

Bilancio Sociale Anno 2023

Nome Ente	Arcobaleno S.C.S. Onlus
C.F.	02869720173
Indirizzo Sede Legale	Via Croce 1, 25043 Breno (BS)
Nome Unità Operativa	Casa del Fanciullo
Indirizzo Unità Operativa	Piazza D. Bosco, 25047 Darfo B.T. (BS)

Redazione Bilancio Sociale: Elena Casadei e Giada Galbassini per l'impianto generale - Silvana Calvetti per dati Bilancio, Sabrina Pelamatti per i dati amministrativi – Giancarlo Mensi per Servizi C.D.D., C.S.S., Giada Galbassini per Area Progetti - Elena Rivadossi per C.S.E., S.F.A. e ARC.H.È. - Caterina Pellegrinelli per Appartamenti Protetti, Valentina Taboni per SAD e RSA Aperta, Eleonora Zanardini, Nanniva Della Noce e Marialuisa Ignaccolo per Area Minori e Famiglia (Breno), Silvia Tiberti, Barbara Gualeni e Giancarlo Mensi per Area Minori e Famiglia (Darfo B.T.), Michela Poetini per RSA F.lli Bona di Capo di Ponte



Arcobaleno Società Cooperativa Sociale Onlus

LETTERA DEL PRESIDENTE AI SOCI

“2023: le grandi cose sono fatte da una serie di piccole cose messe insieme – V.V.G.”

Cari Soci,

apro la mia lettera dedicata a Voi con questa citazione **“Le grandi cose sono fatte da una serie di piccole cose messe insieme”**, che nella sua semplicità esprime il profondo significato delle nostre azioni e del nostro stare insieme come Cooperativa.

Nel 2023 il lavoro del Consiglio d’Amministrazione si è concentrato sul termine dei lavori del progetto di ristrutturazione dello stabile della ex Guardia di Finanza che purtroppo si sono dilungati oltre la tempistica prevista.



Abbiamo aperto il nuovo **Servizio di Social Housing** solo il 3 luglio 2023 PNRR **“Percorsi di autonomia per persone con disabilità”** promosso dall’Unione Europea e dal **Ministero del Lavoro** in coprogettazione con **l’Azienda Territoriale dei Servizi alla Persona di Valle Camonica**. Il 18

settembre si è trasferito il **nuovo Centro di Consulenza dell'Età Evolutiva**; l'**inaugurazione ufficiale** della struttura è slittata al **21 ottobre** e contestualmente sono partiti il **Ristorante** e il **Bar ARCH.È SOCIAL FOOD**, a gennaio 2024 il **C.S.E.** si è trasferito nella nuova sede consentendo un aumento dei posti accreditati da 20 a 24. Tra le novità dei servizi a luglio è partito il **PNRR Anziani** in coprogettazione con Consorzio SOL.CO. CAMUNIA e ATSP di Vallecamonica.

C.D.D. e C.S.S. in collaborazione con SOL.CO. CAMUNIA e FOBAP hanno iniziato la trasformazione del **FASAS in formato elettronico**, tutte le **camere della C.S.S.** sono state riarredate ed è stato installato il nuovo **impianto di climatizzazione**, tutto ciò è si è reso possibile grazie al supporto di un generoso donatore.

Anche per la **Comunità Alloggio Minori** sono stati apportati una serie di **piccoli miglioramenti** e il 2024 sarà dedicato a **nuove progettazioni**.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001** è stato **messo a regime** con la finalità di adeguare l'architettura organizzativa e l'intero sistema dei controlli interni, assumendo pertanto una connotazione orientata ad una sana e prudente gestione d'impresa.

A novembre, abbiamo ottenuto la **Certificazione sulla Parità di Genere**.

Abbiamo **condiviso** e **fatto conoscere** le nostre azioni e i nostri progetti a tutto il territorio potenziando i nostri sistemi di **comunicazione**: social, televisioni, radio e quotidiani; certamente la giornata di inaugurazione della nuova struttura ci ha mostrato quanto la Comunità sia vicino ad Arcobaleno.

Un significativo ringraziamento deve essere dedicato alla **Comunità dei donatori e dei volontari** che ogni anno ci confermano sempre di più il loro preziosissimo sostegno senza il quale non avremmo potuto e non potremmo realizzare i nostri progetti; per manifestare **la nostra gratitudine** è stata creata da DUCOM DESIGN SRL una bellissima installazione in ferro che testimonia con una calamita puzzle ogni singolo donatore.

Ringrazio le **Istituzioni pubbliche**, il **Consiglio d'Amministrazione**, la **Direttrice**, il **Personale amministrativo**, i **Coordinatori dei Servizi**, **tutti i Dipendenti**, i **Donatori** e **tutti i Volontari** che con grande spirito di cooperazione ci stanno a fianco ogni giorno donandoci il loro prezioso tempo, le loro conoscenze e competenze.

Nel 2024 ci aspettano altre sfide, ma sono certo che con la partecipazione e l'aiuto di tutti sapremo superarle.

IL PRESIDENTE

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un lavoro condiviso, ogni coordinatore d'area ha illustrato il lavoro svolto con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei **valori della nostra mission, l'efficacia delle nostre scelte** e l'**efficienza** delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A., come già evidenziano nella lettera del Presidente ai soci e nei singoli report dei coordinatori, è orientato a portare avanti gli obiettivi insiti nella mission di Arcobaleno volto alla valorizzazione, al miglioramento ed alla sostenibilità dei servizi dedicati alle persone disabili, agli anziani ai bambini e alle loro famiglie.

METODOLOGIA PER LA LETTURA DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale è stato redatto conformemente alle linee-guida degli enti del Terzo Settore e delle imprese sociali (D.M. 4 luglio 2019). Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità (accountability), dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata, puntuale, trasparente e nel rispetto delle norme (compliance) a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio. Il Bilancio Sociale persegue i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- Favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività, migliorando le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta da parte degli stakeholder;

- Dare conto dell'identità e del sistema dei valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali e nei loro risultati;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento;
- Fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l'ambiente;
- Rappresentare il "valore aggiunto".

La redazione del Bilancio Sociale si attiene ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti.

Il Bilancio, una volta approvato, sarà consultabile dal nostro **sito web** www.cooparcobaleno.com nella sezione trasparenza.

Riferimenti normativi:

D. Lgs 3 luglio 2017, n.112, art. 9, comma2

D. Lgs 3 luglio 2017, n.117, art. 14, comma 1 e art.61, comma1, lett.I

D. Lgs 4 luglio 2019

DATI SOCIALI E DELLA FORZA LAVORO

COMPAGINE SOCIALE	
totale	149
uomini	50
donne	99
Soci cooperatori lavoratori	74
Soci fruitori	10
Soci cooperatori volontari	62
Soci persone giuridiche	3
Soci sovventori e finanziatori	0
N° consiglieri CdA	15
N° donne CdA	8
N° cittadini stranieri	0

OCCUPAZIONI	
142	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
135	di cui femmine
31	Di cui under 35
111	Di cui over 50

ASSUNZIONI	
22	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
22	di cui femmine
9	Di cui under 35
6	Di cui over 50

CESSAZIONI	
14	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
13	di cui femmine
6	Di cui under 35
4	Di cui over 50

STABILIZZAZIONI (da determinato a indeterminato)	
11	Totale stabilizzazioni
0	di cui maschi
11	di cui femmine
9	Di cui under 35
1	Di cui over 50

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE		
CONTRATTI DI LAVORO	INDETERMINATO	DETERMINATO
Dirigenti		
Quadri	1	
Impiegati	107	20
Operai fissi	8	6
Operai avventizi		
Altro		
TOTALE	116	26

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE		
	AL 31.12.2022	AL 31.12.2023
< 6 anni	51	57
6-10 anni	18	18
11-20 anni	47	34
> 20 anni	19	33

ETÀ ANAGRAFICA DIPENDENTI					
	18-25	26-35	36-45	46-55	>55
2023	10	21	35	61	15

DIPENDENTI							
	DONNE	UOMINI	ITALIANI	STRANIERI	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI	TOTALE ASSUNTI
2023	135	7	141	3	2	1	142
DIPENDENTI SVANTAGGIATI							
3	Totale lavoratori con contratto subordinato						
3	Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)						
	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)						

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO	
N. LAVORATORI	LIVELLO DI ISTRUZIONE
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
38	Laurea Magistrale
	Master di I livello
7	Laurea Triennale
56	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
38	Altro: corso asa/oss

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON			
N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI	DI CUI IN TIROCINIO/STAGE
3	Totale persone con svantaggio		
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		
2	persone con disabilità psichica L 381/91		
	persone con dipendenze L 381/91		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI			
TEMPO INDETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
119	Totale dipendenti indeterminato	18	101
6	di cui maschi	3	3
113	di cui femmine	15	98
TEMPO DETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
23	Totale dipendenti determinato	4	19
1	di cui maschi		1
22	di cui femmine	4	18

STAGIONALI / OCCASIONALI	
6	Totali
2	di cui maschi
4	di cui femmine

AUTONOMI	
32	Totali
17	di cui maschi
15	di cui femmine

FORMAZIONE

FORMAZIONE PROFESSIONALE					
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI ENTE FORMATIVO (€)
32	Qualificazione del personale di cucina in RSA	2	16	non obbligatoria	€ 800,00
20	Differenti approcci didattici	5	4	non obbligatoria	€ 668,00
236	Altra formazione specifica	59	4	non obbligatoria	finanziata
288		66			€ 1.468,00

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA (ANTICENDIO, PRIMO SOCC. ETC)					
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI ENTE FORMATIVO (€)
160	Corso addetti antincendio RSA + esame VVF Brescia	10	16	obbligatoria	€ 1.983,00
8	Formazione generale	2	4	obbligatoria	€ 90,00
156	Agg. Formaz.lavoratori	26	6	obbligatoria	€ 900,00
36	Formazione specifica	6	6	obbligatoria	€ 450,00
24	Formazione specifica	3	8	obbligatoria	€ 480,00
12	Formazione specifica	1	12	obbligatoria	€ 210,00
16	Formazione preposto	2	8	obbligatoria	€ 440,00
12	Aggiorna.to preposti	2	6	obbligatoria	€ 160,00
60	Addetti primo soccorso	5	12	obbligatoria	€ 440,00
48	Agg. Addetti primo soc.	12	4	obbligatoria	€ 840,00
40	Addetti antinc. rm	8	5	obbligatoria	€ 300,00
112	Agg. Addetti antinc.rm	8	14	obbligatoria	€ 300,00
24	Agg. Addetti antinc.ra	3	8	obbligatoria	€ 300,00
32	RLS	32	1	obbligatoria	€ 360,00
40	HCCP	20	2	obbligatoria	gratuito
780		140			€ 7.253,00

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Con la legge 162/2021 è stato introdotto lo strumento della certificazione della Parità di Genere, detta anche Certificazione Pari Opportunità, con l'obiettivo di incentivare le aziende a adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere. La certificazione è volontaria e secondo le norme di riferimento UNI Pdr 125:2022 il sistema di gestione prevede l'adozione di indicatori chiavi di prestazioni con l'obiettivo di identificare una serie di principi, ruoli, azioni, policy processi e misure che consentano di sviluppare diversità e inclusione in azienda.

In data 18 novembre 2023, Arcobaleno ha ottenuto la certificazione:



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CDA					
NOME	COGNOME	ETÀ	DATA NOMINA	N° MANDATI	RUOLO
Fabio Andrea	Conticelli	50	03/05/2023	2	Presidente
Alessandro	Fenaroli	74	03/05/2023	2	Vice Presidente
Emilia	Piccinelli	67	03/05/2023	3	Consigliere
Marco	Spadacini	52	03/05/2023	2	Consigliere
GianPietro	Cesari	61	03/05/2023	2	Consigliere
Elisa Guya	Raco	49	03/05/2023	2	Consigliere
Marco	Farisoglio	48	03/05/2023	2	Consigliere
Ornella	Prandini	60	03/05/2023	1	Consigliere
Giovanni Battista	Patarini	48	03/05/2023	1	Consigliere
Riccardo	Piccardi	69	03/05/2023	1	Consigliere
Debora	Damisella	48	03/05/2023	1	Consigliere
Nadia	Sembinelli	47	03/05/2023	1	Consigliere
Silvia	Tiberti	49	03/05/2023	2	Consigliere
Gaia	Sanzogni	41	03/05/2023	4	Consigliere
Caterina	Pellegrinelli	51	03/05/2023	2	Consigliere

N. di CdA/anno + Partecipazione Media		
n° CDA	data	n° partecipanti
1	31/01/2023	10
2	28/03/2023	11
3	28/04/2023	10
4	29/05/2023	10
5	03/05/2023	15
6	03/07/2023	12
7	25/09/2023	14
8	04/08/2023	11
9	13/11/2023	12
N° assemblee	data	n° partecipanti
1	30/04/2023	2
2	3/05/2023	120

Descrizione componenti CdA	
7	Maschi
8	Femmine
	Persone svantaggiate
	Persone normodotate
5	Soci Lavoratori
7	Soci Volontari
3	Soci Fruitori
	Soci Sovventori
	Rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

VOLONTARI

VOLONTARI	
TOTALE	46
DI CUI SOCI	29

SERVIZI	ESTERNI	SOCI
APPARTAMENTI PROTETTI	1	
CSE	7	2
CDD	0	7
CSS	2	1
CAM	7	4
CDA		15
TOTALE	17	29

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

In data 24 febbraio 2023, Arcobaleno ha sottoscritto con il Tribunale Ordinario di Brescia due convenzioni ai sensi del D.M. 8/6/2015, n.88 del Ministro della Giustizia (messa alla prova) e ai sensi del D.M. 26/03/2001 art.2 (lavori di pubblica utilità), per poter accogliere imputati nel caso in cui il Giudice ha sospeso il procedimento e ha disposto la messa alla prova o lo svolgimento di lavori di pubblica utilità.

I lavori di pubblica utilità consistono in una prestazione non retribuita in favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni, le Aziende Sanitarie, o presso Enti o Organizzazioni, anche Internazionali che operano in Italia, di assistenza sociale, sanitaria e di volontariato, nel rispetto delle specifiche professionalità ed attitudini lavorative dell'imputato.

SERVIZI	LPU	MESSA ALLA PROVA
MANUTENZIONI	29 ORE	
LABORATORIO DIDATTICO	3.5 ORE	

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

AREA ANZIANI

SAD

COORDINATRICE: Taboni Valentina

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Tutti i piani assistenziali
- Mantenimento monte ore assegnato ad ogni operatore
- Piano ferie annuale
- Progetti a favore degli anziani

PROGETTI IN CORSO

- La spesa che fa bene
- PNRR Anziani

OBIETTIVI FUTURI

- Continuità PNRR Anziani
- Sportello informazioni
- Potenziamento servizio Sad

RSA FRATELLI BONA – CAPO DI PONTE

COORDINATRICE: Michela Poetini

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Diminuzione delle cadute: obiettivo raggiunto
- Diminuzione del dolore: obiettivo raggiunto

PROGETTI IN CORSO

- Revisione totale piani di lavoro sia dei reparti che del guardaroba
- Uscite esterne di gruppo in occasione del periodo estivo
- Ripresa del grande gruppo di fisioterapia in salone piano 0

- Punto prelievi gestito dalla Fondazione per gli esterni
- FKT privata per esterni

OBIETTIVI FUTURI

- Diminuzione cadute
- Diminuzione piaghe
- Monitoraggio idratazione/malnutrizione
- Diminuzione del dolore

AREA DISABILI

APPARTAMENTI PROTETTI

COORDINATRICE: Caterina Pellegrinelli

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- L'equipe durante l'anno appena trascorso ha lavorato sulle diverse autonomie delle ospiti, partendo dalle loro risorse. L'obiettivo principale è sempre quello raggiungere più autonome possibili al fine di renderle meno dipendenti dalle operatrici e di migliorare le modalità di affrontare le variabili della quotidianità. Due ospiti si gestiscono i contatti con la propria dottoressa di base, chiamando direttamente per richiedere i farmaci. Per consentire loro di muoversi da sole abbiamo introdotto la parrucchiera sul territorio: oltre a fissarsi da sole gli appuntamenti si recano in autonomia a piedi. Dinanzi alle piccole difficoltà, non forniamo nell'immediato la soluzione ma si lavora con loro per trovare diverse strategie più funzionali per loro.
- L'esperienza della Casa Alloggio purtroppo non è molto diffusa sul territorio dunque si è voluto puntare sulla divulgazione della stessa.
Grazie al video "5 Donne" la testimonianza delle ospiti ha raggiunto Roma, Reggio Emilia ed anche Bruxelles. (Collegamento online al "Meet Film Festival" di Anzio-Aprilia dove "Cinque donne" ha ricevuto una menzione speciale, collegamento al Festival di Reggio Emilia e partecipazione all' "Extraordinary film festival" a Bruxelles).

Anche la divulgazione del video sul “ Dopo di noi ” voluto da Regione Lombardia in collaborazione con ATS Vallecamonica, ha permesso di far conoscere la nostra realtà fungendo da esempio ed ispirazione per altri soprattutto familiari.

- Per il mantenimento e/o miglioramento psico fisico l’attività di palestra a domicilio con il personal trainer è proseguita anche quest’anno (tutte le attrezzature sono state trasferite al piano di sotto migliorando di molto l’esecuzione dei diversi esercizi legati alla scheda personale di ogni ospite

PROGETTI IN CORSO

- Attività di atletica con Polisportiva Disabili Valcamonica
- Implementazione delle capacità culinarie
- Attività di Pilates
- Servizio al ristorante “Archè social food”
- Cura della persona (alimentazione, estetista, parrucchiera)

OBIETTIVI FUTURI

- Ripristinare, una seppur minima autonomia, legata all’uso dei mezzi pubblici.
- Ripristinare gli incontri semestrali con tutti i familiari al fine di raccogliere idee, suggerimenti e critiche aventi come scopo un confronto diretto ed un miglioramento del servizio.
- Ripresa attività in palestra.
- Formazione relativa al Progetto di Vita per tutti gli operatori coinvolti nel servizio.

Resta la speranza, di poter replicare una Casa Alloggio anche per utenti del sesso maschile data la necessità rilevata sul territorio

CENTRO DIURNO DISABILI (CDD)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- ri-organizzazione giornata tipo e programmazione attività educative/assistenziali;
- ri-definizione Progetti Educativi Individualizzati ospiti;
- ri-organizzazione tempi e modalità del trasporto casa-centro-casa;
- revisione FASAS e assegnazione gestione cartelle utenti ad operatori referenti dei casi;
- valutazioni logopediche per verifica disfagia;
- inserimento nuova figura infermiera professionale – ruolo e mansioni;
- ridefinizione responsabilità dirette per educatori/ASA/OSS, infermiera professionale e fisioterapista;
- ri-progettazione interventi fisioterapici e di musicoterapia;
- collaborazione in rete diretta con CPS – ASST Valcamonica;
- mantenimento numero dei volontari a sostegno delle attività di socializzazione ed integrazione;
- attivazione cellulare del servizio per comunicazioni orali dirette con le famiglie;
- installazione impianto aria condizionata con pompe di calore, salone accoglienza e salone cucina;

PROGETTI IN CORSO

- formazione operatori per realizzazione FASAS elettronico;
- aggiornamenti formativi Cinestetica Applicata per tutti gli operatori;
- attività di sci nordico e sperimentazione attività di conoscenza pet therapy;
- incontri di verifica singoli casi con famiglie e assistenti sociali;

OBIETTIVI FUTURI

- ampliamento del numero di ospiti con richiesta di accreditamento;
- ampliamento spazi con annessione stanze ex CSE;
- introduzione attività di pet therapy;
- potenziamento attività di socializzazione ed integrazione sul territorio;

COMUNITÀ SOCIO SANITARIA (CSS)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- ri-organizzazione giornata tipo, turni educatori/ASA/OSS e mansionari gestione struttura ed attrezzatura;
- ri-definizione gruppo di lavoro educatori/ASA/OSS;
- potenziamento attività socializzanti e di integrazione sul territorio;
- potenziamento presenza di volontari per attività del fine settimana;
- ri-definizione Progetti Educativi Individualizzati ospiti;
- ri-organizzazione menù serale e week-end;
- potenziamento collegamento e comunicazioni con care giver;
- organizzazione e realizzazione vacanza estiva;
- ammodernamento stanze da letto, con nuovo mobilio, carta da parati e tinteggiatura;
- rifacimento bagno stanza n°1;

PROGETTI IN CORSO:

- Potenziamento uscite e attività sul territorio calibrate in base al bisogno degli utenti;
- potenziamento organizzazione di ospiti in CARD;
- formazione operatori per realizzazione FASAS elettronico;

OBIETTIVI FUTURI

- completamento lavori strutturali e ammodernamento degli strumenti;
- ri-organizzazione della vacanza estiva secondo esigenze reali degli ospiti;
- consolidamento rapporti con il medico di Medicina Generale;
- introduzione cartella utente elettronica.

CENTRO SOCIO EDUCATIVO (CSE)

LABORATORIO ARTIGIANALE Arc.h.è

COORDINATRICE: Elena Rivadossi

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Ripresa a pieno regime dell'attività legata ai laboratori nelle scuole primarie con ampliamento della richiesta anche da parte delle scuole dell'infanzia.
- Incremento del numero degli utenti presenti in servizio (nel 2023 si sono raggiunti i 22 utenti inseriti, a fronte di 20 posti autorizzati)
- Consolidamento e potenziamento dell'attività del laboratorio Arc.h.è
- Attivazione di collaborazioni con alcune realtà commerciali del territorio per la realizzazione del loro packaging a cura dei nostri ospiti.

PROGETTI IN CORSO

- Proseguo del progetto finanziato da Fondazione Comunità Bresciana "Reti di inclusione" (sollevio alle famiglie con persone disabili a carico che non sono inserite nei servizi).
- Progetto "Sinergie - tra arte, futuro e umanità" finanziato da Fondazione Comunità Bresciana (realizzazione di opere artistiche in collaborazione con il Liceo artistico C. Golgi di Breno che andranno ad abbellire gli spazi della nuova struttura).
- Seguito della formazione in collaborazione con ATSP per l'utilizzo del software di elaborazione valutazioni ICF.
- Inizio della formazione relativa all'utilizzo della cartella utente elettronica informatizzata.
- Ripresa delle attività occupazionali sul territorio da parte degli utenti

OBIETTIVI FUTURI

- Trasferimento del servizio nel nuovo stabile in costruzione, adiacente alla struttura attuale.
- Aumento dei posti accreditati per l'utenza da 20 a 23
- Proseguo della formazione e successivo spostamento dei dati dalla cartella utenti cartacea alla cartella elettronica informatizzata
- Percorso formativo e di confronto per l'equipe in collaborazione con la rete CSE/SFA Brescia.

- Progetto, su bando di Fondazione Comunità Bresciana, “Una somma di piccole cose” che prevede un percorso teatrale e laboratori con specialisti esterni per l’acquisizione di nuove competenze e stimoli per la creazione di nuovi manufatti per il laboratorio Arc.h.è

AREA MINORI E FAMIGLIA

(AREA BRENO)

COORDINATRICI: Eleonora Zanardini – Nanniva Dellanoce – Marialuisa Ignaccolo

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- **Progetto scuola** – sono state erogate 1600 ore:
 - IS Tassara/Ghislandi Breno e Pisogne
 - IS Liceo Camillo Golgi Breno e Darfo
 - IC Edolo
 - IC Pietro da Cemmo
 - IC Tonolini Breno
 - IC Bonfini Civate Camuno-Malegno_Ossimo e Borno
 - IC G .Romanino Bienno/Berzo
 - IC Esine
 - IC Fratelli Rosselli Artogne
 - Fondazione Valverti Breno
 - Scuola materna Angolo
 - Scuola materna Marianna Vertua Malegno
 - Scuola materna Maria Bambina di Esine
- **Realizzazione dopo scuola:**
 - Malegno elementari e medie, Gianico, Capo di Ponte, Civate.
- **Grest:**
 - Parrocchia co gestito dal Comune di Niardo
 - Malegno
 - Gianico

Sellero Parrocchiale

Novelle di Sellero infanzia Tom & Gerry

Comune Ono San Pietro

Parrocchia Berzo Inferiore

Comune di Ceto

- **ADE SDE B1 HCP FAMI** – casi totali 52
- **SPAZIO NEUTRO** - casi totali 22
- **ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA** - casi totali 42

PROGETTI IN CORSO

- Progetto DAD Differenti Approcci Didattici
- Supervisione con Centro Pavese sui DSA
- “Sportello giovani” finanziato da Intesa San Paolo
- Progetto Pippi
- Supervisione ADE con Pietrobelli Monica
- Formazione educatori Spazio Neutro con Sol.Co

OBIETTIVI FUTURI

- Assistenza Specialistica Scolastica: tavolo tecnico di lavoro per rivedere il servizio e il mansionario dell’educatore
- Formazione educatori sui servizi ADE

AREA MINORI E FAMIGLIA

(AREA DARFO BOARIO TERME)

COORDINATRICE: Silvia Tiberti

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Realizzazione Progetto “C’Entro Anch’lo”: progettazione e realizzazione in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Darfo B.T. del progetto dedicato a minori della scuola primaria in situazione di fragilità del territorio. Stipula di accordo di partenariato con il Comune di Darfo B.T. per l’anno scolastico 2022/2023 e 2023/2024.
- Realizzazione del progetto “C6?! Young in Valle Camonica”: progettazione e realizzazione del progetto avente come partner capofila il Consorzio Sol.co Camunia (collaborazione educativa con Azzurra S.C.S. ONLUS e Il Cardo S.C.S. ONLUS) di attività rivolte a ragazzi dai 12 ai 18 anni.
- Realizzazione di intervento di assistenza domiciliare educativa a favore di un giovane per accompagnamento e sostegno all’autonomia abitativa in prosieguo amministrativo.
- Partecipazione al tavolo di ATSP Breno per la stipula di accordo e realizzazione del Pronto intervento sociale di Valle Camonica (PRINS) con partner capofila cooperativa sociale K-Pax Onlus e Associazione multietnica Terre Unite, Cooperativa di Bessimo, Casa Giona, Caritas Darfo B.T.
- Accreditamento della cooperativa al portale dell’associazione Banco Alimentare con ritiro di alimenti presso il magazzino di Brescia.
- Realizzazione presso i locali della Ludoteca dello spettacolo “Lea: un’altra giornata emozionante” in collaborazione con Artorise Aps e Smart.

PROGETTI IN CORSO

- Progetto “C’Entro Anch’lo 23/24”
- Prosecuzione intervento educativo di accompagnamento alla vita autonoma di un giovane con prosieguo amministrativo
- Valutazione dei bisogni sociali emergenti area minori servizi residenziali

OBIETTIVI FUTURI

- Realizzazione progetti dedicati a minori

COMUNITÀ ALLOGGIO EDUCATIVA MINORI

“L’IMPRONTA”

COORDINATORE: Barbara Gualeni

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Mantenimento, per l’intero anno, della capienza massima di 10 utenti;
- Realizzazione di percorsi di tirocinio socializzanti per i ragazzi in collaborazione con Associazione Tapioca, Albergo Sorriso, Casa Giona s.c.s. ONLUS ;
- Mantenimento dell’attività di fisioterapia, massaggio, ginnastica posturale;
- Mantenimento sostegno psicologico/ psicoterapia per gli utenti;
- Vacanza al mare;
- Esperienza festival degli aquiloni a Cervia con pernottamento;
- Stimolazione e realizzazione di percorsi sportivi individualizzati in relazione all’interesse del singolo utente;
- Gite ed uscite;
- Mantenimento di un rapporto costante con i servizi invianti;
- Incontri protetti con i familiari degli utenti da parte di personale esterno ed interno alla comunità;
- Aumento del numero di volontari coinvolti e tenuta delle relazioni;
- Realizzazione di incontri di supervisione per l’equipe;
- Realizzazione e gestione di percorsi di tirocinio curricolare;
- Inserimento di nuovo personale educativo
- Raccolta donazione da Fondazione Opera San Francesco ONLUS per acquisto alimenti

PROGETTI IN CORSO

- Consolidamento dell’equipe
- Consolidamento del numero di volontari con aumento della frequenza e della qualità delle relazioni con gli ospiti ed in condivisione di progetti individualizzati;
- Consolidamento relazioni con i vicini di casa, il territorio e altri enti del terzo settore o del mondo profit in modo da creare una comunità educante in senso allargato;

- Valutazione e riorganizzazione della supervisione;
- Valutazione e organizzazione di interventi formativi specifici con professionisti specializzati
- Valutazione interventi strutturali
- Ricerca sostenitori

OBIETTIVI FUTURI

- Realizzazione di progetti dedicati a minori

CENTRO EDUCATIVO DIURNO MINORI “SCARABEO”

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Mantenimento del numero dei minori inseriti
- Consolidamento capacità di analisi ed azioni educative dell'equipe
- Mantenimento relazioni fiduciarie con le famiglie (telefono, whatsapp, informalità)
- Consolidamento relazioni con equipe tutela minori (assistenti sociali e psicologhe)
- Consolidamento rete con istituti scolastici, NPIA, consultorio familiare (Pisogne e Darfo B.T.)
- Mantenimento percorsi di tirocinio universitari
- Organizzazione attività ludiche
- Organizzazione aperture serali e/o nei fine settimana
- Autorizzazione al funzionamento
- Inserimento di utenti in convenzione privata con la famiglia

PROGETTI IN CORSO

- Mantenimento contatti diretti di verifica e sostegno con le famiglie
- Mantenimento attività ludiche e relazionali sul territorio

OBIETTIVI FUTURI

- Mantenimento degli obiettivi raggiunti

- Incremento numero minori inseriti
- Consolidamento rete tra operatori di servizi diversi su medesimo minore (scambio con operatore incontri protetti, educatore domiciliare etc.) per uno scambio di informazioni rapido ed efficace
- Organizzazione attività educative nei week end o in orari serali infrasettimanali

AREA PROGETTI

COORDINATORE: Giada Galbassini

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Contributi da parte di Fondazioni bancarie
- Conclusione e rendicontazione progetti in corso nel 2022 e 2023
- Promozione dei servizi e delle attività attraverso diversi canali di comunicazione
- Gestione e creazione contenuti su vari social network e sito web
- Collaborazione con nuove realtà del territorio
- Campagna di comunicazione per apertura nuova struttura e Archè Social Food
- Apertura canali social e lancio di Archè Social Food (naming e grafica)

PROGETTI IN CORSO

- Rendicontazione PNRR disabili
- Rendicontazione PNRR anziani
- Ricerca di contributi
- Attività a sostegno degli altri servizi interni
- Campagna di comunicazione 5x1000

OBIETTIVI FUTURI

- Progetti rivolti alla nuova struttura e ai servizi attivi
- Nuovi canali di finanziamento

HOUSING SOCIALE

COORDINATORE: Caterina Pellegrinelli

In data 3 luglio 2023 finalmente il Servizio Social Housing ha visto il suo inizio ufficiale dopo lunghi mesi di preparazione ed allestimento.

Questo servizio, nato per rispondere ad una fascia di disabilità scoperta, si rivolge a persone con un'invalidità a partire dal 45 % che difficilmente potevano rientrare nella filiera dei servizi presenti sul territorio.

Grazie al PNRR disabili si è potuto realizzare un ampio appartamento, diviso in zona giorno comune per tutti gli ospiti dove vi è una dispensa, una cucina molto funzionale e un living grande e luminoso. Vi è poi la zona notte dove è stata allestita una lavanderia utilissima per sperimentare alcune abilità domestiche, le camere da letto (2 singole e tre doppie di cui una attrezzata per eventuali ospiti con disabilità fisica) e i tre bagni (uno dotato di doccia accessibile con carrozzina).

Il servizio, nel 2023, ha visto l'inserimento nel progetto di tre persone, due femmine e un maschio, di età compresa tra i 20 e 45 anni.

OBIETTIVI

Il progetto prevede tre macro obiettivi:

1. Abitazione
2. Formazione
3. Inserimento lavorativo

Il servizio, come del resto tutte le nuove attività, ha bisogno di tempo per essere seguito, cresciuto e per farlo funzionare al meglio.

OBIETTIVI FUTURI

Sicuramente l'obiettivo principale è quello di raggiungere il maggior numero di persone, dando loro la possibilità di sperimentarsi concretamente per implementare le proprie autonomie avendo come obiettivo ultimo quello di andare a vivere da soli ed essere indipendenti.

ARCHÈ SOCIAL FOOD

Due anni fa Arcobaleno SCS Onlus ha iniziato a immaginare una nuova casa, più spaziosa, dedicata all'innovazione dei servizi socioeducativi nell'ottica dell'inclusione e della fruibilità per l'intera Comunità per costruire non solo uno stabile ecosostenibile, accessibile e all'avanguardia, ma anche un FUTURO di valore e inclusivo capace di rispondere ai nuovi bisogni del territorio.

Il pensiero si è orientato sulla forma più universale di condivisione: **il CIBO!**

Un mattone dopo l'altro, dopo mesi di progettazione, ristrutturazione e lavori, oggi il progetto si realizza in tutta la sua forza con l'apertura **di ARCHÈ social food – Bar e Ristorante**: un nuovo inizio, uno spazio che esalta l'accoglienza e che incoraggia le persone con abilità diverse a sentirsi parte di una comunità inclusiva sperimentando percorsi di autonomia e sviluppando così le proprie potenzialità. Il cibo per affrontare tematiche sociali importanti: una novità per l'intero territorio.

Cucinare, preparare il cibo, assaporarlo è un'esperienza innata che fa parte di noi, consumare del cibo insieme è uno dei momenti del vivere comune, la convivialità e l'ospitalità diventano un simbolo ma ancor di più un gesto espresso con naturalezza da ciascuno di noi che, spontaneamente, intorno ad una tavola condivide con l'altro.

Per completare la realizzazione di questo grande progetto, Arcobaleno si è trasformata in Cooperativa Sociale mista con l'obiettivo di favorire e promuovere l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (L. 381/91) in particolare giovani adulti con disabilità.

Da ottobre bar e ristorante (posti rispettivamente a piano terra e al primo piano del nuovo edificio) sono diventati una realtà aprendo al pubblico.

Due piccoli porti sicuri, familiari, moderni, dove si assapora inclusione, che lasceranno il segno sia nella vita delle persone con disabilità, sia nei clienti.

Un investimento complessivo di 3,5 milioni di euro (nella nuova struttura anche un piano dedicato all'housing sociale e a nuovi servizi per le famiglie), coperti da fondi PNRR, donazioni, incentivi fiscali e da un cospicuo investimento della Cooperativa.

FORZA LAVORO e ATTIVITÀ FORMATIVA-SOCIALIZZANTE

- 2 normodotati
- 1 inserimento lavorativo
- 8 utenti già frequentanti il CSE che aiutano il personale nell'ambito di attività formative-socializzanti previste dai loro progetti individualizzati.

SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

Conto economico.

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A conto economico bilancio CEE)	3.965.606 €	3.720.041 €	3.533.017 €

Costo del lavoro:

	Esercizio 2023		Esercizio 2022	
	€	%	€	%
Costo del lavoro dei soci	1.602.041 €	53,08%	1.573.784 €	53,04%
Costo del lavoro di terzi non soci	1.415.960 €	46,92%	1.393.303 €	46,96%
Totale	3.018.001 €	100%	2.967.087 €	100%

Patrimonio:

	2023	2022	2021
CAPITALE SOCIALE	139.102 €	140.479 €	144.224 €
TOTALE RISERVE	2.104.838 €	2.061.194 €	1.913.294 €
UTILE/PERDITA 'ESERCIZIO	-31.142 €	43.205 €	152.475 €
TOTALE PATRIMONIO ETTO	2.212.798 €	2.244.878 €	2.209.993 €

ESAME RACCOLTA - 5X1000

Anno	Totale Euro	Importo preferenze Euro	Preferenze	Media Euro
2006	22.983	21.496	705	30.49
2007	31.135	28.334	855	33.14
2008	32.663	29.890	990	30.19
2009	30.514	27.711	951	29.14
2010	25.221	23.175	999	23.20
2011	22.505	20.863	927	22.51
2012	18.769	17.028	621	27.42
2013	24.100	22.793	871	26.17
2014	27.783	26.276	834	31.51
2015	28.478	26.911	853	31.55
2016	30.322	28.739	884	32.51
2017	28.857	27.530	836	32.93
2018	25.204	24.062	777	30.97
2019	26.859	25.689	814	31.56
2020	25.869	24.607	789	31.19
2021	26.848	25.693	778	33.03
2022	29.203	28.009	771	36.33

MISSIONE, STRUTTURA DI GOVERNO E PORTATORI DI INTERESSI

Arcobaleno, attiva dal 1986 persegue il proprio scopo sociale nell'ambito dei servizi per minori, disabili e anziani. Innovazione, sperimentazione, lavoro di rete e promozione dell'Impresa Sociale, sono i valori che favoriscono un confronto fatto di scambi di competenze con altre realtà sociali ed istituzionali al fine di sensibilizzare una consapevolezza partecipata circa i bisogni delle persone fragili. Arcobaleno opera affinché si consolidi la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale, la risposta efficace ai bisogni sociali rappresenta lo stimolo ed il supporto alla promozione dell'impresa sociale. La rete dei soggetti istituzionali: **A.T.S. (Agenzia Tutela della Salute) della Montagna e A.S.S.T. (Azienda Socio Sanitaria Territoriale) Valle Camonica**, per le attività sanitarie e sociosanitarie integrate¹, per la vigilanza e controllo delle unità d'offerta e per due progetti specifici legati all'area dei servizi domiciliari per anziani e famiglia; **A.T.S.P. (Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona) Valle Camonica; Comunità Montana di Vallecamonica, Comuni d'appartenenza dei nostri ospiti/clienti; Associazioni di Volontariato** presenti sul nostro territorio.

¹ Legge Regionale n°31/1997

