

Bilancio Sociale

Anno 2018



Indice

Premessa del Presidente

Informazioni generali sulla Cooperativa e sugli Amministratori

- Missione, struttura di governo e portatori di interesse
- Informazioni generali sulla forza lavoro
- I servizi offerti ed i risultati conseguiti
- Esame della situazione finanziaria
- Sintesi e prospettive future

Redazione Bilancio Sociale: Elena Casadei per l'impianto generale - Silvana Calvetti per dati Bilancio, Sabrina Pelamatti per i dati amministrativi - Barbara Gualeni per Servizi C.D.D., C.S.S., C.A.R.D. - Elena Rivadossi per C.S.E., S.E.T., L.P.S. - Caterina Pellegrinelli per Appartamenti Protetti, Valentina Taboni per SAD e RSA Aperta, Eleonora Zanardini per Area Minori e Famiglia, Gabriele Crimella per Area Progetti, Valentina Facchinetti per Area Accoglienza richiedenti Asilo.



SEGUICI
SU
FACEBOOK

Arcobaleno Società Cooperativa Sociale Onlus

1



Cari Soci,

Il Bilancio Sociale, alla sua **X edizione**, **rendiconta attività, processi e servizi realizzati nel corso del 2018**, sotto il profilo economico, etico, sociale professionale e culturale.

Oggi vorrei rivolgermi a tutti Voi con una citazione istituzionale che nasce dalla storia del popolo italiano e rappresenta il simbolo di come si possa trovare un punto di equilibrio tra istanze politiche e culturali differenti: **l'articolo 45 della Costituzione Italiana** *“La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità”*. Dal 1946 ad oggi più che mai questo articolo si pone in tutta la sua attualità. La nostra **funzione sociale** deve essere riletta oggi in relazione sia ai nuovi bisogni che emergono dal tessuto sociale, sia alle attuali modalità di intervento pubblico, che spesso, purtroppo, tendono a penalizzarci.

Il nostro impegno è pertanto orientato, quotidianamente, al miglioramento dei servizi per le diverse fragilità: minori e famiglie, disabili, anziani e richiedenti asilo. Abbiamo chiuso l'anno raggiungendo **quota 100 dipendenti**, uno step significativo che sempre di più richiede **attenzioni e responsabilità** importanti a livello amministrativo, gestionale ed economico. Si prospetta un 2019 ricco di sfide, di consolidamenti e di impegni ma sono certo che insieme li affronteremo nel modo migliore.

Mi è capitato più volte quest'anno, a fronte di criticità ed eventi che hanno investito le nostre cooperative, di soffermarmi con i miei collaboratori a discutere animatamente del significato della rassegnazione, purtroppo noi oggi siamo un popolo di rassegnati, arrendevoli e spaventati, magari ci lamentiamo, ma, privi della voglia di lottare, di provare a cambiare..., pertanto, cari soci, chiudo

la mia breve presentazione con una citazione, o forse meglio definirlo un monito di Martin Luter King che vuole essere una piccolo stimolo dedicato alla sfida del nostro futuro.

“Può darsi che non siate responsabili per la situazione in cui vi trovate, ma lo diventerete se non fate nulla per cambiarla”

Grazie a tutti

IL PRESIDENTE

Angelo Farisoglio

DATI SOCIALI e della FORZA LAVORO

COMPAGINE SOCIALE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
TOTALE	94	95	99	106	109	112	136	137	139
UOMINI	27	27	28	29	33	30	47	49	50
DONNE	67	68	71	77	76	82	89	88	89
SOCI LAVORATORI	45	45	48	52	51	54	57	56	56
SOCI FRUITORI	9	9	9	10	10	10	10	11	11
SOCI VOLONTARI	40	41	42	44	48	48	51	52	56
SOCI SOVVENTORI	0	0	0	0	0	0	18	18	17
Soci Persone Giuridiche	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N° consiglieri d'Amministrazione	11	11	11	11	11	10	11	11	11
N° donne nel C.d.A.	5	5	5	5	6	6	6	6	6
N° cittadini stranieri nel C.d.A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DIPENDENTI							
	DONNE	UOMINI	ITALIANI	STRANIERI	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI	TOTALE ASSUNTI
2010	94	8	98	1	1	0	102
2011	86	6	86	1	1	0	92
2012	84	6	89	1	1	0	90
2013	86	7	92	1	1	0	93
2014	88	7	94	1	1	0	95
2015	89	8	96	1	1	0	97
2016	89	7	95	1	1	0	96
2017	89	6	94	1	1	0	95
2018	92	7	98	1	1	0	99

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI DIPENDENTI				
	MENO DI 2 ANNI	DA 2 A 5 ANNI	DA 5 A 10 ANNI	DA PIU DI 10 ANNI
2010	19	29	41	13
2011	10	27	25	30
2012	6	24	30	30
2013	11	9	41	32
2014	10	14	34	37
2015	11	14	27	45
2016	7	19	22	48
2017	10	13	21	51
2018	16	13	19	51

ETA' ANAGRAFICA DEI DPENDENTI					
	18-25 ANNI	26-35 ANNI	36-45 ANNI	46-55 ANNI	> 55 ANNI
2010	9	32	32	19	2
2011	5	31	31	16	2
2012	4	35	35	17	4
2013	5	33	35	17	3
2014	1	26	38	24	6
2015	3	23	38	28	5
2016	6	24	35	27	4
2017	5	16	40	25	9
2018	5	18	40	25	11

LIVELLI DI INQUADRAMENTO DEI DIPENDENTI													
	A1	A2	B1	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	F1	F2
2010	0	1	5	45	0	12	13	19	1	2	1	1	0
2011	0	2	3	43	0	10	13	15	2	2	1	1	0
2012	0	0	3	49	0	3	12	17	2	2	1	1	0
2013	0	0	3	47	0	5	12	21	2	1	2	1	0
2014	0	0	3	47	0	6	12	21	1	1	3	1	0
2015	0	0	3	48	0	6	12	22	1	1	3	1	0
2016	0	0	3	45	0	5	18	20	1	1	2	1	0
2017	0	0	2	48	0	6	17	16	1	1	3	1	0
2018			3	48	1	5	18	17	2	1	3	1	0

TITOLI DI STUDIO DEI DIPENDENTI													
	LAUREA							DIPLOMA		LIC.E.		ASA	OSS
	FISIOT.	GIUR.	PSICOL.	SC. E.	SC.PL.	LETT.	FILOS.	PSICOM.	ALTRO	LIC.M.	INFE.		
2014	1	1	10	11	1		1	3	16	5	1	37	8
2015	1	1	11	11	1		1	3	17	4	1	37	9
2016	1	1	9	13	1		1	3	13	6	0	38	10
2017	0	1	10	11	0		1	4	15	3	1	32	17
2018	0	1	10	11	0	1	1	4	16	3	2	31	19

RUOLI DEI DIPENDENTI												
	RESP.	COORD.	EDUC.	AMM.	ANIMAT	CUOCO	ASA/OSS	FISIO/MASSO	PULIZIE	INFERM	AUTISTA	ATT.MAN.
2012	1	5	26	4	1	4	42	2	2		1	2
2013	1	5	28	4	1	4	44	2	2		1	1
2014	1	5	29	4	1	4	45	2	2		1	1
2015	1	5	30	4	1	4	46	2	2		1	1
2016	1	6	25	3	2	4	48	2	3		1	1
2017	1	6	28	3	2	4	46	1	3		0	1
2018	1	6	28	4	2	4	48	1	3	1	0	1

Arcobaleno, attiva dal 1986 persegue il proprio scopo sociale nell'ambito dei servizi per minori, disabili e anziani. **Innovazione, sperimentazione, lavoro di rete e promozione dell'Impresa Sociale**, sono i valori che favoriscono un confronto fatto di scambi di competenze con altre realtà sociali ed istituzionali al fine di sensibilizzare una consapevolezza partecipata circa i bisogni delle persone fragili. Arcobaleno opera affinché si consolidi la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale, la risposta efficace ai bisogni sociali rappresenta lo stimolo ed il supporto alla promozione dell'impresa sociale.

C.d.A. - Durata della carica 3 anni scadenza approvazione Bilancio 2019

COGNOME E NOME	RESIDENTE	CARICA		Deleghe
Farisoglio Angelo	Breno	Presidente	Gratuita	si
Morandini Caterina	Bienno	Vice Presidente	Gratuita	si
Ricca Riccardo	Camignone	Consigliere	Gratuita	no
Giorgi Augusta	Malegno	Consigliere	Gratuita	no
Rivadossi Elena	Borno	Consigliere	Gratuita	si
Barbara Giorgi	Breno	Consigliere	Gratuita	no
Sanzogni Gaia	Esine	Consigliere	Gratuita	si
Prandini Armando	Malegno	Consigliere	Gratuita	si
Crimella Gabriele	Artogne	Consigliere	Gratuita	no
Emilia Piccinelli	Malegno	Consigliere	Gratuita	no
Conticelli Fabio Andrea	Breno	Consigliere	Gratuita	no
ORGANI DI CONTROLLO				
Bonetti Piervalentino	Civate Camuno	Presidente Collegio Sindacale		
Gelpi Maria Giovanna	Breno	Sindaco Effettivo		
Lascioli Giovanni Pietro	Iseo	Sindaco Effettivo		
Farisoglio Marco	Breno	Sindaco Supplente		
Silistrini Augusto	Breno	Sindaco Supplente		

VITA ASSOCIATIVA			
N° CDA	DATA	N° PARTECIPANTI	
1	24/01/2018	12	
2	28/03/2018	10	
3	15/05/2018	10	
4	30/05/2018	9	
5	03/10/2018	13	
6	13/11/2018	12	
N° ASSEMBLEE	DATA	N° PARTECIPANTI	CONTENUTO
1	03/05/2018	34	1. Approvazione Bilancio d'Esercizio al 31/12/2017 e relative deliberazioni; 2. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2017

ADESIONI, PARTECIPAZIONI E COLLABORAZIONI



Confcooperative Lombardia- Federsolidarietà-Consortio CGM- Credito Cooperativo BCC Consortio SOL.CO. CAMUNIA- Cooperative Sociali: SOLECO, IL FARO, AGRICOLA- Forum Terzo Settore Valle Camonica, Fondazione Rete Sociale Camuna, GAL, Il Leggio SCS.



MISSIONE, STRUTTURA DI GOVERNO E PORTATORI DI INTERESSI

La rete dei soggetti istituzionali: **A.T.S. (Agenzia Tutela della Salute) della Montagna e A.S.S.T. (Azienda Socio Sanitaria Territoriale) Valle Camonica**, per le attività sanitarie e sociosanitarie integrate¹, per la vigilanza e controllo delle unità d'offerta e per due progetti specifici legati all'area dei servizi domiciliari per anziani e famiglia; **A.T.S.P. (Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona) Valle Camonica; Comunità Montana di Vallecamonica, Comuni d'appartenenza dei nostri ospiti/clienti; Associazioni di Volontariato** presenti sul nostro territorio.

PORTATORI DI INTERESSE

¹ Legge Regionale n°31/1997

ANNO	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N° INFORTUNI	0	0	2	1	0	0	0	1	3	0	1	2

ANNO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
VOLONTARI	22	40	40	40	40	40	40	14	18
ORE VOLONTARIATO	3.267	7.534	6.527	7.500	6.083	5.270	5.063	4.185	4.711

I volontari affiancano gli operatori e gli ospiti nella loro quotidianità.

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

CENTRO DIURNO PER PERSONE DISABILI, COMUNITA' ALLOGGIO SOCIO SANITARIA, COMUNITA'

ALLOGGIO RESIDENZIALE DISABILI

Coordinatrice Barbara Gualeni

Obiettivi raggiunti

- Integrazione con il territorio
- Accesso del territorio
- Monitoraggio sanitario specializzato (infermiere)
- Revisione cartelle
- Supervisione equipe

Progetti in corso

- Supervisore in équipe
- Inviti a cena di associazioni
- Ridefinizione protocolli infermieristici assistenziali

Obiettivi futuri

- Aumento animazione esterna
- Aumento visite esterne da parte di privati
- Aumento attività fisiche ospiti gravi
- Acquisto attrezzature per fisioterapia
- Ristrutturazione ambienti
- Corso computer
- Formazione mobilitazione ospiti

CENTRO SOCIO EDUCATIVO, SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE E LABORATORI DI PRODUZIONE SOCIALE

Coordinatrice Elena Rivadossi

Obiettivi raggiunti

- Integrazione e sempre maggiore presenza e visibilità sul territorio
- Scambio con le realtà formali e informali della Valle Camonica
- Implemento delle attività di didattica degli utenti
- Miglioramento estetico degli spazi espositivi del laboratorio ARC.H.É

Progetti in corso

- Collaborazioni con istituti scolastici (attività di laboratorio e tirocini)
- Collaborazione teatrale con accademia arte e vita
- Collaborazioni con realtà associative del territorio della Valle Camonica
- Attività occupazionali per gli utenti con negozianti e ristoratori della media valle
- Formazione per gli operatori con spazio autismo
- Formazione per il coordinatore corso fundraising
- Progetto servizio civile
- Collaborazione con rotary di Brescia

Obiettivi futuri

- Proseguo progetto di servizio civile
- Formalizzazione delle attività di laboratorio con gli istituti scolastici
- Mantenimento vacanza annuale del servizio
- Proseguo collaborazione per spettacolo “carrozzone”
- Sperimentazione della comunicazione aumentativa alternativa per alcuni ospiti del servizio

APPARTAMENTI PROTETTI

Coordinatrice Caterina Pellegrinelli

Obiettivi raggiunti

- Miglioramento delle condizioni fisiche delle ospiti
- Consolidamento della rete di volontariato
- Maggiore visibilità sul territorio
- Offerta di esperienze diversificate a seconda del bisogno dell'ospite
- Cure estetiche pianificate
- Vacanze rispettanti le richieste delle ospiti

Progetti in corso

- Collaborazione con "Il Centro – movimento e benessere" di Darfo
- Collaborazione con il Gruppo Volontari del Sorriso (GVS)
- Collaborazione con la Croce Rossa Italiana, sede di Breno
- Collaborazione con la Polisportiva Disabili Valle Camonica

Obiettivi futuri

- Mantenimento delle varie collaborazioni in atto
- Consolidamento delle corrette prassi alimentari e sportive
- Mantenimento della cura personale di ciascuna ospite affidandoci a dei professionisti
- Possibilità di vivere nuove e arricchenti esperienze

AREA MINORI E FAMIGLIA

Coordinatrice Eleonora Zanardini

Obiettivi raggiunti

- Fidelizzazione delle scuole- 15 istituti ci hanno scelto, 915 ore, 5 operatori
- Incremento del fatturato del CTEE
- Realizzazione del progetto "Breno concilia"
- Realizzazione del Grest in Fattoria Summer Farm

- Sostenere figure genitoriali fragili
- Sostenere il minore disabile nelle autonomie primarie, nella socializzazione, nell'apprendimento scolastico e dare sollievo alle famiglie
- Formazione operatori con spazio autismo

Progetti in corso

- Liberi di comunicare - comunicazione aumentativa alternativa
- Il cielo racconta
- Segni di futuro
- Formazione operatori Guya Raco
- Supervisione operatori ADE con la dott.ssa Miriam Masserdotti

Obiettivi futuri

- Incrementare il legame con le scuole fornendo nuovi percorsi formativi, coinvolgerle nei progetti
- Far conoscere sempre di più il CTEE attraverso pubblicizzazione
- Inserire nuovi servizi nel CTEE
- Portare avanti il servizio di Sportello CAA
- Realizzazione del Grest in fattoria
- Terminare il progetto "Breno concilia"
- Fundraising

AREA ANZIANI

Coordinatrice Valentina Taboni

Obiettivi raggiunti

- Risposta alle richieste del regime di accreditamento (voucher sociale dell'azienda territoriale per i servizi alla persona)
- Continuità della convenzione con R.S.A Capo di Ponte
- Mantenimento Sportello sostegno ascolto anziani e famiglia

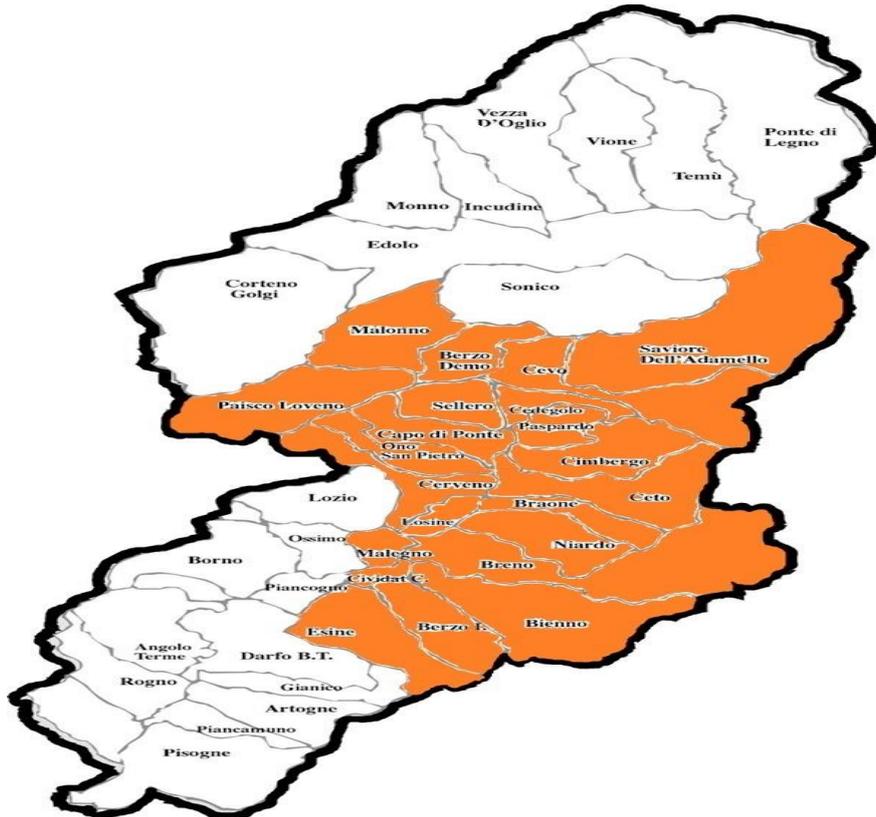
- Rispetto all'utenza, raggiungimento obiettivi prefissati attraverso piani di lavoro individualizzati
- Formazione del personale e aggiornamenti i

Progetti in corso

- Consentire la permanenza nel quotidiano ambiente di vita
- Migliorare la qualità della vita stessa della persona anziana e delle rete familiare
- Migliorare la comunicazione sul territorio, attraverso la distribuzione di materiale informativo
- Serate informative sul tema dell'invecchiamento a cura di una neuropsicologa specializzata nell'ambito

Obiettivi futuri

- Ampliare la rete e la visibilità dei servizi
- Fornire risposte in base ai bisogni emergenti
- Incrementare gli accessi allo sportello sostegno ascolto anziani e famigliari
- Ampliare l'offerta di serate informative sui temi dedicati all'anziano a cura di una neuropsicologa specializzata nell'ambito
- Ampliare il territorio di competenza, soprattutto in alta Valle Camonica



SERVIZIO GESTIONE RSA FONDAZIONE F.LLI BONA DI CAPO DI PONTE

Coordinatrice Claudia Angeli

Obiettivi raggiunti

- Monitoraggio continuato livello idratazione
- Monitoraggio continuato livello malnutrizione
- Riduzione casi di cadute

Progetti in corso

- Ampliamento struttura da 47 ospiti a 57 ospiti
- Introduzione cartella informatizzata
- Progetti di gruppo con animatrice e massoterapista

Obiettivi futuri

- Miglioramento monitoraggio livello idratazione
- Miglioramento monitoraggio livello malnutrizione
- Riduzione piaghe da decubito
- Riduzione cadute
- Aumento benessere generale

AREA PROGETTI

Coordinatore Gabriele Crimella

Obiettivi raggiunti

- Conclusione dei progetti “Una montagna di cultura”, “E se fosse un bullo”, “Per un domani a colori”, “Il buongiorno si vede dal welfare” e “Social graffiti”
- Acquisto di attrezzature (pc, stampante, impianto audio/video) e beni di vario tipo (sedie, vestiario) grazie ai co-finanziamenti ottenuti.
- Eventi ad hoc come la giornata “Sport, benessere e solidarietà” e l’aperitivo per l’iniziativa “Abbracciamondo”
- Partecipazione e presenza attiva nei vari tavoli attivi sul territorio camuno (forum terzo settore, piani di zona ASST, rete contro la violenza sulle donne)

Progetti in corso

- “Sollievo Arcobaleno” in collaborazione con l’Appartamento Protetto
- “Liberi di comunicare” in collaborazione con l’Area Minori
- “Power up!” in collaborazione col Comune di Breno
- Serate formative/informative in collaborazione con l’Area Anziani
- “Social graffiti 2” in collaborazione con Sol.co. Camunia

Obiettivi futuri

- Nuova edizione della giornata dedicata a “Sport, benessere e solidarietà”



- Potenziamento dell'offerta dedicata alla CAA
- Sviluppo di nuove collaborazioni a livello consortile
- Collaborazione ad un nuovo progetto con l'Accademia di Arte e Vita
- Sviluppo di nuove iniziative dedicate al fundraising
- Collaborazione con la Cooperativa Agricola

AREA ACCOGLIENZA RICHIEDENTI ASILO

Coordinatrice Valentina Facchinetti

Obiettivi raggiunti

- Lavoro: 3 inserimenti a breve termine con diverse tipologie di contratto nelle aziende e cooperative del territorio
- Corsi di formazione professionale: 10 attivazioni. 2 corsi sulla sicurezza al lavoro generale, 1 corso sulla sicurezza specifico, 2 corsi per addetto alla potatura e operatore agricolo, 1 corso di pittura e tinteggiatura, 2 corsi di sanificazione industriale, 1 corso per pizzaiolo e panificatore, 1 HACCP
- Alfabetizzazione: 3 persone hanno ottenuto il certificato di lingua italiana livello A2
- Scuola media Ist. Tovini: 1 ragazzo ha iniziato a frequentare per l'anno scolastico 2018/19
- Volontariato: ore totali 339,5, di cui alla cooperativa 130 e 209,5 ad altre realtà territoriali (es. RSA Celeri, Associazione Peter Pan e Comune di Niardo).
- Partecipazione ad eventi su territorio: Abbracciamondo, Giornata dello sport e del benessere, giornata per Paolo e Francesca, tornei di calcio
- Progetti: laboratori di arte e pittura presso Atelier Patrizia Tigossi, "MURALES" con la scuola dell'infanzia di Civate Camuno, Storie di qui e d'altrove: Racconti d'Africa nell'ambito del progetto su bando Cariplo UNA MONTAGNA DI CULTURA
- Vulnerabilità: sedute etnopsichiatriche presso Psicologi del Mondo - Coop. Il Mosaico
- Altro: partecipazione ai campionati C.S.I. 2018/19 con le squadre di calcio di Berzo e Braone

Progetti in corso

- Volontariato presso RSA Esine
- Ricerca lavoro e tirocini
- Servizio civile nazionale
- Alfabetizzazione C.P.I.A. Chiari: 4 iscritti
- Scuola media: 1 iscritto

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

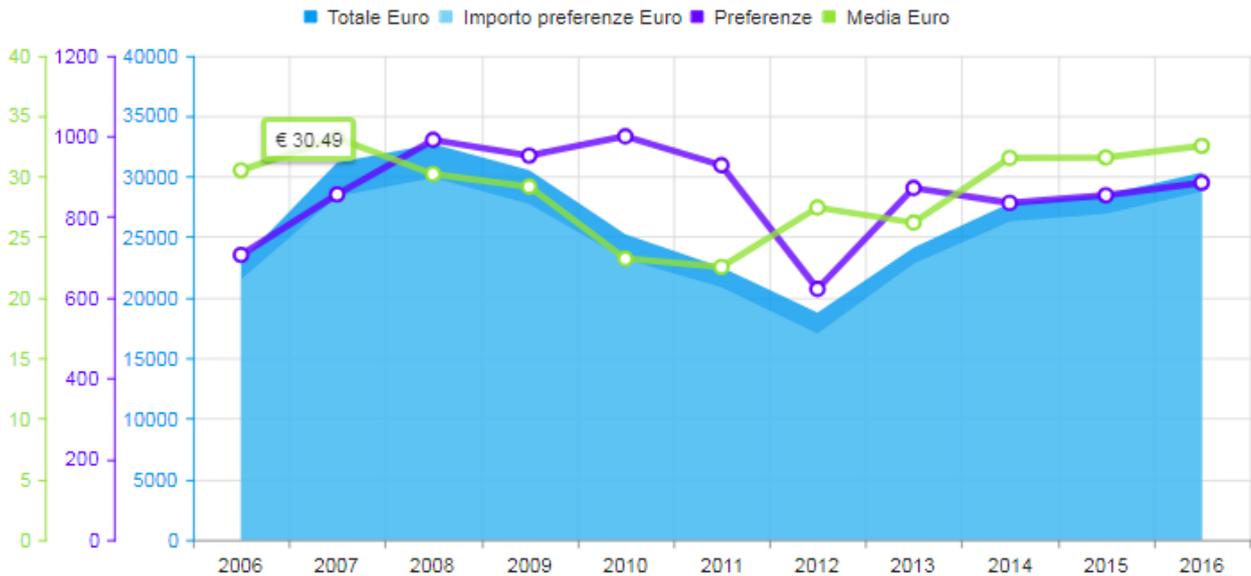
Relativamente al Servizio di Prevenzione e protezione, per l'anno 2017 la Cooperativa ha rispettato gli obblighi di legge previsti dal T.U. 81/08 e si è provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi. Prosegue l'incarico in qualità di RSPP esterno del Sig. Fabrizio Nodari. Per l'anno 2018 si completeranno i corsi specifici per i dipendenti.

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Il **Bilancio Sociale** si pone come strumento di **presidio** di tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso monitora anche l'andamento della **dimensione economica**, che seppur **strumentale** rispetto al **perseguimento delle finalità sociali**, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il conseguimento della missione. La relazione mette in evidenza le modalità attraverso le quali la cooperativa sociale produce utili e reperisce le eventuali risorse economiche aggiuntive e come queste vengono utilizzate per il perseguimento delle finalità tenuto conto degli obiettivi e delle strategie già precedentemente evidenziate.

ANDAMENTO RACCOLTA FONDI 5 X 1000			
Anno	Importo	Preferenze	Data di erogazione
2006	€.22.983,44	705	16/09/2008
2007	€.31.135,44	947	21/12/2009
2008	€.32.662,66	990	21/12/ 2010
2009	€.30.513,95	951	27/09/2011
2010	€.25.220,69	999	23/11/2012
2011	€.22.504,81	927	23/08/2013
2012	€.18.768,67	621	28/10/2014
2013	€.24.099,91	871	04/11/2015
2014	€. 27.782,80	834	07/11/2016
2015	€. 28.478,22	853	11/08/2017
2016	€. 30.322,35	884	16/08/2018
2017	€. 28.856,69	836	
2018	IN CORSO		
Totale €. 323.329,63			

5 x 1000



ANDAMENTO RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	
Anno 2008	€. 1.821.138,00
Anno 2009	€. 2.173.214,00
Anno 2010	€. 2.274.273,00
Anno 2011	€. 2.272.935,00
Anno 2012	€. 2.206.445,00
Anno 2013	€. 2.214.431,00
Anno 2014	€. 2.293.504,00
Anno 2015	€. 2.313.185,00
Anno 2016	€. 2.319.927,00
Anno 2017	€. 2.271.576,00
Anno 2018	€. 2.267.797,00

Ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile, si segnala che la cooperativa, nell'esercizio chiuso al 31/12/117 ed in quello precedente, ha intrattenuto rapporti economici nei confronti dei soci tali da consentirle il rispetto delle condizioni di mutualità prevalente.

	Scambio verso i soci	Totale voce	% riferibile a soci
Costo del lavoro	1.115.673,00€	1.856.643,00€	60,09%

PROVENIENZA RICAVI	ANNO 2015	ANNO 2016	Anno 2017	Anno 2018
Da Cooperative	2.698,76	8.533,00	2.492,00	176,88
Da Enti pubblici, Fondazioni, Enti	2.250.930,35	2.185.065,51	2.086.386,59	2.054.614,00
Da Privati	50.013,79	96.093,11	113.893,76	105.235,68
Da Aziende private	1.763,00	1.012,00	1.577,00	2.161,00
Da Consorzi	7.779,00	29.223,50	67.227,00	105.610,00
TOTALE	€.2313.184,90	€.2.319.927,12	€.2.271.576,37	€.2.267.797,65

SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un lavoro condiviso, ogni responsabile d'area ha illustrato il lavoro con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei **valori della nostra mission**, **l'efficacia delle nostre scelte** e **l'efficienza** delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A. di Arcobaleno è orientata ad una serie di **obiettivi**:

1. Potenziare la capacità di progettazione a medio e lungo termine;
2. Assestamento dei rapporti con la Cooperativa Sociale Agricola e rivalutazione del Vigneto di Montepiano;
3. Valutazione delle prospettive future di ampliamento servizi nelle diverse aree; disabili, minori/famiglia e anziani.