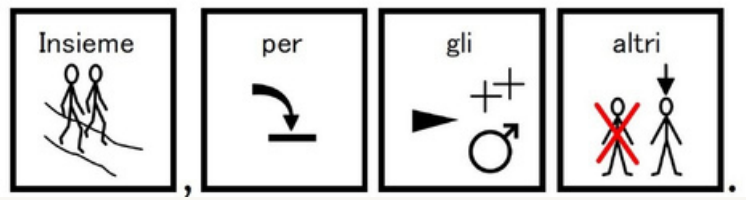
Arcobaleno
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS • BRENO

DAL 1986



BILANCIO SOCIALE

2025

Nome Ente: Arcobaleno S.C.S. Onlus
C.F. 02869720173
Indirizzo Sede Legale Via Croce 1, 25043 Breno (BS)
Nome Unità Operativa Casa del Fanciullo
Indirizzo Unità Operativa Piazza D. Bosco, 25047 Darfo B.T. (BS)

LETTERA
DEL PRESIDENTE AI SOCI

Cari Soci,

il Bilancio Sociale rendiconta attività, processi e servizi realizzati nel corso dell'anno sotto il profilo economico, etico, sociale, professionale e culturale.
Anche nel 2025, così come accade da quarant'anni, ci siamo impegnati nel rispondere ai bisogni delle persone con competenza, flessibilità e attenzione, ponendoci come obiettivo prioritario la tutela della miglior qualità di vita possibile.
Dal 1986 Arcobaleno rappresenta un punto di riferimento per molte persone: un luogo che accoglie, ascolta e accompagna. Ogni giorno lavoriamo per costruire relazioni autentiche, prenderci cura di chi si affida a noi e creare opportunità concrete per il territorio e per la comunità.
In questo percorso abbiamo continuato a investire anche sulla crescita interna, proseguendo il percorso di coaching rivolto a operatori e responsabili, finalizzato a rafforzare consapevolezza, competenze e capacità di condivisione.

Tra i momenti più significativi del 2025 desideriamo ricordare:

- il successo di nuovi eventi e progetti che hanno ampliato il nostro raggio d'azione, rafforzando i legami con la comunità, favorendo il dialogo tra i servizi e stimolando nuove sinergie territoriali;



- l'importante esperienza internazionale che ha portato Arcobaleno a New York in occasione della **Conferenza ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità**: un'opportunità significativa per raccontare la nostra realtà, condividere buone pratiche e confrontarci con contesti e prospettive globali, dando voce a un lavoro quotidiano che nasce dal territorio ma guarda oltre i suoi confini;

- la **conclusione dei lavori di ristrutturazione della storica sede di via Croce**, che dal 1986 rappresenta il cuore delle nostre attività;

- il **rinnovo della certificazione per la parità di genere**, ottenuto con un punteggio superiore rispetto all'anno precedente, a conferma dell'attenzione costante che la cooperativa dedica ai temi dell'equità, dell'inclusione e della valorizzazione delle persone;

- l'avvio dei preparativi per un traguardo importante: **i quarant'anni di Arcobaleno,** un percorso fatto di persone, relazioni e impegno, che ci apprestiamo a celebrare con riconoscenza e con uno sguardo aperto al futuro.

Con l'approvazione del bilancio al 31.12.2025 si conclude anche il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione.
Il nuovo Consiglio sarà chiamato ad affrontare sfide importanti: il crescente aumento dei bisogni del territorio, la difficoltà nel reperire risorse umane qualificate e la necessità di continuare a garantire quella sensibilità e quella vicinanza alle persone che da sempre contraddistinguono il lavoro dei nostri operatori.
Sarà fondamentale consolidare e valorizzare le aree e i servizi che la cooperativa porta avanti da anni, individuando al tempo stesso nuove opportunità di sviluppo e ampliamento, in particolare nei settori dedicati agli anziani, ai minori e all'autismo.
Il Consiglio di Amministrazione dovrà inoltre continuare a svolgere un ruolo attivo di confronto, proposta e stimolo nei confronti delle Istituzioni pubbliche, affinché le esigenze del territorio trovino ascolto e risposte concrete. Far sentire la propria voce, portare all'attenzione le problematiche emergenti e contribuire alla costruzione di soluzioni condivise sarà sempre più importante per garantire servizi adeguati, sostenibili e vicini alle persone.

"Ad maiora semper".

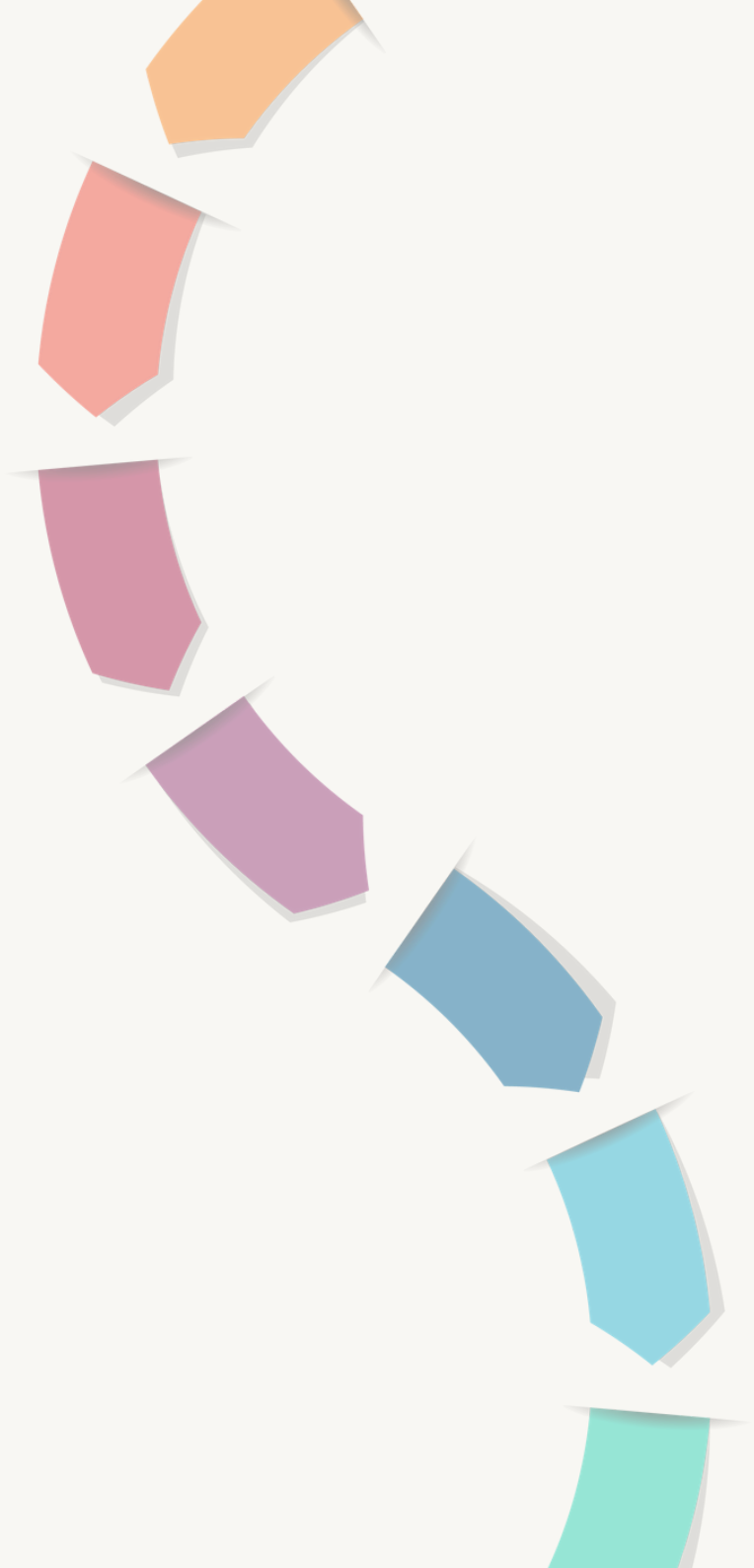
.

Desidero ringraziare tutti i Consiglieri che, con spirito volontario, costanza e grande senso di responsabilità, hanno lavorato insieme a me per raggiungere nuovi traguardi, mantenendo sempre uno sguardo attento al futuro di questa splendida realtà.

Un grazie speciale va, come sempre, ai nostri donatori e volontari, che anche quest'anno ci hanno confermato il loro sostegno prezioso e insostituibile. Senza il loro contributo, molti progetti non avrebbero potuto prendere forma.
Grazie alle Istituzioni pubbliche, alla Direttrice, al personale amministrativo, ai Coordinatori dei Servizi e a tutti i Dipendenti: insieme formiamo una squadra che ogni giorno opera con competenza, responsabilità e grande attenzione verso le persone.

IL PRESIDENTE

Fabio Andrea Conticelli



ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un lavoro condiviso, ogni coordinatore d'area ha illustrato il lavoro svolto con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei valori della nostra mission, l'efficacia delle nostre scelte e l'efficienza delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A., come già evidenziano nella lettera del Presidente ai soci e nei singoli report dei coordinatori, è orientato a portare avanti gli obiettivi insiti nella mission di Arcobaleno volto alla valorizzazione, al miglioramento ed alla sostenibilità dei servizi dedicati alle persone disabili, agli anziani ai bambini e alle loro famiglie.



METODOLOGIA PER LA LETTURA DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale è stato redatto conformemente alle linee-guida degli enti del Terzo Settore e delle imprese sociali (D.M. 4 luglio 2019). Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità (accountability), dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata, puntuale, trasparente e nel rispetto delle norme (compliance) a tutti i soggetti interessai non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio. Il Bilancio Sociale persegue i seguenti obiettivi:

-Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
-Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
-Favorire processi partecipativi interni ed esterni;
-Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività, migliorando le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta da parte degli stakeholder;
-Dare conto dell'identità e del sistema dei valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali e nei loro risultati;
-Esporre gli obiettivi di miglioramento;
-Fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l'ambiente;
-Rappresentare il "valore aggiunto".

La redazione del Bilancio Sociale si attiene ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti.
Il Bilancio, una volta approvato, sarà consultabile dal nostro sito web
www.cooparcobaleno.com nella sezione trasparenza.

Riferimenti normativi:
D. Lgs 3 luglio 2017, n.112, art. 9, comma2
D. Lgs 3 luglio 2017, n.117, art. 14, comma 1 e art.61, comma1, lett.l
D. Lgs 4 luglio 2019

DATI SOCIALI E FORZA LAVORO

COMPAGINE SOCIALE

Totale	155
Uomini	46
Donne	106
Soci cooperatori lavoratori	73
Soci fruitori	11
Soci cooperatori volontari	68
Soci persone giuridiche	3
Soci sovventori e finanziatori	0
N° consiglieri CdA	15
N° donne CdA	8
N° cittadini stranieri	0



OCCUPAZIONI

151	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
142	di cui femmine
37	Di cui under 35
51	Di cui over 50

ASSUNZIONI

26	Nuove assunzioni anno di riferimento
3	di cui maschi
23	di cui femmine
8	Di cui under 35
6	Di cui over 50

CESSAZIONI

18	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
17	di cui femmine
7	Di cui under 35
5	Di cui over 50

STABILIZZAZIONI

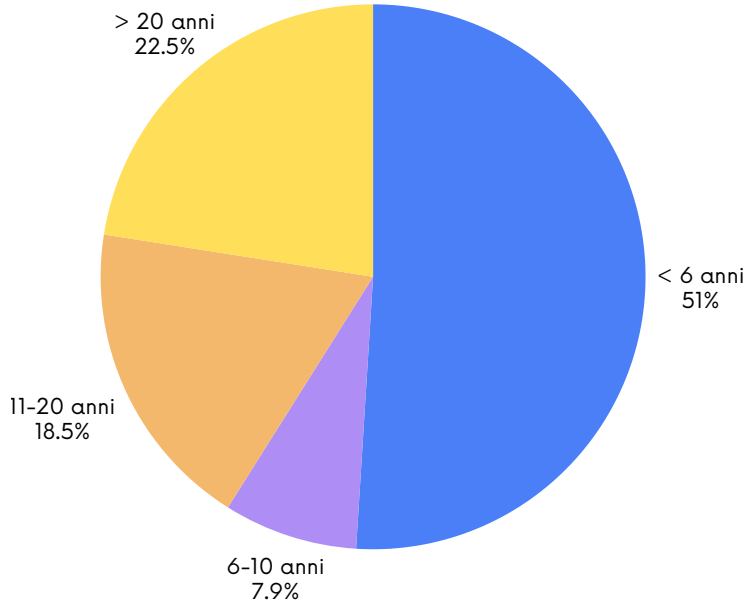
14	Totale stabilizzazioni
3	di cui maschi
11	di cui femmine
5	Di cui under 35
2	Di cui over 50

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

CONTRATTI DI LAVORO	INDETERMINATO	DETERMINATO
Dirigenti		
Quadri	1	
Impiegati	121	15
Operai fissi	10	4
Operai avventizi		
Altro		
TOTALE	**132**	**19**

COMPOSIZIONE DEL PESONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE

	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
< 6 anni	**77**	64
6-10 anni	**12**	13
11-20 anni	**28**	35
> 20 anni	**34**	32



ETÀ ANAGRAFICA DEI DIPENDENTI

	18-25	26-35	36-45	46-55	>55
2025	9	28	31	57	26

DIPENDENTI

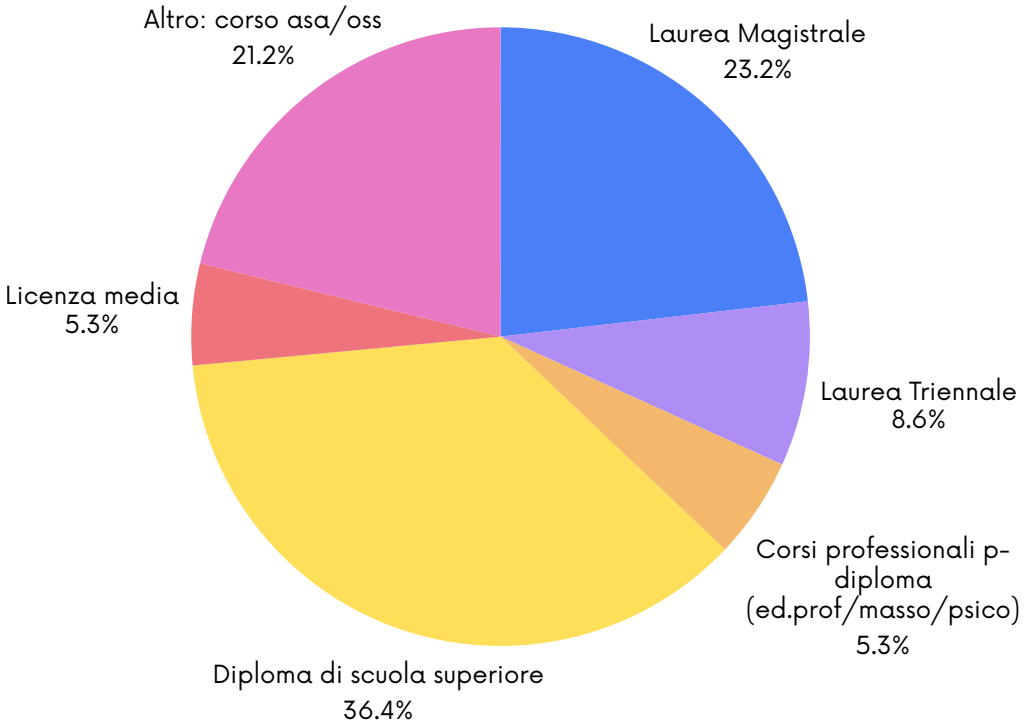
	DONNE	UOMINI	ITALIANI	STRANIERI	COMUNITARI	EXTRACOMUNITARI	TOTALE ASSUNTI
2025	142	9	147	4	1	3	151

DIPENDENTI SVANTAGGIATI

2	Totale lavoratori con contratto subordinato
2	Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PESONALE OCCUPATO

N. LAVORATORI	LIVELLO DI ISTRUZIONE
35	Laurea Magistrale
13	Laurea Triennale
8	Corsi professionali p-diploma (ed.prof/masso/psico)
55	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
32	Altro: corso asa/oss



TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON

N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI	DI CUI IN TIROCINIO/STAGE
2	Totale persone con svantaggio	2	
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	
	persone con dipendenze L 381/91		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

TEMPO INDETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
132	Totale dipendenti indeterminato	21	111
6	di cui maschi	5	1
126	di cui femmine	18	108
TEMPO DETERMINATO			
N°		FULL TIME	PART TIME
19	Totale dipendenti determinato	0	19
3	di cui maschi	0	3
16	di cui femmine	0	16

STAGIONALI OCCASIONALI

2	Totali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

AUTONOMI

6	Totali
6	di cui maschi
0	di cui femmine

TIROCINI SOCIALIZZANTI ED EXTRACURRICULARI

GG TOTALI	N. TIROCINANTI EXTRACURRIC.	GG TOTALI		N. TIROCINANTI SOCIALIZZANTI
137	**1**	**717**		**10**

FORMAZIONE

ORE TOTALI	N. PARTECIPANTI
701	**119**

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Con la legge 162/2021 è stato introdotto lo strumento della certificazione della Parità di Genere, detta anche Certificazione Pari Opportunità, con l 'obiettivo di incentivare le aziende a adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere. La certificazione è volontaria e secondo le norme di riferimento UNI Pdr 125:2002 il sistema di gestione prevede l'adozione di indicatori chiavi di prestazioni con l'obiettivo di identificare una serie di principi, ruoli, azioni, policy processi e misure che consentano di sviluppare diversità e inclusione in azienda

In data 18 novembre 2023, Arcobaleno ha ottenuto la certificazione e a ottobre 2025 è stata rinnovata.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



NOME	COGNOME	ETÀ	DATA NOMINA	N° MANDATI	RUOLO
Fabio Andrea	Conticelli	52	3/5/2023	2	Presidente
Alessandro	Fenaroli	76	3/5/2023	2	Vice Presidente
Emilia	Piccinelli	69	3/5/2023	3	Consigliere
Marco	Spadacini	54	3/5/2023	2	Consigliere
GianPietro	Cesari	63	3/5/2023	2	Consigliere
Elisa Guya	Raco	51	3/5/2023	2	Consigliere
Marco	Farisoglio	50	3/5/2023	2	Consigliere
Ornella	Prandini	62	3/5/2023	1	Consigliere
Giovanni Battista	Patarini	50	3/5/2023	1	Consigliere
Riccardo	Piccardi	71	3/5/2023	1	Consigliere
Debora	Damisella	50	3/5/2023	1	Consigliere
Nadia	Sembinelli	49	3/5/2023	1	Consigliere
Silvia	Tiberti	51	3/5/2023	2	Consigliere
Gaia	Sanzogni	43	3/5/2023	4	Consigliere
Caterina	Pellegrinelli	53	3/5/2023	2	Consigliere

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. di CdA/anno + Partecipazione Media		
n° CDA	data	n° partecipanti
1	29/01/2025	13
2	31/03/2025	14
3	29/09/2025	14
4	10/12/2025	13
N° assemblee	data	n° partecipanti
1	30/04/2025	2
2	14/05/2025	26

Descrizione componenti CdA	
7	Maschi
8	Femmine
	Persone svantaggiate
	Persone normodotate
5	Soci Lavoratori
7	Soci Volontari
3	Soci Fruitori
	Soci Sovventori
	Rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

VOLONTARI

TOTALE	48
DI CUI SOCI	19

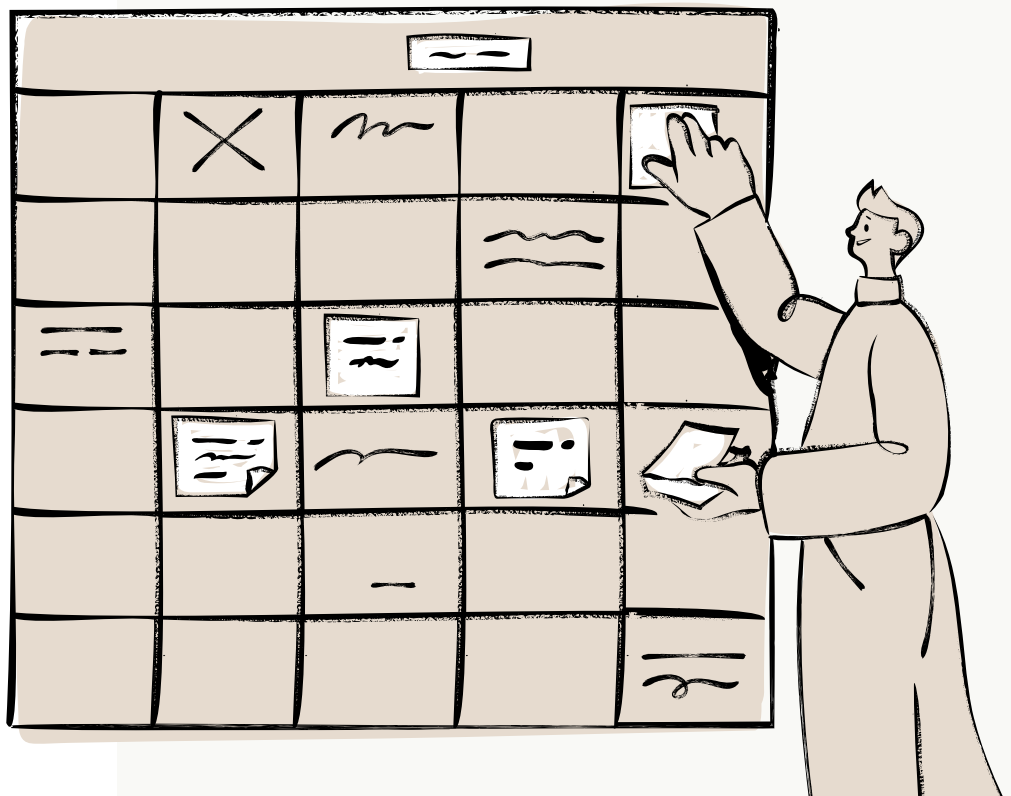
SERVIZI	ESTERNI	SOCI
APPARTAMENTI PROTETTI	0	1
CSE	10	1
CDD	0	5
CSS	3	2
UNITA' LOCALE CASA DEL FANCIULLO	7	4
CDA	0	15
TOTALE	20	28

LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

In data 24 febbraio 2023, Arcobaleno ha sottoscritto con il Tribunale Ordinario di Brescia due convenzioni ai sensi del D.M. 8/6/2015, n.88 del Ministro della Giustizia (messa alla prova) e ai sensi del D.M. 26/03/2001 art.2 (lavori di pubblica utilità), per **poter accogliere imputati nel caso in cui il Giudice ha sospeso il procedimento e ha disposto la messa alla prova o lo svolgimento di lavori di pubblica utilità.**
I lavori di pubblica utilità consistono in una prestazione non retribuita in favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni, le Aziende Sanitarie, o presso Enti o Organizzazioni, anche Internazionali che operano in Italia, di assistenza sociale, sanitaria e di volontariato, nel rispetto delle specifiche professionalità ed attitudini lavorative dell'imputato.

SERVIZI	LPU	MESSA ALLA PROVA	AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI
MANUTENZIONI E PULIZIA	222 ore	70 ore	
ASSISTENZA			96.5 ore

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA



AREA ANZIANI - SAD

COORDINATRICE: Valentina Taboni

OBIETTIVI RAGGIUNTI

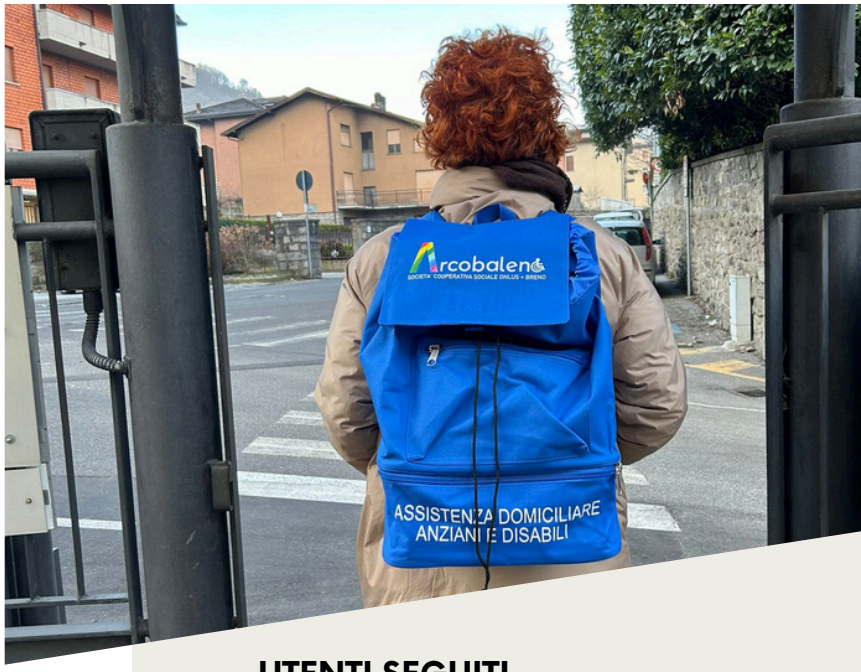
- Tutti i piani assistenziali
- Mantenimento monte ore assegnato ad ogni operatore
- Piano ferie annuale
- Progetti a favore degli anziani

PROGETTI IN CORSO

- PNRR Anziani
- Sportello Informanziani
- Invecchiamento Attivo (Over and Over)

OBIETTIVI FUTURI

- Continuità PNRR Anziani
- Sportello Informanziani
- Potenziamento servizio Sad
- Continuità Progetto invecchiamento attivo
- Potenziamento servizi privati Fisioterapia e assistenziali
- Valutare altri progetti dedicati



UTENTI SEGUITI

Sad ATSP 64
Pnrr Anziani 145
Privati Sad Anziani 15
B1 3 - 2 adulti disabili 1 minore disabile
Privati Educatori 1
Privati Fisioterapia 2
Progetto Invecchiamento Attivo- Anziani e Caregiver 146
Totali 442 Utenti

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

RSA FRATELLI BONA – CAPO DI PONTE

COORDINATRICE: Michela Poetini

L' anno 2025 ha avuto come evento principale i lavori di ristrutturazione per l' adeguamento energetico e antisismico della nostra struttura.
Durante questi lavori gli ospiti e i parenti hanno dimostrato pazienza e collaborazione e il personale ha supportato e sopportato con impegno e professionalità gli inconvenienti causati dalle opere in corso.
Durante questi interventi si è dovuto ridimensionare il numero degli ospiti fermando l'accesso a nuovi utenti,per permettere si avere stanze vuote per i vari spostamenti per favorire i lavori.
L'età dei nostri ospiti va dai 98 anni per il più anziano ai 50 per il più giovane



OBIETTIVI 2025

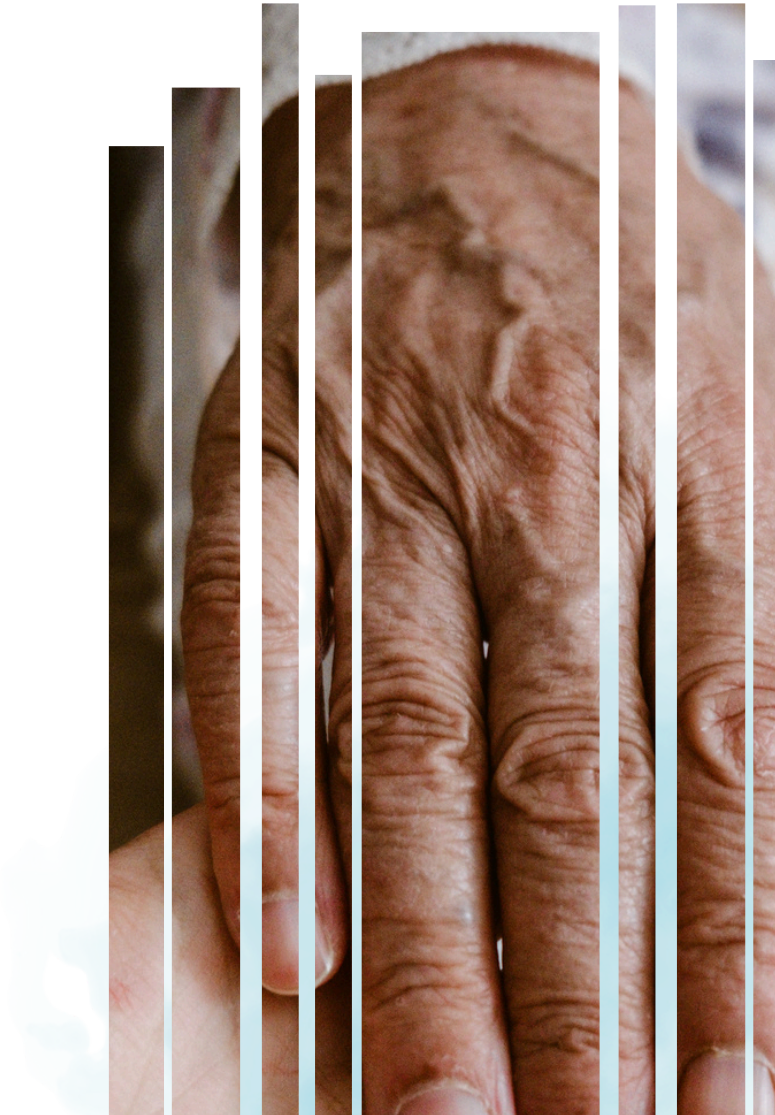
- PIAGHE: non raggiunto. 20 ospiti hanno presentato lesioni da decubito di 1° e 2° livello con guarigione in media di 8 giorni, di 3° livello con guarigione in media di 30 giorni.
- CADUTE: Raggiunto nel primo semestre (sono state inferiori a 1). Non raggiunto nel secondo semestre (superiori a 15), di queste cadute 2 hanno avuto esito di frattura.
- DOLORE: obiettivo raggiunto
- MALNUTRIZIONE/DISIDRATAZIONE: non raggiunto, alcuni ospiti entrano in struttura già con un BMI non idoneo in eccesso o in difetto.

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

- INFEZIONI: Non infezioni da Covid durante l'anno. L' attenzione riguardo la prevenzione delle malattie infettive correlate all' assistenza rimane alta: il personale è costantemente sollecitato nelle buone prassi per evitare infezioni (lavaggio delle mani sia con acqua e sapone che con alcolgel, l'utilizzo delle mascherine in caso di sintomi sospetti da parte di operatori e degenti e distanziamento sociale sempre in caso di sintomi. È stato registrato un caso d' infezione di Legionella prontamente affrontata dalla direzione della struttura mettendo in atto le procedure atte al contenimento dell'infezione, con frequenti analisi dell'acqua, clorazione dell' impianto e shock termico.

OBIETTIVI FUTURI

- PIAGHE: non superiori a 20 e non raggiungere lesioni di 4° grado.
- CADUTE: inferiori di 15 a semestre
- DOLORE: si riterrà raggiunto se nel trimestre dopo l' inizio della terapia saranno presenti 6 o più schede NRS/PAINAD < 4.
- NUTRIZIONE/ IDRATAZIONE. Individuazione, correzione e monitoraggio puntuale dei casi di ospiti che bevono non più di 700 cc di acqua al giorno per 5 giorni.



PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

APPARTAMENTI PROTETTI

COORDINATRICE: Caterina Pellegrinelli



OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Siamo riuscite a ripristinare gli incontri semestrali con le famiglie: momento di notevole importanza sia per un confronto diretto tra i familiari ma anche con tutta l'equipe. Questi momenti sono arricchenti sia per i familiari che per gli operatori, infatti, emergono sempre nuovi spunti su cui lavorare e collaborare.
- Acquisita maggior autonomia legata all'utilizzo dei mezzi pubblici (pullman e treno) anche in alcune occasioni in cui il gruppo non era completo.
- Differenziate, il più possibile le attività, per rispondere maggiormente ai vari bisogni ed aspettative. (le ospiti appartengono a diverse fasce di età la più piccola ha 25 anni e la più grande 69)
- Le due ospiti che hanno imparato a gestire il rapporto con la dottoressa di base si recano in totale autonomia in farmacia. Quest'ultime, sono divenute a loro volta, supporto per le altre ospiti che non vengono più accompagnate dalle operatrici per l'acquisto di farmaci. (Rimane ovviamente a carico delle operatrici la gestione dei farmaci)

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

APPARTAMENTI PROTETTI

COORDINATRICE: Caterina Pellegrinelli

- Mantenuta alta la motivazione riguardante l'impegno lavorativo di due ospiti, che sono inserite nel ristorante Archè Social food.
- Inserita una terza ospite come aiutante al ristorante.
- Inserite nel gruppo G.V.S (gruppo volontari del Sorriso) altre due ospiti che hanno potuto sperimentare anche dei week end fuori casa.
- Maggior capacità nella gestione dei soldi attraverso la rendicontazione e l'introduzione dell'utilizzo di bancomat per agevolarle nei pagamenti.
- Per tre ospiti, in particolare, aver rappresentato la Cooperativa alla conferenza mondiale sui diritti delle persone con disabilità a New York è stato motivo di orgoglio.

PROGETTI IN CORSO

- **Att**ività di atletica con la Polisportiva in quanto il movimento è il farmaco naturale più potente che possediamo. Lo sport inoltre permette di imparare le regole basilari per la convivenza.
- Implementazione delle attività cercando di offrire il maggior numero di esperienze sulla base di alcune richieste delle ospiti
- Servizio al ristorante "Archè social food"
- Cura della persona (estetista, parrucchiera, movimento)

OBIETTIVI FUTURI

- Supportare le ospiti nel delicato momento del trasferimento temporaneo in un altro servizio.
- Organizzare il trasloco
- Trovare un posto definitivo dove poter far vivere le ospiti
- ·Ricreare il gruppo volontari
- Partecipazione dell'equipe a formazioni specifiche per poter rispondere al meglio ai bisogni delle ospiti

HOUSING SOCIALE

COORDINATRICE: Caterina Pellegrinelli

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- **Il** progetto prevedeva l'obbligo di inserire sei ospiti e questo obiettivo sarò raggiunto con il nuovo anno: attualmente 5 persone hanno usufruito del servizio.
- Tutti gli ospiti hanno completato la formazione digitale.
- Tutti gli ospiti hanno sperimentato l'inserimento lavorativo o un tis. Un ospite in particolare ha ottenuto un contratto lavorativo con la Cooperativa Yabe dell'Alto Adige.
- Un ospite ha sperimentato inizialmente un tirocinio di inclusione presso una mensa , poi ha ottenuto un lavoro presso un ristorante; conclusa questa esperienza ha proseguito presso il nostro ristorante Archè Social food.
- ·L'ultimo ospite inserito ha ottenuto anche lui un lavoro nel ristorante Archè Social food.
- ·Attivati due Pro.Vi, per rispondere a bisogni specifici degli ospiti.
- ·Creata la rete con i servizi coinvolti in modo particolare stabilita un'ottima collaborazione con il C.P.S.

OBIETTIVI FUTURI:

- Trovare la modalità di proseguire il progetto anche dopo la chiusura della sperimentazione legata al Pnrr prevista per giugno 2026 con sostenibilità a livello economico

L' Housing Sociale attivo dal 3 luglio 2023, prevede l'inserimento di 6 ospiti, di entrambi i sessi, con una disabilità lieve. I macro obiettivi di questo servizio sono tre:
Abitazione
Formazione
Inserimento lavorativo o tirocinio occupazionale.

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

CENTRO DIURNO DISABILI (CDD)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- nuovo inserimento (nr.1 ospite part time);
- aumento di un giorno per il part time di un ospite;
- avvio attività di ippoterapia e conferma attività di sci nordico, piscina e tappeto multimediale e gite estive;
- formazione operatori per utilizzo FASAS Elettronico;
- incontri verifica con care-giver, assistenti sociali e medici di MG e specialisti (CPS)

OBIETTIVI FUTURI:

- nuovo inserimento (ospite a tempo piene) e aumento giorni casi in part time;
- introduzione attività di pet therapy e conferma attività esterne specializzate (ippoterapia sci nordico piscina e Acqua Gym;
- mantenimento incontri con care-giver;

PROGETTI IN CORSO:

- perfezionamento utilizzo FASAS elettronico e progettazione individualizzata;
- attività di pet therapy e Stimolazione Sensoriale/Basale;
- mantenimento incontri di verifica singoli casi con famiglie, assistenti sociali e medici di MG e specialisti (CPS);
- approfondimento formazione Stimolazione Sensoriale/Basale;

COMUNITÀ SOCIO SANITARIA (CSS)

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Formazione degli operatori per utilizzo Fasas elettronico;
- Organizzazione vacanza estiva;
- Rapporti con il medico di MG, dott.ssa Mariangela Piccinelli e medici specialistici del CPS territoriale;
- Avvio utilizzo Cartella Utente Elettronica;
- Aumento numero ospiti in regime Card con saturazione posti;



PROGETTI IN CORSO:

- Mantenimento uscite e attività sul territorio ed interne alla comunità calibrate in base al bisogno degli utenti;
- Potenziamento incontri e passaggio informazioni ai caregiver degli ospiti;
- Potenziamento numero dei volontari ed associazioni per attività esterne ed interne;
- potenziamento organizzazione di ospiti in CARD;
- perfezionamento utilizzo strumento FASAS elettronico;
- supervisione e formazione specifica personale educativo e ASA/OSS;
- mantenimento incontri/confronto multidisciplinare con I.P. – FKT - ASA/OSS – educatori.

OBIETTIVI FUTURI:

- ri-organizzazione della vacanza estiva secondo esigenze reali degli ospiti;
- mantenimento rapporti con i medici specialisti CPS;
- mantenimento incontri e comunicazioni con caregiver ospiti;
- perfezionamento utilizzo cartella utente elettronica per progetti educativi individualizzati;
- supervisione educativa e relazionale personale ASA-OSS/EDUCATORI con formazione specifica: gestione dei conflitti e comunicazione/ascolto funzionale;
- mantenimento ospiti in CARD

CENTRO SOCIO EDUCATIVO (CSE)
LABORATORIO ARTIGIANALE ARCHÈ

COORDINTARICE: Elena Rivadossi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Percorsi formativi effettuati duranti l'anno: "Psicopatologia ed interventi comportamentali nel disturbo dello spettro dell'autismo e disabilità intellettiva"; "Affettività e sessualità nei disturbi del neurosviluppo"; "Umanizzazione delle cure".
- Laboratori di pet therapy e di arteterapia per un gruppo di ospiti.
- Vacanza estiva sul lago di Garda a Lazise
- Consolidamento e ampliamento delle collaborazioni con associazioni e realtà commerciali del territorio.
- Rafforzamento della presenza sul territorio del laboratorio Arc.h.è

PROGETTI IN CORSO:

- Proseguo del confronto per l'equipe in collaborazione con la rete CSE Brescia.
- Mantenimento e consolidamento di alcune attività in collaborazione con il territorio (laboratori scolastici, collaborazione con commercianti e agenzie del territorio)
- ·Consolidamento del rapporto con istituti universitari per la presenza di tirocini pre e post laurea



PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

CENTRO SOCIO EDUCATIVO (CSE)
LABORATORIO ARTIGIANALE ARCHÈ

COORDINTARICE: Elena Rivadossi



OBIETTIVI FUTURI

- Stabilizzare le collaborazione con le associazioni con cui si collabora e con le attività commerciali che ospitano i TIS degli utenti.
- Progetto "Over & over" legato all'invecchiamento attivo degli ultra 65, partecipazioni ad alcune azioni condivise.
- All'interno delle manifestazioni per i 40 anni della Cooperativa replica dello spettacolo teatrale "sCOTTI a puntino"
- Collaborazioni con istituti scolastici CFP del territorio per progetti condivisi (Padre Marcolini di Cemmo)

TOTALE UTENTI

22 (in linea con l'anno precedente), 15 utenti a tempo pieno (di cui 1 residente fuori Valle Camonica), 1 part time orizzontale, 6 part time verticali (di cui 4 con frequenza di 3 giorni e 2 con frequenza di 4 giorni settimanali).

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

AREA MINORI E FAMIGLIA – BRENO

COORDINATRICI: Eleonora Zanardini
Nanniva Dellanoce – Marialuisa Ignaccolo

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- **Progetto scuola – sono state erogate ore: 1680**

- **Gli istituti scolastici coinvolti:**

IS Tassara/Ghislandi Breno e Pisogne, IS Liceo Camillo Golgi Breno e Darfo, IC Edolo, IC Pietro da Cemmo, IC Tonolini Breno, IC Bonfini Cividate Camuno, Malegno, Ossimo e Borno IC G. Romanino Bienno/Berzo, IC Esine, Fondazione Valverti Breno, Scuola materna Angolo, Scuola materna Maria Bambina di Esine, o, Scuola materna Vissone Scuola materna S. Giuseppe Ossimo Scuola materna S. Gertrude Bienno

- **Realizzazione dopo scuola**

Malegno elementari e medie, Gianico. Cividate, Sellero

- **Grest:**

Malegno, Gianico , Parrocchia Berzo Inferiore , Parrocchia Breno Parrocchia Capo di Ponte, Comune di Ceto in collaborazione con Parrocchia, Parrocchia Niardo in collaborazione con Comune

- **Accompagnamenti ai grest bambini portatori di disabilità:** casi totali 19

ADE SDE B1 HCP FAMI
casi totali 36
SPAZIO NEUTRO
casi totali 17
ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA
casi totali 54

CTEE Centro di Consulenza e Terapia dell'Età Evolutiva:
psicologhe 4
pedagogista 1
logopedista 2
psicomotricista 2
fisioterapista 1

AREA MINORI E FAMIGLIA – BRENO

COORDINATRICI: Eleonora Zanardini
Nanniva Dellanoce – Marialuisa Ignaccolo

PROGETTI IN CORSO:

- Formazione educatori Assistenza Specialistica Scolastica e ADE sulla psicopatologia del bambino
- Coaching per coordinatori
- Progetto I/O dentro e fuori di me Cariplo
- Progetto START
- Progetto OVER and OVER
- Progetto SS42
- Progetto Forge
- Progetto "Piccole persone grandi mondi"

OBIETTIVI FUTURI:

- Formazione educatori Assistenza Specialistica Scolastica e ADE sulla psicopatologia del bambino
- Supervisione ADE con Pietrobelli Monica
- Progetto Bullismo
- Progetto Neet
- Coaching per coordinatori
- Progetto I/O dentro e fuori di me Cariplo
- Progetto START
- Progetto OVER and OVER
- Progetto SS42
- Progetto Forge
- Progetto "Piccole persone grandi mondi"

Totale operatori che lavorano nei servizi territoriali sono 40 e 4 libere professioniste

AREA MINORI E FAMIGLIA – DARFO B.T.

COORDINATRICE: Silvia Tiberti

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Realizzazione del progetto "C'entro anch'Io x 2" in coprogettazione con il Comune di Darfo Boario Terme e con il sostegno di Opera S. Francesco per i Poveri ETS. Abbiamo accolto 17 minori residenti nel territorio darfense su segnalazione dal servizio sociale comunale, accompagnandoli nel loro percorso di crescita personale.

- Realizzazione del progetto "Pelle d'oca" con il sostegno di Fondazione della Comunità Bresciana. Sono stati coinvolti tutti i minori e neomaggiorenni inseriti nei diversi servizi dell'unità locale, in tutto 49. Proposta e realizzazione di attività che hanno permesso di scoprire, esplorare, creare, fare cose nuove, esprimersi attraverso il divertimento inteso come strumento di crescita per provare, mettersi alla prova e imparare.
-
- Realizzazione del progetto "Ho cura di te" con il sostegno di Fondazione Grazia e Gian, pensato per il sostegno ai minori inseriti nel servizio di comunità educativa L'Impronta. Il progetto ha permesso di mantenere e potenziare i colloqui individuali di psicoterapia.

- Realizzazione del progetto "Sarà una cosa molto carina" con il sostegno di Opera S. Francesco per i Poveri ETS pensato per il sostegno e l'implementazione di attività scolastiche, didattiche e del tempo libero dei ragazzi della comunità educativa L'Impronta.
- · Mensilmente raccolta di generi alimentari presso il Banco Alimentare sede di Brescia, partecipazione annuale alla giornata del Banco Farmaceutico ed alla giornata della Colletta Alimentare Nazionale.

PROGETTI IN CORSO:

- Progetto "C'Entro Anch'Io X 2" con termine il 30/06/2026
- Progetto "Riguardo" con il sostegno di Opera S. Francesco per i poveri ETS
- Progetto "Sconfinamenti".....
- Valutazione dei bisogni sociali emergenti di minori e famiglie e progetti conseguenti

OBIETTIVI FUTURI:

- Realizzazione progetti dedicati a minori

ALLOGGIO PER L'AUTONOMIA "IN CAMMINO"

COORDINATRICE: Silvia Tiberti

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Accoglienza ed accompagnamento alla crescita di 2 neomaggiorenni fornendo un luogo protetto ed un'azione educativa di sostegno alla residenzialità ed alla dimensione di sviluppo delle autonomie (intese nel modo più ampio possibile).
- Realizzazione di un percorso di accompagnamento in uscita con progettazione di un percorso di autonomia individuale in collaborazione con Azienda Territoriale dei Servizi alla Persona di Breno.
- Mantenimento di colloquio individuali di psicoterapia;

PROGETTI IN CORSO:

- Ampliamento e consolidamento dell'equipe educativa
- Mantenimento dell'accoglienza e del progetto educativo di autonomia della neomaggiorenne attualmente inserita
- Consolidamento della relazione e della condivisione progettuale con il servizio sociale di Tutela di Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona, della terapeuta di riferimento e della famiglia di origine
- Consolidamento relazioni con gli altri condomini

OBIETTIVI FUTURI:

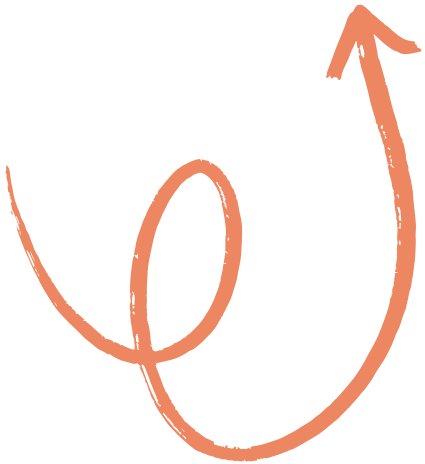
- Mantenimento del servizio e del progetto in essere
- Incremento del numero di utenti accolti

COMUNITÀ ALLOGGIO MINORI

COORDINATRICE: Barbara Gualeni

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Acoglienza ed accompagnamento alla crescita di 14 utenti;
- Realizzazione di percorsi di tirocinio socializzanti per i ragazzi in collaborazione con Archè social food;
- ·Mantenimento dell'attività di fisioterapia, massaggio, ginnastica posturale;
- Mantenimento sostegno psicologico/ psicoterapia per gli utenti;
- Vacanza al mare;
- Stimolazione e realizzazione di percorsi sportivi individualizzati in relazione all'interesse del singolo utente;
- Gite ed uscite;
- Mantenimento di un rapporto costante con i servizi invianti;
- Incontri protetti con i familiari degli utenti da parte di personale esterno ed interno alla comunità;
- ·Mantenimento del numero di volontari coinvolti e tenuta delle relazioni;
- Realizzazione di incontri di supervisione e formazione per l'equipe;
- Realizzazione e gestione di percorsi di tirocinio curricolare;
- Inserimento di nuovo personale educativo
- Sostituzione serramenti



COMUNITÀ ALLOGGIO MINORI

COORDINATRICE: Barbara Gualeni

PROGETTI IN CORSO:

- Consolidamento dell'equipe
- Consolidamento del numero di volontari con aumento della frequenza e della qualità delle relazioni con gli ospiti ed in condivisione di progetti individualizzati;
- Consolidamento relazioni con i vicini di casa, il territorio e altri enti del terzo settore o del mondo profit in modo da creare una comunità educante in senso allargato;
- Valutazione e organizzazione della supervisione;
- Valutazione e organizzazione di interventi formativi specifici;
- Valutazione interventi strutturali;
- Ricerca sostenitori;

OBIETTIVI FUTURI:

- Mantenimento capienza massima
- Mantenimento degli obiettivi raggiunti



PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

CENTRO EDUCATIVO DIURNO MINORI

COORDINATORE: Giancarlo Mensi

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Accoglienza e accompagnamento alla crescita di 17 minori
- Consolidamento capacità di analisi ed azioni educative dell'equipe
- Mantenimento relazioni fiduciarie con le famiglie (telefono, whatsapp, informalità)
- Consolidamento relazioni con equipe tutela minori (assistenti sociali e psicologhe)
- Consolidamento rete con istituti scolastici, NPIA, consultorio familiare (Pisogne e Darfo B.T.)
- Mantenimento percorsi di tirocinio universitari
- Organizzazione attività ludiche sul territorio (tipo padel, piscina, pattinaggio, tiro con l'arco)
- Organizzazione aperture serali e/o nei fine settimana (tipo cinema, nottata al centro, fine settimana in rifugio)

PROGETTI IN CORSO:

- Mantenimento contatti diretti di verifica e sostegno con le famiglie
- Mantenimento attività ludiche e relazionali sul territorio
- Mantenimento della partecipazione degli utenti ad attività laboratoriali estern

OBIETTIVI FUTURI:

- Mantenimento degli obiettivi raggiunti
- Incremento numero minori inseriti
- Consolidamento rete tra operatori di servizi diversi su medesimo minore (scambio con operatore incontri protetti, educatore domiciliare etc.) per uno scambio di informazioni rapido ed efficace
- Organizzazione attività educative nei week end o in orari serali infrasettimanali
- Partecipazione a laboratori esterni: pet therapy, videogame therapy, arteterapia)

AREA PROGETTI

COORDINATORE: Giada Galbassini

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

- Contributi da parte di Fondazioni bancarie
- Conclusione e rendicontazione progetti
- Promozione dei servizi e delle attività attraverso diversi canali di comunicazione
- Gestione e creazione contenuti su vari social network e sito web
- Collaborazione con nuove realtà del territorio



PROGETTI IN CORSO:

- Rendicontazione PNRR disabili
- Rendicontazione PNRR anziani
- Ricerca di contributi
- Attività a sostegno degli altri servizi interni
- Progettazione per Solco e varie cooperative di I/O DENTRO E FUORI DI ME finanziato da Fondazione Cariplo
- Progettazione OVER AND OVER finanziato da Regione Lombardia in partenariato con ATSP Valle Camonica
- Progetto START e BULLISMO per attività animativi per giovani
- Progetto PICCOLE PERSONE GRANDI MONDI
- Progetto PELLE D'OCA
- Progetto SCONFINAMENTI
- Progetto FLOW (bando ZERONEET)
- Progetto PONTI - inclusione lavorativa (finanziato da Regione Lombardia)

OBIETTIVI FUTURI:

- Progetti rivolti alla nuova struttura e ai servizi attivi
- Nuovi canali di finanziamento

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

ARCHÈ SOCIAL FOOD

Due anni fa, Arcobaleno SCS Onlus ha iniziato a progettare una nuova casa: uno spazio accessibile, sostenibile e innovativo, pensato per accogliere l'intera comunità e rispondere ai nuovi bisogni del territorio. Da questa visione è nato Archè Social Food, che da semplice ristorante sta diventando un vero laboratorio sociale e gastronomico, orientato all'inclusione e alla sperimentazione.

Nel 2025 continua il progetto "**Una Giardiniera dal Sapore di Inclusione**", finanziato da Fondazione della Comunità Bresciana. I ragazzi con disabilità del Centro Socio Educativo (CSE), affiancati dallo chef Michael e da un nuovo inserimento lavorativo, hanno prodotto giardiniera ora distribuita anche fuori provincia. A breve partirà un nuovo progetto sulla produzione di biscotti, sempre in sinergia con il CSE, per offrire nuove opportunità formative.

Archè è anche cultura e condivisione: nel corso del 2025 sono stati organizzati **aperitivi tematici** aperti alla comunità inseriti nel progetto OVER and OVER e iO Dentor e Fuori di Me-

Non solo cucina, ma anche inclusione lavorativa: oggi il team di Archè conta quattro camerieri in tirocinio dal CSE, oltre a una cuoca e due educatrici di sala. Un gruppo eterogeneo e affiatato, simbolo di una ristorazione diversa.

Archè Social Food si conferma così molto più di un ristorante: un luogo in cui il cibo diventa strumento di inclusione, relazione e crescita sociale.



PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREA

SITUAZIONE ECONOMICA

CONTO ECONOMICO

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A conto economico bilancio CEE)	4.279.317 €	4.504.464 €	3.965.606 €

COSTO DEL LAVORO

	Esercizio 2025		Esercizio 2024	
	€	%	€	%
Costo del lavoro dei soci	1.844.621	5,099	1.803.584	5,308
Costo del lavoro di terzi non soci	1.773.273	4,901	1.580.388	4,692
Totale	3.617.894	100	3.383.972	100

SITUAZIONE ECONOMICA

PATRIMONIO

	2025	2024	2023
CAPITALE SOCIALE	131.408 €	139.459 €	139.102 €
TOTALE RISERVE	2.102.678 €	2.073.696 €	2.104.838 €
UTILE/PERDITA ’ESERCIZIO	- 104.469 €	29.878 €	-31.142 €
TOTALE PATRIMONIO NETTO	2.129.617€	2.243.033 €	2.212.798 €

5X1000



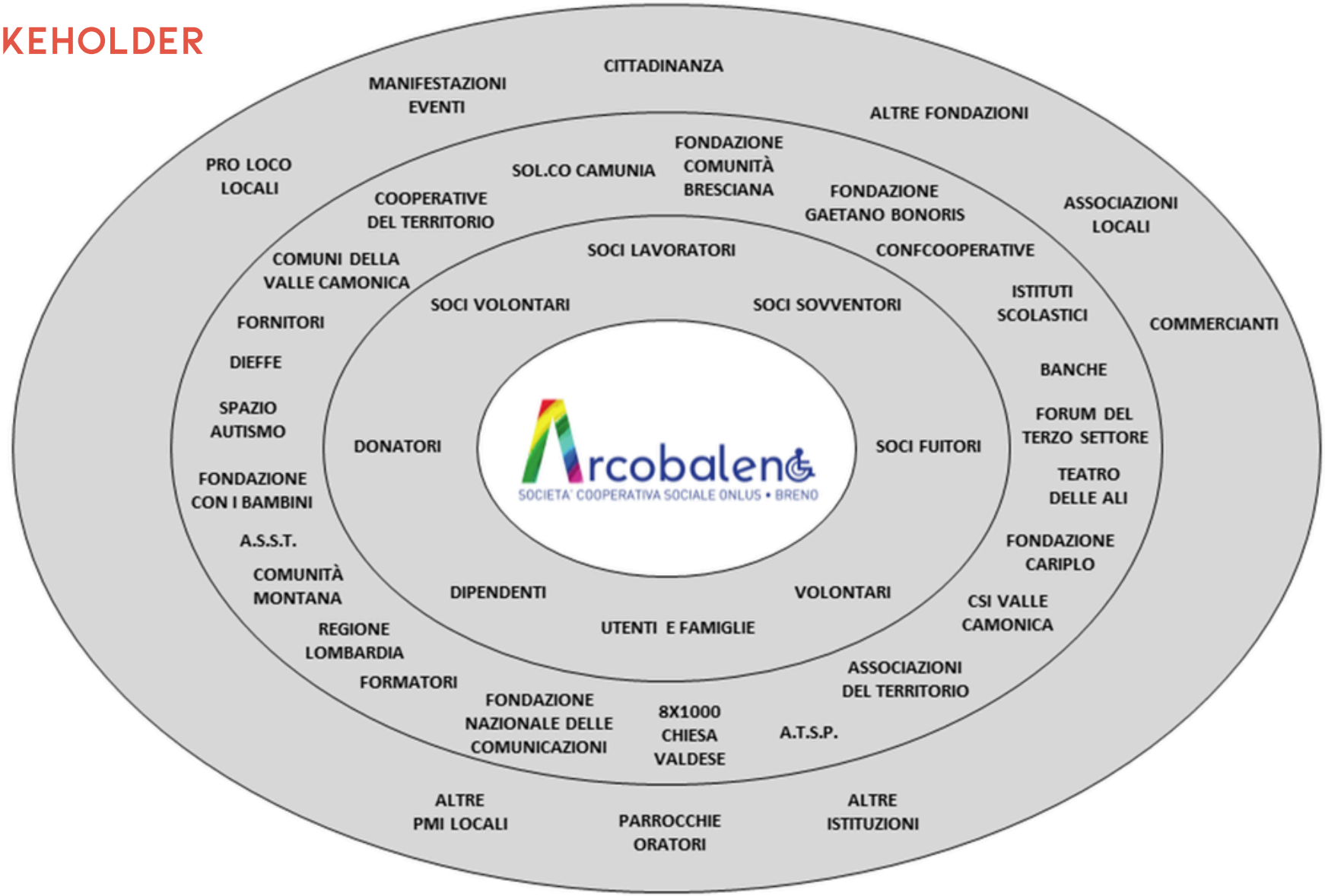
Anno	Totale Euro	Importo preferenze Euro	Preferenze	Media Euro
2006	22.983	21.496	705	30.49
2007	31.135	28.334	855	33.14
2008	32.663	29.89	990	30.19
2009	30.514	27.711	951	29.14
2010	25.221	23.175	999	23.2
2011	22.505	20.863	927	22.51
2012	18.769	17.028	621	27.42
2013	24.1	22.793	871	26.17
2014	27.783	26.276	834	31.51
2015	28.478	26.911	853	31.55
2016	30.322	28.739	884	32.51
2017	28.857	27.53	836	32.93
2018	25.204	24.062	777	30.97
2019	26.859	25.689	814	31.56
2020	25.869	24.607	789	31.19
2021	26.848	25.693	778	33.03
2022	29.203	28.009	771	36.33
2023	31.21	29.617	794	37.3
2024	30.887	29.456	893	32.98

MISSIONE, STRUTTURA DI GOVERNO E PORTATORI DI INTERESSI

Arcobaleno, attiva dal 1986 persegue il proprio scopo sociale nell'ambito dei servizi per minori, disabili e anziani. I**nnovazione, sperimentazione, lavoro di rete** e **promozione dell'Impresa Sociale**, sono i valori che favoriscono un confronto fatto di scambi di competenze con altre realtà sociali ed istituzionali al fine di sensibilizzare una consapevolezza partecipata circa i bisogni delle persone fragili. Arcobaleno opera affinché si consolidi la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale, la risposta efficace ai bisogni sociali rappresenta lo stimolo ed il supporto alla promozione dell'impresa sociale. La rete dei soggetti istituzionali: A.T.S. (Agenzia Tutela della Salute) della Montagna e A.S.S.T. (Azienda Socio Sanitaria Territoriale) Valle Camonica, per le attività sanitarie e sociosanitarie integrate , per la vigilanza e controllo delle unità d'offerta e per due progetti specifici legati all'area dei servizi domiciliari per anziani e famiglia; A.T.S.P. (Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona) Valle Camonica; Comunità Montana di Vallecamonica, Comuni d'appartenenza dei nostri ospiti/clienti; Associazioni di Volontariato presenti sul nostro territorio.



STAKEHOLDER



SINTESI, PROSPETTIVE E OBIETTIVI

Il Bilancio Sociale di Arcobaleno è frutto di un **lavoro condiviso,** ogni coordinatore d'area ha illustrato il lavoro svolto con il proprio staff. L'intento di questo Bilancio è quello di trasmettere ad ogni lettore la coerenza dei valori della nostra mission, l'efficacia delle nostre scelte e l'efficienza delle modalità di agire; sicuramente con consapevolezza che, di anno in anno le nostre azioni possano migliorare. Il Bilancio Sociale verrà presentato in Assemblea a tutti i soci in formato power point.

Nell'ambito delle prospettive future il C.d.A., come già evidenziano nella lettera del Presidente ai soci e nei singoli report dei coordinatori, è orientato a portare avanti gli obiettivi insiti nella mission di Arcobaleno volto alla valorizzazione ed al miglioramento continuo dei servizi dedicati alle persone disabili, agli anziani ai bambini e alle loro famiglie.















Arcobaleno
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS • BRENO

ARCHÈ
social food