

	Politica per la Parità di genere	DOC 03	Pagina 1 di 2
		Rev. 01	Data: 23/09/2025

## LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE: INTRODUZIONE

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dal Comitato Guida di Arcobaleno Società Cooperativa sociale Onlus in coordinamento con la Direzione, definisce i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Da sempre la cooperativa si impegna ad abbattere tutte le barriere tra le diversità ed è per tale ragione che ogni giorno investe forze per creare una nuova realtà lavorativa inclusiva e che valorizzi anche la figura della donna lavoratrice. Arcobaleno è caratterizzata da uno spirito di professionalità e rispetto delle persone, è attenta a questi temi e si impegna a sensibilizzare il proprio personale al fine di creare un ambiente di lavoro sano e costruttivo.

La Cooperativa crede nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando modalità organizzative che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nelle attività di onboarding, formazione e crescita. Da sempre valuta le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

Con questo percorso concreto la Cooperativa Arcobaleno vuole incoraggiare ulteriormente una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in cooperativa allo stesso modo, ponendo attenzione all'uso di un linguaggio corretto e non discriminatorio, consapevole che la costruzione di un contesto lavorativo inclusivo, richiede il ricorso ad un linguaggio consono e rispettoso di ogni forma di diversità.

La presente politica è rivolta a tutto il personale dipendente, ai collaboratori e collaboratrici ed è condivisa con tutti i principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà cooperative e territoriali. Questo documento è integrato ed integra la Policy per la Parità di genere di Arcobaleno.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

## PRINCIPI E IMPEGNI

Cooperativa Arcobaleno, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, vuole dare forma ad atteggiamenti e ad una cultura aziendale già fortemente incentrati verso l'inclusione e la parità.

La Cooperativa sociale Arcobaleno si impegna a valorizzare, secondo quanto previsto dalla PDR 125:2022, le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nello svolgimento dei servizi della cooperativa.

L'Attenzione della Cooperativa, nel percorso di certificazione e di mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

A tal fine, la Cooperativa Arcobaleno si impegna a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando il rafforzamento del genere femminile, creando un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

La cooperativa definisce i propri obiettivi in tema, dettagliati nel Piano Strategico, anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022. La presente Politica, infatti, si integra con le altre politiche aziendali e la responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida.

Arcobaleno ha tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni e per tale ragione oltre a formare in modo costante il proprio personale ha messo a disposizione, a tutte le parti interessate, un canale di segnalazione che permetta di comunicare in modo trasparente episodi indesiderati, come previsto dalla procedura whistleblowing tale canale prevede apposita cassetta postale identificabile con la scritta “Segnalazioni Violazioni Whistleblowing” collocata all'esterno dell'ufficio segreteria nell'immobile sede di Via Croce nr. 1 a Breno (BS).

#### COMITATO GUIDA

In coerenza con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022 Arcobaleno ha nominato al proprio interno un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico. Per maggiori dettagli circa la composizione dello stesso si rimanda all'organigramma adottato dalla cooperativa.

#### DIVERSITY & INCLUSION

Arcobaleno promuove ogni giorno un ambiente in cui le differenze individuali sono celebrate come valore. La nostra organizzazione crede che diversità di pensiero, esperienze e culture siano il motore dell'innovazione. Attraverso politiche inclusive e programmi dedicati, lavoriamo per garantire pari opportunità, rispetto reciproco e appartenenza, costruendo una realtà dove ognuno può esprimere il proprio potenziale.

Arcobaleno celebra la bellezza autentica e molteplice, quella che nasce dalle differenze per tale ragione la Cooperativa promuove una cultura che valorizza:

- Diversità culturale e generazionale
- Parità di trattamento in ogni fase della carriera
- Coinvolgimento attivo di ogni voce all'interno dell'organizzazione
- Campagne inclusive rivolte al pubblico, che riflettano la nostra etica aziendale.