli obiettivi prefissati per il 2025:

PIAGHE: non raggiunto. 20 ospiti hanno presentato lesioni da decubito di 1° e 2° livello con guarigione in media di 8 giorni, di 3° livello con guarigione in media di 30 giorni.

CADUTE: Raggiunto nel primo semestre (sono state inferiori a 1). Non raggiunto nel secondo semestre (superiori a 15), di queste cadute 2 hanno avuto esito di frattura.

DOLORE: obiettivo raggiunto

MALNUTRIZIONE/DISIDRATAZIONE: non raggiunto, alcuni ospiti entrano in struttura già con un BMI non idoneo in eccesso o in difetto.

INFEZIONI: Non infezioni da Covid durante l'anno. L'attenzione riguardo la prevenzione delle malattie infettive correlate all'assistenza rimane alta: il personale è costantemente sollecitato nelle buone prassi per evitare infezioni (lavaggio delle mani sia con acqua e sapone che con alcolgel, l'utilizzo delle mascherine in caso di sintomi sospetti da parte di operatori e degenti e distanziamento sociale sempre in caso di sintomi.

È stato registrato un caso d' infezione di Legionella prontamente affrontata dalla direzione della struttura mettendo in atto le procedure atte al contenimento dell'infezione, con frequenti analisi dell'acqua, clorazione dell' impianto e shock termico.

ATTIVITA' ANIMATIVE E FISITERAPICHE:

Queste due aree impegnano le giornate dei nostri ospiti in modo ludico e spensierato, fondamentale allenamento dal punto di vista cognitivo e motorio dei nostri utenti .

ANIMAZIONE: attività personalizzate a tu per tu con l' ospite, attività in piccoli gruppi, in gruppi sui nuclei al mattino e il grande gruppo con tutti gli ospiti al pomeriggio nel salone al piano 0. Durante il pomeriggio le animatrici si avvalgono del grande aiuto dei volontari presenti 5 giorni alla settimana che invogliano e spronano gli utenti a partecipare attivamente ai momenti proposti. Il rito del caffè con la moka e aperitivo con bitter e snack è stato molto gradito, nel periodo più caldo verrà eseguito nel giardino.

Rispettando le norme di igiene e sicurezza sono stati resi partecipi anche alla preparazione di alcune pietanze come purè, biscotti, capù. Ritornare a fargli fare un'attività quotidiana passata li gratifica molto. Frequenti le occasioni di feste oltre a quelle dei compleanni. E' stato inserito il

giorno dei ballerini in cui coppie volontarie vengono ad allietare la giornata degli ospiti con musica e balli.

FISIOTERAPIA: Si svolge 5 mattine a settimana. Vengono fatti trattamenti a letto per gli ospiti con disabilità grave e a turno attività in palestra per cyclette, pedaliera braccia, parallele. Solo il fatto di muoversi dal nucleo dove soggiornano stimola la deambulazione per chi è ancora in grado e stimola la socialità tra di loro.

OBIETTIVI PER IL 2026

PIAGHE: non superiori a 20 e non raggiungere lesioni di 4° grado.

CADUTE: inferiori di 15 a semestre

DOLORE: si riterrà raggiunto se nel trimestre dopo l' inizio della terapia saranno presenti 6 o più schede NRS/PAINAD < 4.

NUTRIZIONE/ IDRATAZIONE. Individuazione, correzione e monitoraggio puntuale dei casi di ospiti che bevono non più di 700 cc di acqua al giorno per 5 giorni.

AREA DISABILI

APPARTAMENTI PROTETTI

COORDINATRICE: Caterina Pellegrinelli

I due Appartamenti Protetti siti in via Milano n° 4 a Breno (Bs) accolgono 6 donne con disabilità.

Lo scopo principale del servizio è quello di riuscire a far mantenere le proprie abilità alle ospiti cercando di implementare maggiormente la propria autonomia. Pur trattandosi di un servizio, nel corso degli anni, si è cercato di mantenere il più possibile un ambiente familiare: tutte le ospiti considerano gli appartamenti la propria casa. Per due donne in particolare quella è a tutti gli effetti la propria abitazione, in quanto sprovviste di famiglia.

L'equipe del servizio è composta da una coordinatrice, due educatrici e un'asa che lavorano in sinergia per garantire tutto il supporto necessario alle ospiti.

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Siamo riuscite a ripristinare gli incontri semestrali con le famiglie: momento di notevole importanza sia per un confronto diretto tra i familiari ma anche con tutta l'equipe. Questi

momenti sono arricchenti sia per i familiari che per gli operatori, infatti, emergono sempre nuovi spunti su cui lavorare e collaborare.

- Acquisita maggior autonomia legata all'utilizzo dei mezzi pubblici (pullman e treno) anche in alcune occasioni in cui il gruppo non era completo.
- Differenziate, il più possibile le attività, per rispondere maggiormente ai vari bisogni ed aspettative. (le ospiti appartengono a diverse fasce di età la più piccola ha 25 anni e la più grande 69)
- Le due ospiti che hanno imparato a gestire il rapporto con la dottoressa di base si recano in totale autonomia in farmacia. Quest'ultime, sono divenute a loro volta, supporto per le altre ospiti che non vengono più accompagnate dalle operatrici per l'acquisto di farmaci. (Rimane ovviamente a carico delle operatrici la gestione dei farmaci)
- Mantenuta alta la motivazione riguardante l'impegno lavorativo di due ospiti, che sono inserite nel ristorante Archè Social food.
- Inserita una terza ospite come aiutante al ristorante.
- Inserite nel gruppo G.V.S (gruppo volontari del Sorriso) altre due ospiti che hanno potuto sperimentare anche dei week end fuori casa.
- Maggior capacità nella gestione dei soldi attraverso la rendicontazione e l'introduzione dell'utilizzo di bancomat per agevolarle nei pagamenti.
- Per tre ospiti, in particolare, aver rappresentato la Cooperativa alla conferenza mondiale sui diritti delle persone con disabilità a New York è stato motivo di orgoglio.

PROGETTI IN CORSO

- Attività di atletica con la Polisportiva in quanto il movimento è il farmaco naturale più potente che possediamo. Lo sport inoltre permette di imparare le regole basilari per la convivenza.
- Implementazione delle attività cercando di offrire il maggior numero di esperienze sulla base di alcune richieste delle ospiti
- Servizio al ristorante "Archè social food"

- Cura della persona (estetista, parrucchiera, movimento)

DIFFICOLTÀ

- Gli appartamenti purtroppo non rispondono all'abbattimento delle barriere architettoniche motivo per il quale, nonostante le varie strategie messe in atto negli ultimi anni, la Cooperativa, si vede costretta a trovare un'altra collocazione per le sei ospiti.
- Da giugno si è lavorato affinché si potesse trovare la soluzione migliore ma confidiamo in soluzioni che possano lasciare serene le ospiti.

OBIETTIVI FUTURI

- Supportare le ospiti nel delicato momento del trasferimento temporaneo in un altro servizio.
- Organizzare il trasloco
- Trovare un posto definitivo dove poter far vivere le ospiti
- Ricreare il gruppo volontari
- Partecipazione dell'equipe a formazioni specifiche per poter rispondere al meglio ai bisogni delle ospiti

CENTRO DIURNO DISABILI (CDD)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- nuovo inserimento (nr.1 ospite part time);
- aumento di un giorno per il part time di un ospite;
- avvio attività di ippoterapia e conferma attività di sci nordico, piscina e tappeto multimediale e gite estive;

- formazione operatori per utilizzo FASAS Elettronico;
- incontri verifica con care-giver, assistenti sociali e medici di MG e specialisti (CPS)

PROGETTI IN CORSO:

- perfezionamento utilizzo FASAS elettronico e progettazione individualizzata;
- attività di pet therapy e Stimolazione Sensoriale/Basale;
- mantenimento incontri di verifica singoli casi con famiglie, assistenti sociali e medici di MG e specialisti (CPS);
- approfondimento formazione Stimolazione Sensoriale/Basale;

OBIETTIVI FUTURI PER ANNO 2026

- nuovo inserimento (ospite a tempo piene) e aumento giorni casi in part time;
- introduzione attività di pet therapy e conferma attività esterne specializzate (ippoterapia sci nordico piscina e Acqua Gym;
- mantenimento incontri con care-giver;

COMUNITÀ SOCIO SANITARIA (CSS)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Formazione degli operatori per utilizzo FASAS elettronico;
- Organizzazione vacanza estiva;
- Rapporti con il medico di MG, dott.ssa Mariangela Piccinelli e medici specialistici del CPS territoriale;
- Avvio utilizzo Cartella Utente Elettronica;
- Aumento numero ospiti in regime Card con saturazione posti;

PROGETTI IN CORSO

- Mantenimento uscite e attività sul territorio ed interne alla comunità calibrate in base al bisogno degli utenti;
- Potenziamento incontri e passaggio informazioni ai caregiver degli ospiti;

- Potenziamento numero dei volontari ed associazioni per attività esterne ed interne;
- potenziamento organizzazione di ospiti in CARD;
- perfezionamento utilizzo strumento FASAS elettronico;
- supervisione e formazione specifica personale educativo e ASA/OSS;
- mantenimento incontri/confronto multidisciplinare con I.P. – FKT - ASA/OSS – educatori.

OBIETTIVI FUTURI

- ri-organizzazione della vacanza estiva secondo esigenze reali degli ospiti;
- mantenimento rapporti con i medici specialisti CPS;
- mantenimento incontri e comunicazioni con caregiver ospiti;
- perfezionamento utilizzo cartella utente elettronica per progetti educativi individualizzati;
- supervisione educativa e relazionale personale ASA-OSS/EDUCATORI con formazione specifica: gestione dei conflitti e comunicazione/ascolto funzionale;
- mantenimento ospiti in CARD;

CENTRO SOCIO EDUCATIVO (CSE)

LABORATORIO ARTIGIANALE Arc.h.è

COORDINATRICE: Elena Rivadossi

SERVIZIO: Centro Socio Educativo (CSE), Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA) (si evidenzia che attualmente, in condivisione con la direzione della Cooperativa Arcobaleno, il servizio SFA risulta accreditato ma non attivo, in quanto tutti gli ospiti sono iscritti al servizio di CSE), laboratorio artigianale Arc.h.è

COORDINATORE: Elena Rivadossi

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Percorsi formativi effettuati durante l'anno: "Psicopatologia ed interventi comportamentali nel disturbo dello spettro dell'autismo e disabilità intellettiva"; "Affettività e sessualità nei disturbi del neurosviluppo"; "Umanizzazione delle cure".
- Laboratori di pet therapy e di arteterapia per un gruppo di ospiti.

- Vacanza estiva sul lago di Garda a Lazise
- Consolidamento e ampliamento delle collaborazioni con associazioni e realtà commerciali del territorio.
- Rafforzamento della presenza sul territorio del laboratorio Arc.h.è

PROGETTI IN CORSO

- Proseguo del confronto per l'equipe in collaborazione con la rete CSE Brescia.
- Mantenimento e consolidamento di alcune attività in collaborazione con il territorio (laboratori scolastici, collaborazione con commercianti e agenzie del territorio)
- Consolidamento del rapporto con istituti universitari per la presenza di tirocini pre e post lauream

OBIETTIVI FUTURI

- Stabilizzare le collaborazioni con le associazioni con cui si collabora e con le attività commerciali che ospitano i TIS degli utenti.
- Progetto "Over & over" legato all'invecchiamento attivo degli ultra 65, partecipazioni ad alcune azioni condivise.
- All'interno delle manifestazioni per i 40 anni della Cooperativa replica dello spettacolo teatrale "SCOTTI a puntino"
- Collaborazioni con istituti scolastici CFP del territorio per progetti condivisi (Padre Marcolini di Cemmo)

TOTALE UTENTI: 22 (in linea con l'anno precedente), 15 utenti a tempo pieno (di cui 1 residente fuori Valle Camonica), 1 part time orizzontale, 6 part time verticali (di cui 4 con frequenza di 3 giorni e 2 con frequenza di 4 giorni settimanali).

TOTALE OPERATORI: l'equipe è composta da 4 operatrici (di cui una anche con funzione di coordinamento) + 1 maestra d'arte (15 ore settimanali)

AREA MINORI E FAMIGLIA

(AREA BRENO)

COORDINATRICI: Eleonora Zanardini – Nanniva Dellanoce – Marialuisa Ignaccolo

Obiettivi in corso

Progetto scuola – sono state erogate ore: 1680

Gli istituti scolastici coinvolti:

IS Tassara/Ghislandi Breno e Pisogne

IS Liceo Camillo Golgi Breno e Darfo

IC Edolo/ Corteno Golgi/ Malonno

IC Pietro da Cemmo

IC Tonolini Breno

IC Bonfini Civate Camuno-Malegno-Ossimo e Borno

IC G. Romanino Bienno/Berzo

IC Esine/Pianborno

Fondazione Valverti Breno

Scuola materna Angolo

Scuola materna Maria Bambina di Esine

Scuola materna Vissone

Scuola materna S. Giuseppe Ossimo

Scuola materna S. Gertrude Bienno

Realizzazione dopo scuola:

Malegno elementari e medie

Gianico

Civate

Sellero

Grest:

Malegno

Gianico

Parrocchia Berzo Inferiore

Parrocchia Breno

Parrocchia Capo di Ponte

Comune di Ceto in collaborazione con Parrocchia

Parrocchia Niardo in collaborazione con Comune

Accompagnamenti ai grest bambini portatori di disabilità: casi totali 19

ADE SDE B1 HCP FAMI – casi totali 36

SPAZIO NEUTRO casi totali 17

ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA casi totali 54

CTEE Centro di Consulenza e Terapia dell'Età Evolutiva:

psicologhe 4

pedagogista 1

logopedista 2

psicomotricista 2

fisioterapista 1

Progetti in corso

- Formazione educatori Assistenza Specialistica Scolastica e ADE sulla psicopatologia del bambino
- Coaching per coordinatori
- Progetto I/O dentro e fuori di me Cariplo
- Progetto START
- Progetto OVER and OVER
- Progetto SS42
- Progetto Forge
- Progetto "Piccole persone grandi mondi"

Obiettivi futuri 2026

- Formazione educatori Assistenza Specialistica Scolastica e ADE sulla psicopatologia del bambino
- Supervisione ADE con Pietrobelli Monica
- Progetto Bullismo
- Progetto Neet
- Coaching per coordinatori
- Progetto I/O dentro e fuori di me Cariplo
- Progetto START

- Progetto OVER and OVER
- Progetto SS42
- Progetto Forge
- Progetto “Piccole persone grandi mondi”

Totale operatori che lavorano nei servizi territoriali sono 40 e 4 libere professioniste

AREA MINORI E FAMIGLIA (DARFO B.T)

COORDINATORE: SILVIA TIBERTI

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Realizzazione del progetto “C’entro anch’lo x 2” in coprogettazione con il Comune di Darfo Boario Terme e con il sostegno di Opera S. Francesco per i Poveri ETS. Abbiamo accolto 17 minori residenti nel territorio darfense su segnalazione dal servizio sociale comunale, accompagnandoli nel loro percorso di crescita personale.
- Realizzazione del progetto “Pelle d’oca” con il sostegno di Fondazione della Comunità Bresciana. Sono stati coinvolti tutti i minori e neomaggiorenni inseriti nei diversi servizi dell’unità locale, in tutto 49. Proposta e realizzazione di attività che hanno permesso di scoprire, esplorare, creare, fare cose nuove, esprimersi attraverso il divertimento inteso come strumento di crescita per provare, mettersi alla prova e imparare.
- Realizzazione del progetto “Ho cura di te” con il sostegno di Fondazione Grazia e Gian, pensato per il sostegno ai minori inseriti nel servizio di comunità educativa L’Impronta. Il progetto ha permesso di mantenere e potenziare i colloqui individuali di psicoterapia.

- Realizzazione del progetto “Sarà una cosa molto carina” con il sostegno di Opera S. Francesco per i Poveri ETS pensato per il sostegno e l’implementazione di attività scolastiche, didattiche e del tempo libero dei ragazzi della comunità educativa L’Impronta.
- Mensilmente raccolta di generi alimentari presso il Banco Alimentare sede di Brescia, partecipazione annuale alla giornata del Banco Farmaceutico ed alla giornata della Colletta Alimentare Nazionale.

PROGETTI IN CORSO

- Progetto “C’Entro Anch’lo X 2” con termine il 30/06/2026
- Progetto “Riguardo” con il sostegno di Opera S. Francesco per i poveri ETS
- Progetto “Sconfinamenti”
- Valutazione dei bisogni sociali emergenti di minori e famiglie e progetti conseguenti

OBIETTIVI FUTURI

- Mantenimento e stabilizzazione dei servizi e progetti in essere, realizzazione di progetti dedicati a minori

SERVIZIO: ALLOGGIO PER L’AUTONOMIA “IN CAMMINO”

COORDINATORE: TIBERTI SILVIA

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Accoglienza ed accompagnamento alla crescita di 2 neomaggioresni fornendo un luogo protetto ed un’azione educativa di sostegno alla residenzialità ed alla dimensione di sviluppo delle autonomie (intese nel modo più ampio possibile).
- Realizzazione di un percorso di accompagnamento in uscita con progettazione di un percorso di autonomia individuale in collaborazione con Azienda Territoriale dei Servizi alla Persona di Breno.
- Mantenimento di colloquio individuali di psicoterapia;

PROGETTI IN CORSO:

- Ampliamento e consolidamento dell'equipe educativa
- Mantenimento dell'accoglienza e del progetto educativo di autonomia della neomaggiorenne attualmente inserita
- Consolidamento della relazione e della condivisione progettuale con il servizio sociale di Tutela di Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona, della terapeuta di riferimento e della famiglia di origine
- Consolidamento relazioni con gli altri condomini

OBIETTIVI FUTURI:

- Mantenimento del servizio e del progetto in essere
- Incremento del numero di utenti accolti

SERVIZIO: COMUNITA' EDUCATIVA MINORI "L'IMPRONTA"

COORDINATORE: BARBARA GUALENI

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Accoglienza ed accompagnamento alla crescita di 14 utenti;
- Realizzazione di percorsi di tirocinio socializzanti per i ragazzi in collaborazione con Archè social food;
- Mantenimento dell'attività di fisioterapia, massaggio, ginnastica posturale;
- Mantenimento sostegno psicologico/ psicoterapia per gli utenti;
- Vacanza al mare;
- Stimolazione e realizzazione di percorsi sportivi individualizzati in relazione all'interesse del singolo utente;
- Gite ed uscite;
- Mantenimento di un rapporto costante con i servizi invianti;
- Incontri protetti con i familiari degli utenti da parte di personale esterno ed interno alla comunità;
- Mantenimento del numero di volontari coinvolti e tenuta delle relazioni;
- Realizzazione di incontri di supervisione e formazione per l'equipe;
- Realizzazione e gestione di percorsi di tirocinio curricolare;
- Inserimento di nuovo personale educativo

- Sostituzione serramenti

PROGETTI IN CORSO

- Consolidamento dell'equipe
- Consolidamento del numero di volontari con aumento della frequenza e della qualità delle relazioni con gli ospiti ed in condivisione di progetti individualizzati;
- Consolidamento relazioni con i vicini di casa, il territorio e altri enti del terzo settore o del mondo profit in modo da creare una comunità educante in senso allargato;
- Valutazione e organizzazione della supervisione;
- Valutazione e organizzazione di interventi formativi specifici;
- Valutazione interventi strutturali;
- Ricerca sostenitori;

OBIETTIVI FUTURI

- Mantenimento capienza massima
- Mantenimento degli obiettivi raggiunti

SERVIZIO: CENTRO EDUCATIVO DIURNO MINORI "SCARABEO"

COORDINATORE: GIANCARLO MENSÌ

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Accoglienza e accompagnamento alla crescita di 17 minori
- Consolidamento capacità di analisi ed azioni educative dell'equipe
- Mantenimento relazioni fiduciarie con le famiglie (telefono, whatsapp, informalità)
- Consolidamento relazioni con equipe tutela minori (assistenti sociali e psicologhe)
- Consolidamento rete con istituti scolastici, NPIA, consultorio familiare (Pisogne e Darfo B.T.)
- Mantenimento percorsi di tirocinio universitari
- Organizzazione attività ludiche sul territorio (tipo padel, piscina, pattinaggio, tiro con l'arco)

- Organizzazione aperture serali e/o nei fine settimana (tipo cinema, nottata al centro, fine settimana in rifugio)

PROGETTI IN CORSO

- Mantenimento contatti diretti di verifica e sostegno con le famiglie
- Mantenimento attività ludiche e relazionali sul territorio
- Mantenimento della partecipazione degli utenti ad attività laboratoriali esterne

OBIETTIVI FUTURI

- Mantenimento degli obiettivi raggiunti
- Incremento numero minori inseriti
- Consolidamento rete tra operatori di servizi diversi su medesimo minore (scambio con operatore incontri protetti, educatore domiciliare etc.) per uno scambio di informazioni rapido ed efficace
- Organizzazione attività educative nei week end o in orari serali infrasettimanali
- Partecipazione a laboratori esterni: pet therapy, videogame therapy, arteterapia)

HOUSING SOCIALE

COORDINATORE: Caterina Pellegrinelli

INTERVENTI A VALERE SULL'AVVISO PUBBLICO 1/2022, FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE", INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITA', FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - CUP G64H22000220006 - CIG 97387395A8

Il servizio di Housing Sociale, nato con il supporto del pnrr, ha lo scopo di rispondere ai bisogni delle persone con disabilità che non rientrano nella filiera dei servizi già presenti.

I tre macro obiettivi riguardano l'abitazione, la formazione digitale e l'inserimento lavorativo o Tis (tirocinio inclusione sociale)

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Il progetto prevedeva l'obbligo di inserire sei ospiti e questo obiettivo sarà raggiunto con il nuovo anno: attualmente 5 persone hanno usufruito del servizio.
- Tutti gli ospiti hanno completato la formazione digitale.
- Tutti gli ospiti hanno sperimentato l'inserimento lavorativo o un tirocinio. Un ospite in particolare ha ottenuto un contratto lavorativo con la Cooperativa Yabe dell'Alto Adige.
- Un ospite ha sperimentato inizialmente un tirocinio di inclusione presso una mensa, poi ha ottenuto un lavoro presso un ristorante; conclusa questa esperienza ha proseguito presso il nostro ristorante Archè Social food.
- L'ultimo ospite inserito ha ottenuto anche lui un lavoro nel ristorante Archè Social food.
- Attivati due Pro.Vi, per rispondere a bisogni specifici degli ospiti.
- Creata la rete con i servizi coinvolti in modo particolare stabilita un'ottima collaborazione con il C.P.S.

PROGETTI IN CORSO

- Sperimentare, all'interno del servizio, la Palestra di Vita
- Ampliare la rete dei servizi

OBIETTIVI FUTURI

- Trovare la modalità di proseguire il progetto anche dopo la chiusura della sperimentazione legata al Pnrr prevista per marzo 2026 con sostenibilità a livello economico

AREA PROGETTI

COORDINAMENTO: Giada Galbassini

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

Contributi da parte di Fondazioni bancarie

Conclusione e rendicontazione progetti

Promozione dei servizi e delle attività attraverso diversi canali di comunicazione

Gestione e creazione contenuti su vari social network e sito web

Collaborazione con nuove realtà del territorio

PROGETTI IN CORSO:

Rendicontazione PNRR disabili

Rendicontazione PNRR anziani

Ricerca di contributi

Attività a sostegno degli altri servizi interni

Progettazione per Solco e varie cooperative di I/O DENTRO E FUORI DI ME finanziato da Fondazione Cariplo

Progettazione OVER AND OVER finanziato da Regione Lombardia in partenariato con ATSP Valle Camonica

Progetto START e BULLISMO per attività animativi per giovani

Progetto PICCOLE PERSONE GRANDI MONDI

Progetto PELLE D'OCA

Progetto SCONFINAMENTI

OBIETTIVI FUTURI:

Progetti rivolti alla nuova struttura e ai servizi attivi

Nuovi canali di finanziamento

ARCHÈ SOCIAL FOOD

Due anni fa, Arcobaleno SCS Onlus ha iniziato a progettare una nuova casa: uno spazio accessibile, sostenibile e innovativo, pensato per accogliere l'intera comunità e rispondere ai nuovi bisogni del territorio. Da questa visione è nato Archè Social Food, che da semplice ristorante sta diventando un vero laboratorio sociale e gastronomico, orientato all'inclusione e alla sperimentazione.

Dal 2024 è stato avviato il progetto "Una Giardiniera dal Sapore di Inclusione", finanziato da Fondazione della Comunità Bresciana. I ragazzi con disabilità del Centro Socio-Educativo (CSE), affiancati dallo chef Michael e da un nuovo inserimento lavorativo, hanno prodotto giardiniera ora distribuita anche fuori provincia. A breve partirà un nuovo progetto sulla produzione di biscotti, sempre in sinergia con il CSE, per offrire nuove opportunità formative.

Archè Social Food si conferma così molto più di un ristorante: un luogo in cui il cibo diventa strumento di inclusione, relazione e crescita sociale.

SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

Conto economico.

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A conto economico bilancio CEE)	4.279.317 €	4.504.464 €	3.965.606 €

Costo del lavoro:

	Esercizio 2025		Esercizio 2024	
	€	%	€	%
Costo del lavoro dei soci	1.844.621	50,99	1.803.584	53,08
Costo del lavoro di terzi non soci	1.773.273	49,01	1.580.388	46,92
Totale	3.617.894	100	3.383.972	100

Patrimonio:

	2025	2024	2023
CAPITALE SOCIALE	131.408 €	139.459 €	139.102 €
TOTALE RISERVE	2.102.678 €	2.073.696 €	2.104.838 €
UTILE/PERDITA 'ESERCIZIO	- 104.469 €	29.878 €	-31.142 €

TOTALE PATRIMONIO NETTO	2.129.617€	2.243.033 €	2.212.798 €
--------------------------------	-------------------	--------------------	--------------------

ESAME RACCOLTA - 5X1000

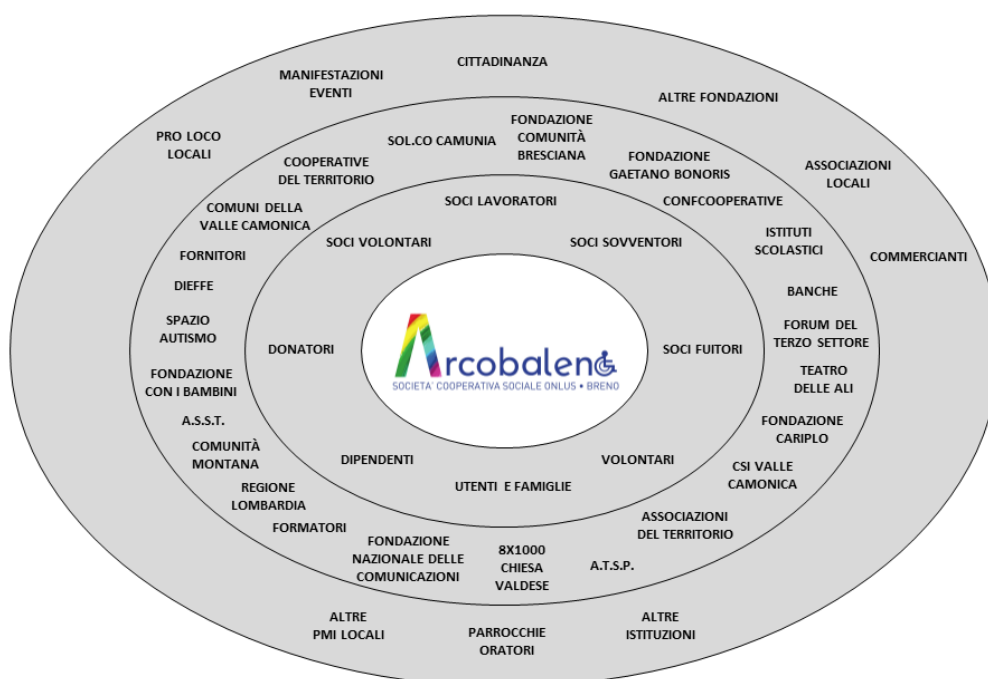
Anno	Totale Euro	Importo preferenze Euro	Preferenze	Media Euro
2006	22.983	21.496	705	30.49
2007	31.135	28.334	855	33.14
2008	32.663	29.890	990	30.19
2009	30.514	27.711	951	29.14
2010	25.221	23.175	999	23.20
2011	22.505	20.863	927	22.51
2012	18.769	17.028	621	27.42
2013	24.100	22.793	871	26.17
2014	27.783	26.276	834	31.51
2015	28.478	26.911	853	31.55
2016	30.322	28.739	884	32.51
2017	28.857	27.530	836	32.93
2018	25.204	24.062	777	30.97
2019	26.859	25.689	814	31.56
2020	25.869	24.607	789	31.19
2021	26.848	25.693	778	33.03
2022	29.203	28.009	771	36.33
2023	31.210	29.617	794	37.30
2024	30.887	29.456	893	32.98

MISSIONE, STRUTTURA DI GOVERNO E PORTATORI DI INTERESSI

Arcobaleno, attiva dal 1986 persegue il proprio scopo sociale nell'ambito dei servizi per minori, disabili e anziani. Innovazione, sperimentazione, lavoro di rete e promozione dell'Impresa Sociale, sono i valori che favoriscono un confronto fatto di scambi di competenze con altre realtà sociali ed istituzionali al fine di sensibilizzare una consapevolezza partecipata circa i bisogni delle persone fragili. Arcobaleno opera affinché si consolidi la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale, la risposta efficace ai bisogni sociali rappresenta lo stimolo ed il supporto alla promozione dell'impresa sociale. La rete dei soggetti istituzionali: **A.T.S. (Agenzia Tutela della Salute) della Montagna e A.S.S.T. (Azienda Socio Sanitaria Territoriale) Valle Camonica**, per le attività sanitarie e sociosanitarie integrate¹, per la vigilanza e controllo delle unità d'offerta e per due progetti specifici legati all'area dei servizi domiciliari per anziani e famiglia; **A.T.S.P. (Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona) Valle Camonica; Comunità Montana di Vallecamonica, Comuni** d'appartenenza dei nostri ospiti/clienti; Associazioni di **Volontariato** presenti sul nostro territorio.

¹ Legge Regionale n°31/1997

PORTATORI DI INTERESSE



SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un lavoro condiviso, ogni coordinatore d'area ha illustrato il lavoro svolto con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei **valori della nostra mission**, **l'efficacia delle nostre scelte** e **l'efficienza** delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A., come già evidenziano nella lettera del Presidente ai soci e nei singoli report dei coordinatori, è orientato a portare avanti gli obiettivi insiti nella mission di Arcobaleno volto alla valorizzazione ed al miglioramento continuo dei servizi dedicati alle persone disabili, agli anziani ai bambini e alle loro famiglie.