

BILANCIO

SOCIALE

ANNO 2022



## **LETTERA DEL PRESIDENTE AI SOCI**

## **2022: TRA SPERANZE, SFIDE DEL FUTURO E STRATEGIE DI INNOVAZIONE**

**Cari Soci,**

**vorrei aprire la mia lettera dedicata a Voi con una citazione che sento nostra in questo momento *“La speranza non è sicuramente la stessa cosa dell’ottimismo. La speranza non è la convinzione che qualcosa possa riuscire bene ma la certezza che qualcosa abbia senso, indipendentemente dalla sua riuscita”* (Vàclav Havel); il senso delle nostre azioni lo si trova nel nostro voler bene a tutte le persone fragili alle quali dedichiamo il nostro impegno.**

**Nel 2022 ci siamo lasciati alle spalle lo stato di emergenza conseguente alla pandemia iniziata nel 2020.**

**L’impegno del Consiglio d’Amministrazione è stato in buona parte profuso per il progetto di ristrutturazione dello stabile della ex Guardia di Finanza. I lavori di demolizione e ristrutturazione sono oggi quasi del tutto completati.**

**Vorrei ricordare a tutti cosa è stato realizzato : al piano terra ed al primo piano un bar e un ristorante social food e spazi più grandi e accoglienti del Centro di Consulenza e Terapia dell’Età Evolutiva; al secondo piano ci sarà il nostro Centro Socio-Educativo che prenderà possesso di spazi più ampi ed idonei ed infine il terzo piano dedicato all’innovativa sperimentazione del Social Housing ed alle potenzialità di sviluppo di progetti di vita autonoma finanziato anche grazie ai fondi triennali PNRR *“Percorsi di autonomia per persone con disabilità”* promosso dall’Unione Europea e dal Ministero del Lavoro in coprogettazione con l’Azienda Territoriale dei Servizi alla Persona di Valle Camonica.**

**Sempre nell’ambito dei finanziamenti PNRR, in collaborazione con ATSP e con il Consorzio Sol.Co. Camunia, è stata redatta una progettazione specifica dedicata al potenziamento dei servizi degli anziani in Valle.**



## **LETTERA DEL PRESIDENTE AI SOCI**

**Tra i fatti di rilievo del 2022 c'è l'adozione da parte della cooperativa del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 con la finalità di adeguare l'architettura organizzativa e l'intero sistema dei controlli interni, assumendo pertanto una connotazione orientata ad una sana e prudente gestione d'impresa.**

**Non ci siamo stancati di condividere e far conoscere le nostre azioni all'esterno anche attraverso i nostri sistemi di comunicazione: social, televisioni, radio e quotidiani condividendo con la Comunità le nostre azioni ed i nostri progetti.**

**Devo sinceramente ringraziare Donatori e Volontari che ogni anno ci confermano il loro preziosissimo sostegno senza il quale non avremmo potuto e non potremmo realizzare i nostri progetti; le Istituzioni pubbliche con le quali ci auguriamo di collaborare sempre per poter rispondere al meglio ai bisogni del territorio; i Consiglieri di amministrazione che ci mettono sempre tanto impegno e passione, la Direttrice, il Personale amministrativo, i Coordinatori dei Servizi, tutti i Dipendenti.**

**La NOSTRA cooperativa è SPECIALE perché tante persone ci donano il loro prezioso tempo, le loro conoscenze e competenze, ma soprattutto il loro AMORE.**

***IL PRESIDENTE***



# METODOLOGIA PER LA LETTURA DEL BILANCIO SOCIALE

**Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità (accountability), dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Ciò al fine di offrire un’informativa strutturata, puntuale, trasparente e nel rispetto delle norme (compliance) a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d’esercizio. Il Bilancio Sociale persegue i seguenti obiettivi:**

- **Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;**
- **Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;**
- **Favorire processi partecipativi interni ed esterni;**
- **Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività, migliorando le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta da parte degli stakeholder;**
- **Dare conto dell’identità e del sistema dei valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali e nei loro risultati;**
- **Esporre gli obiettivi di miglioramento;**
- **Fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l’ambiente;**
- **Rappresentare il “valore aggiunto”**

**Il Bilancio, una volta approvato, sarà consultabile dal nostro sito web [www.cooparcobaleno.com](http://www.cooparcobaleno.com) nella sezione trasparenza.**

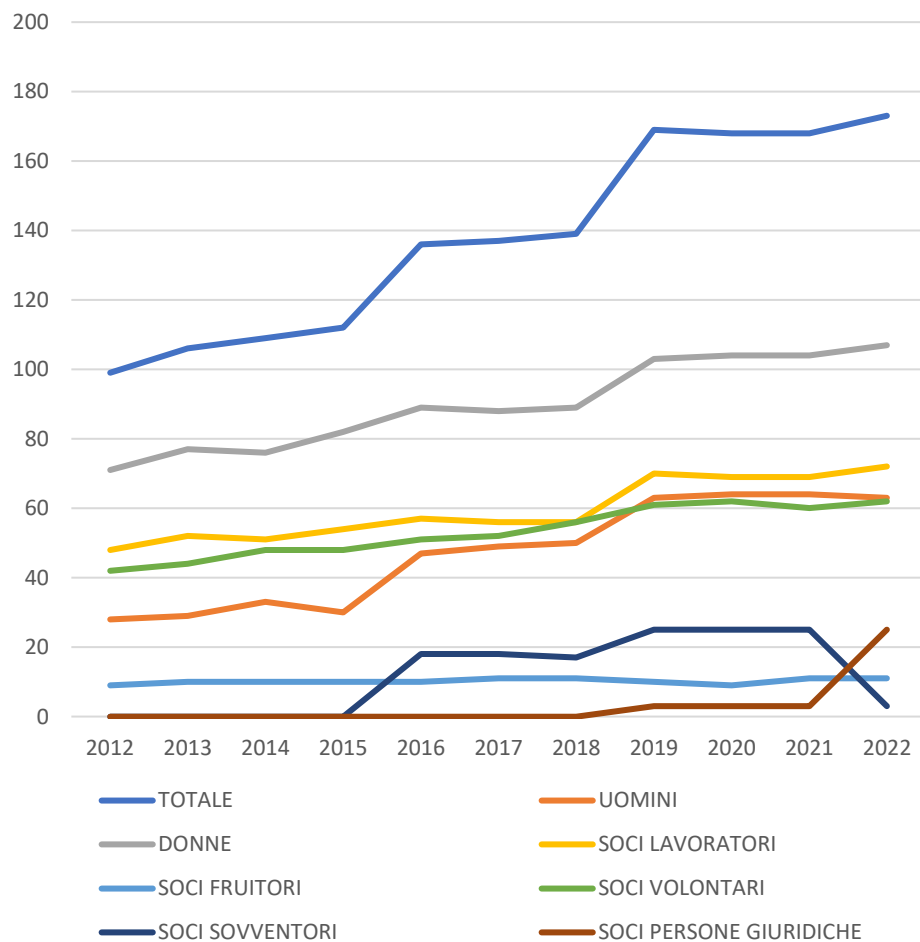
**Riferimenti normativi:**

D. Lgs 3 luglio 2017, n.112, art. 9, comma2

D. Lgs 3 luglio 2017, n.117, art. 14, comma 1 e art.61, comma1, lett.I

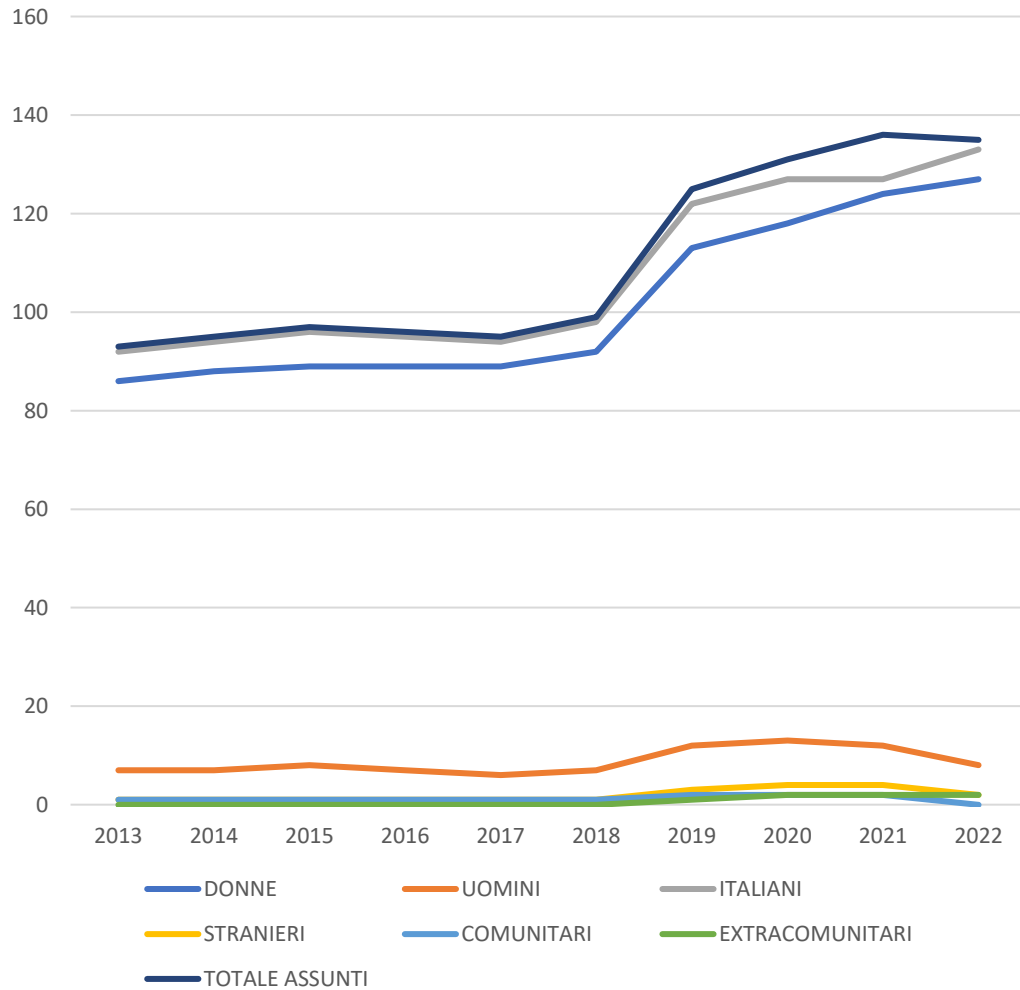
D. Lgs 4 luglio 2019

# COMPAGINE SOCIALE



|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| DONNE                          | <b>107</b> |
| UOMINI                         | <b>63</b>  |
| SOCI LAVORATORI                | <b>72</b>  |
| SOCI FRUITORI                  | <b>11</b>  |
| SOCI VOLONTARI                 | <b>62</b>  |
| SOCI PERSONE GIURIDICHE        | <b>3</b>   |
| SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI | <b>25</b>  |
| <b>TOTALE</b>                  | <b>173</b> |

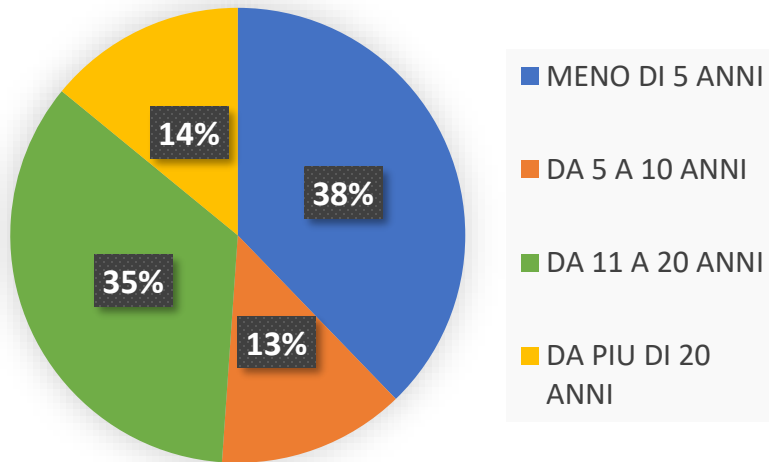
# DIPENDENTI



|                       |            |
|-----------------------|------------|
| DONNE                 | 127        |
| UOMINI                | 8          |
| ITALIANI              | 133        |
| STRANIERI             | 2          |
| COMUNITARI            | -          |
| EXTRACOMUNITARI       | 2          |
| <b>TOTALE ASSUNTI</b> | <b>135</b> |

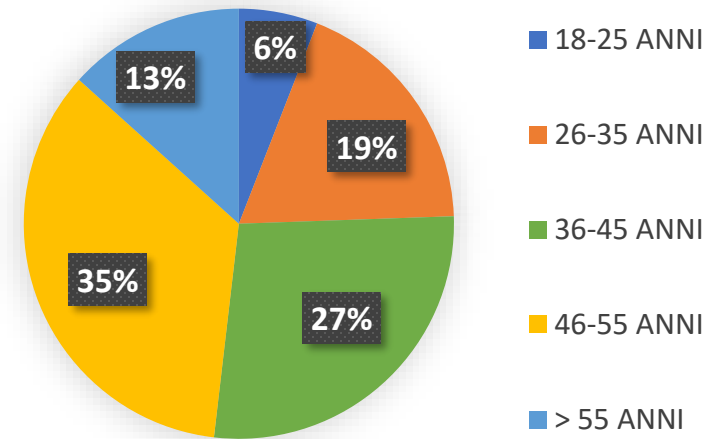
# DIPENDENTI

## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ



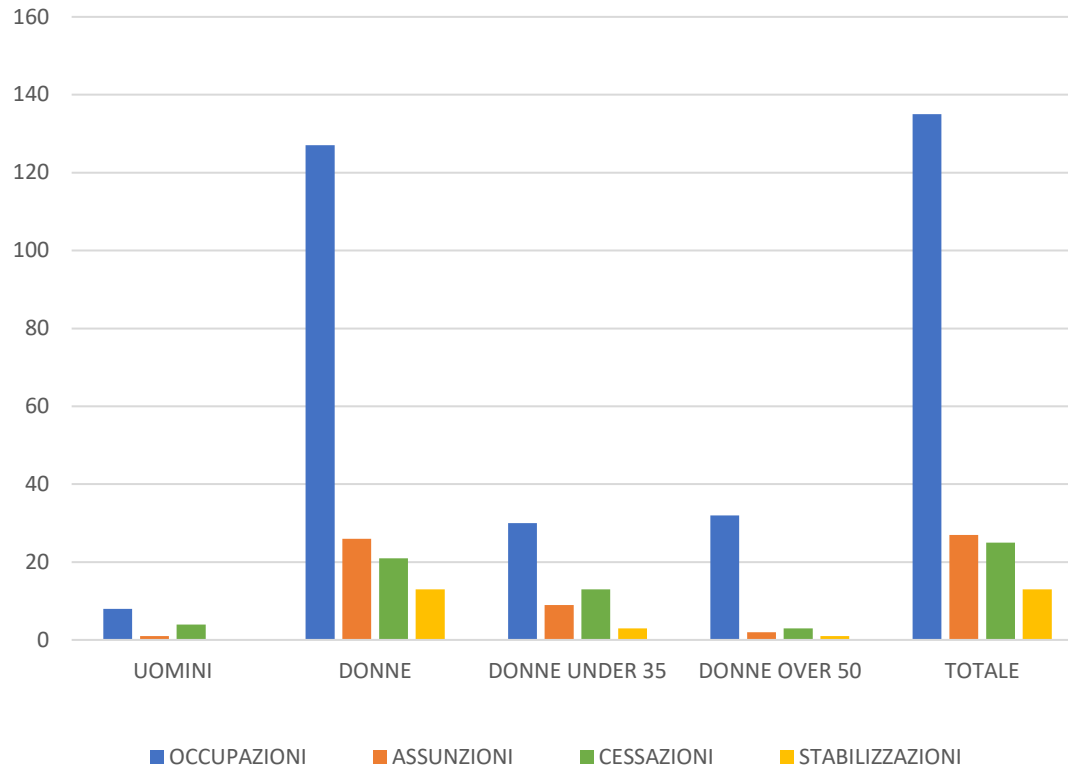
|                   |     |
|-------------------|-----|
| MENO DI 5 ANNI    | 127 |
| DA 5 A 10 ANNI    | 8   |
| DA 11 A 20 ANNI   | 133 |
| DA PIÙ DI 20 ANNI | 2   |

## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ETÀ ANAGRAFICA



|                |    |
|----------------|----|
| 18-25 ANNI     | 8  |
| 26-35 ANNI     | 25 |
| 36-45 ANNI     | 37 |
| 46-55 ANNI     | 47 |
| PIÙ DI 55 ANNI | 18 |

# DIPENDENTI

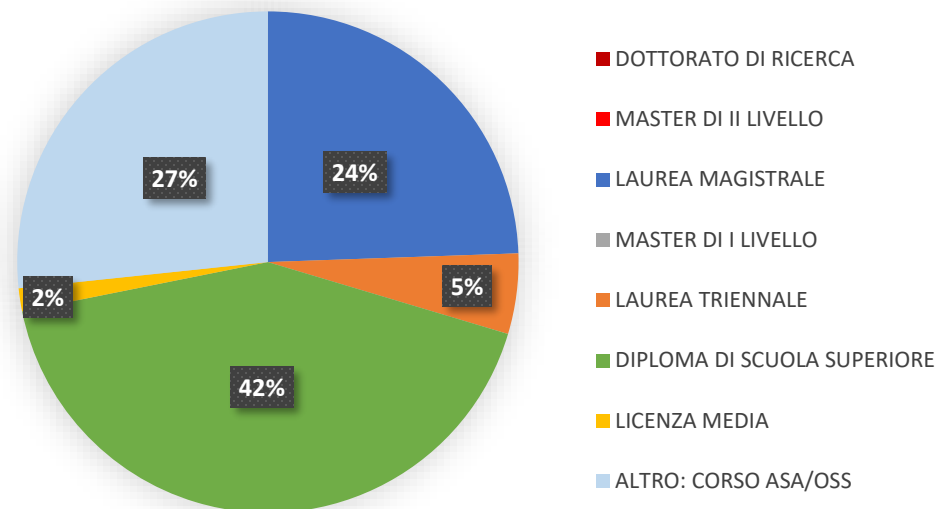


| OCCUPAZIONI     |                        |
|-----------------|------------------------|
| 135             | TOTALE LAVORATORI      |
| 8               | UOMINI                 |
| 127             | DONNE                  |
| 30              | DONNE UNDER 35         |
| 32              | DONNE OVER 50          |
| ASSUNZIONI      |                        |
| 27              | NUOVE ASSUNZIONI       |
| 1               | UOMINI                 |
| 26              | DONNE                  |
| 9               | DONNE UNDER 35         |
| 2               | DONNE OVER 50          |
| CESSAZIONI      |                        |
| 25              | TOTALE CESSAZIONI      |
| 4               | UOMINI                 |
| 21              | DONNE                  |
| 13              | DONNE UNDER 35         |
| 3               | DONNE OVER 50          |
| STABILIZZAZIONI |                        |
| 13              | TOTALE STABILIZZAZIONI |
| 0               | UOMINI                 |
| 13              | DONNE                  |
| 3               | DONNE UNDER 35         |
| 1               | DONNE OVER 50          |



# DIPENDENTI

| CONTRATTI DI LAVORO | INDETERMINATO | DETERMINATO |
|---------------------|---------------|-------------|
| Dirigenti           | -             | -           |
| Quadri              | 1             | -           |
| Impiegati           | 110           | 15          |
| Operai fissi        | 8             | 1           |
| Operai avventizi    | -             | -           |
| Altro               | -             | -           |
| <b>TOTALE</b>       | <b>119</b>    | <b>16</b>   |



|                         |    |
|-------------------------|----|
| LAUREA MAGISTRALE       | 33 |
| LAUREA TRIENNALE        | 7  |
| DIPLOMA                 | 57 |
| LICENZA MEDIA           | 2  |
| ALTRO: CORSO DI ASA/OSS | 36 |

## CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

### TEMPO INDETERMINATO

| N°  |                                    | FULL TIME | PART TIME |
|-----|------------------------------------|-----------|-----------|
| 119 | TOTALE DIPENDENTI T. INDETERMINATO | 20        | 99        |
| 7   | UOMINI                             | 1         | 6         |
| 112 | DONNE                              | 19        | 93        |

### TEMPO DETERMINATO

| N° |                                  | FULL TIME | PART TIME |
|----|----------------------------------|-----------|-----------|
| 16 | TOTALE DIPENDENTI T. DETERMINATO | 1         | 15        |
| 1  | UOMINI                           | 0         | 1         |
| 15 | DONNE                            | 1         | 14        |



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

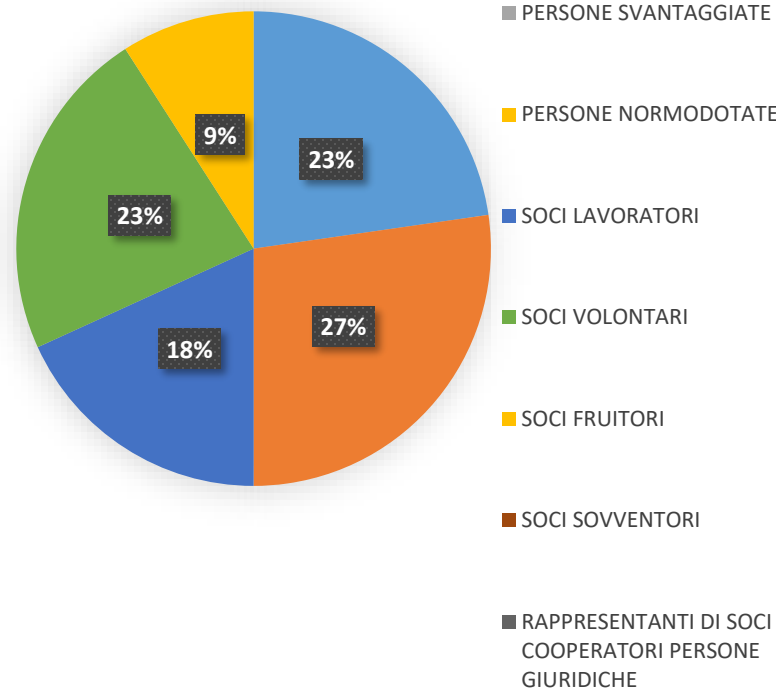
| NOME         | COGNOME       | ETÀ | DATA NOMINA | N° MANDATI | RUOLO           |
|--------------|---------------|-----|-------------|------------|-----------------|
| FABIO ANDREA | CONTICELLI    | 49  | 13/04/2021  | 1          | PRESIDENTE      |
| ALESSANDRO   | FENAROLI      | 73  | 06/07/2020  | 1          | VICE PRESIDENTE |
| EMILIA       | PICCINELLI    | 66  | 06/07/2020  | 2          | CONSIGLIERE     |
| MARCO        | SPADACINI     | 51  | 06/07/2020  | 1          | CONSIGLIERE     |
| GIANPIETRO   | CESARI        | 60  | 06/07/2020  | 1          | CONSIGLIERE     |
| ELISA GUYA   | RACO          | 48  | 06/07/2020  | 1          | CONSIGLIERE     |
| MARCO        | FARISOGLIO    | 47  | 13/04/2021  | 1          | CONSIGLIERE     |
| SILVIA       | TIBERTI       | 48  | 06/07/2020  | 1          | CONSIGLIERE     |
| ELENA        | RIVADOSSI     | 46  | 06/07/2020  | 3          | CONSIGLIERE     |
| GAIA         | SANZOGNI      | 40  | 06/07/2020  | 3          | CONSIGLIERE     |
| CATERINA     | PELLEGRINELLI | 50  | 06/07/2020  | 1          | CONSIGLIERE     |

# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

## N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

| N° CDA | DATA       | N° PARTECIPANTI |
|--------|------------|-----------------|
| 1      | 26/01/2022 | 10              |
| 2      | 09/03/2022 | 11              |
| 3      | 30/03/2022 | 11              |
| 4      | 13/04/2022 | 11              |
| 5      | 30/05/2022 | 9               |
| 6      | 05/07/2022 | 10              |
| 7      | 21/09/2022 | 9               |
| 8      | 26/10/2022 | 10              |
| 9      | 15/11/2022 | 10              |

| N° ASSEMBLEE | DATA       | N° PARTECIPANTI | CONTENUTO            |
|--------------|------------|-----------------|----------------------|
| 1            | 28/04/2022 | 2               | PRIMA CONVOCAZIONE   |
| 2            | 05/05/2022 | 34              | SECONDA CONVOCAZIONE |





# FORMAZIONE

| ORE TOTALI | TEMA FORMATIVO     | N. PARTECIPANTI | ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE | OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA | COSTI SOSTENUTI (€) |
|------------|--------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| 48         | PRIMO SOCCORSO     | 4               | 12                        | OBBLIGATORIA                   | € 1.152,00          |
| 8          | AGG.PRIMO SOCCORSO | 2               | 4                         | OBBLIGATORIA                   | € 232,00            |
| 40         | ANTINCENDIO        | 5               | 8                         | OBBLIGATORIA                   | € 960,00            |
| 5          | AGG.ANTINCENDIO    | 5               | 1                         | OBBLIGATORIA                   | € 135,00            |
| 52         | FORMAZIONE GEN.    | 13              | 4                         | OBBLIGATORIA                   | € 1.088,00          |
| 96         | FORMAZIONE SPEC.   | 12              | 8                         | OBBLIGATORIA                   | € 2.024,00          |
| 48         | FORMAZIONE SPEC.   | 4               | 12                        | OBBLIGATORIA                   | € 1.112,00          |
| 224        | AGGIOR.LAVORATORI  | 38              | 6                         | OBBLIGATORIA                   | € 5.506,00          |
| 4          | FORMAZIONE SPEC.   | 1               | 4                         | OBBLIGATORIA                   | € 100,00            |
| 4          | AGG.PREPOSTO       | 1               | 4                         | OBBLIGATORIA                   | € 88,00             |
| <b>529</b> |                    | <b>85</b>       |                           |                                | <b>€ 12.397,00</b>  |



# FORMAZIONE

| ORE TOTALI   | TEMA FORMATIVO                                 | N. PARTECIPANTI | ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE | OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA | COSTI SOSTENUTI (€) |
|--------------|--|-----------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| 540          | CORSO BASE KINAESTHETIC                        | 18              | 30                        | NON OBBLIGATORIA               | € 14.760,00         |
| 132,5        | LA CURA DELL'OSPITE IN RSA                     | 30              | 5                         | NON OBBLIGATORIA               | € 3.385,00          |
| 12           | REQUISITI STRUTTURALI E PROTEZIONE ANTINCENDIO | 2               | 6                         | NON OBBLIGATORIA               | € 288,00            |
| <b>684,5</b> |  | <b>50</b>       |                           |                                | <b>€ 18.433,00</b>  |



# VOLONTARI

|             |    |
|-------------|----|
| TOTALE      | 39 |
| DI CUI SOCI | 23 |

| SERVIZI               | ESTERNI | SOCI |
|-----------------------|---------|------|
| APPARTAMENTI PROTETTI | 1       | 0    |
| CSE                   | 9       | 1    |
| CDD                   | 9       | 7    |
| CSS                   | 1       | 1    |
| CAM                   | 8       | 3    |
| CDA                   | 11      | 11   |
| TOTALE                | 39      | 23   |



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**AREA ANZIANI**  
VALENTINA TABONI

## **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Tutti i piani assistenziali
- Mantenimento monte ore assegnato ad ogni operatore
- Piano ferie annuale

## **PROGETTI IN CORSO**

- Fondazione Nazionale Comunicazione

## **OBIETTIVI FUTURI**

- PNRR Anziani
- Progetti mirati al sollievo familiare



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**RSA F.LLI BONA**  
CLAUDIA ANGELI

## **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Diminuzione delle cadute: obiettivo raggiunto
- Monitoraggio livello idratazione e malnutrizione: obiettivo raggiunto
- Diminuzione del dolore: obiettivo raggiunto
- Mantenere la struttura covid-free: obiettivo raggiunto

## **PROGETTI IN CORSO**

- Educatori continuano a gestire le video chiamate e gli incontri con i parenti (sospesi dal 30 dicembre 2021)
- Graduale ripresa delle attività comuni e non in base all'evoluzione della pandemia
- Revisione totale piani di lavoro sia dei reparti che del guardaroba
- Gestione mensa asilo di Capo di Ponte (da aprile 2021) ad oggi
- Tamponi per la ricerca del Sars-Covid al personale 1 volta a settimana e agli ospiti ogni 15 giorni
- Punto prelievi gestito dalla Fondazione per gli esterni
- FKT privata per esterni

## **OBIETTIVI FUTURI**

- Diminuzione cadute, piaghe e dolore
- Monitoraggio idratazione/malnutrizione
- Nessun caso Covid negli ospiti o negli operatori





## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**APPARTAMENTI PROTETTI**  
KETTY PELLEGRINELLI

### **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Il convegno legato al Progetto di vita e all'adultità delle persone disabili
- La mostra fotografica "Con-tatto" e la presentazione del microfilm emozionale "5 donne"
- Ritiro del premio "Prossimità e solidarietà" presso Fondazione Comunità Bresciana
- Realizzazione di un video per Regione Lombardia sul "dopo di noi" e presentazione dello stesso al Palazzo della Regione
- Convegno sul Dopo di noi con Assocamuna
- Ripresa di alcune attività sul territorio e riapertura del servizio anche agli esterni, pur mantenendo tutte le protezioni necessarie
- Dimissione di un ospite e inserimento di un'altra ragazzina
- Le ospiti hanno raggiunto un buon stato di benessere e le famiglie riconoscono il supporto del servizio
- Raggiungimento dell'età pensionabile di un ospite e relativa domanda pensionistica e sua volontaria dimissione dal CSE
- Si sono concluse positivamente sia le tre M.A.P (messa alla prova) di tre minorenni



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**APPARTAMENTI PROTETTI**  
KETTY PELLEGRINELLI

### **PROGETTI IN CORSO**

- Si intende riprendere con la stessa frequenza del periodo pre covid tutte le iniziative alla quali le ragazze gradiscono partecipare
- Implementazione delle capacità culinarie
- Attività di atletica leggera
- Attività in piscina
- Cura e benessere della persona

### **OBIETTIVI FUTURI**

- Ripristinare, una seppur minima autonomia, legata all'uso dei mezzi pubblici
- Ripristinare gli incontri semestrali con tutti i familiari al fine di raccogliere idee, suggerimenti e critiche aventi come scopo un confronto diretto ed un miglioramento del servizio
- Si spera, finalmente, di poter svolgere la vacanza a Lisbona, programmata prima del covid
- Formazione relativa al Progetto di Vita per tutti gli operatori coinvolti nel servizio



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO DIURNO DISABILI**  
GAIA SANZOGNI

## **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Acquisto di un nuovo pulmino per trasporti utenti
- Acquisto di un nuovo letto adibito a movimentazione e riposo utenti
- Gestione campagna vaccinale anti covid-19 per operatori e ospiti
- Revisione dei protocolli sanitari
- Continuato e terminato lavoro di miglioramento servizio mensa con definitivo inserimento figura Cuoca Professionale a tempo indeterminato (M.E.); integrato con intervento e collaborazione nutrizionista ATS per stesura menù maggiormente bilanciato estate/inverno. Migliorate e sistemate attività legate alla cucina in collaborazione con Coordinamento CSS.
- Sistemazione prima fase FASAS/cartelle ospiti snellimento cartaceo e inserimento nuovi strumenti di valutazione (PAI - Progetto Assistenziale Individualizzato) per ogni utente
- Incrementato lavoro con figura fisioterapica interna, rispetto a schede di valutazione utenti e specifico lavoro di rendicontazione ausili e valutazione specifici acquisti per migliorare lavoro con utenza
- Incrementati incontri con famiglie e somministrati questionari di valutazione anno 2021 stesura report annuale
- Percorso di formazione specifica rivolto a tutti operatori su tema (informatica base/avanzato) al fine di prepararli all'arrivo del FASAS telematico; tenuta da volontario socio Piero Casali (gennaio – marzo 2022)
- Realizzazione di attività formativa specifica (rivolta operatori CDD E CSS) tenuta dalla Fisioterapista di struttura (Sara Delpero) basata sulla Cinestetica Applicata (Corso Base Kinaesthetics) (settembre 2022).



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO DIURNO DISABILI**  
GAIA SANZOGNI

## **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Continuate le attività di avvicinamento e relazione tra ospiti interni/esterni e ripresa -creazione del lavoro nel grande gruppo originario CDD
- Accompagnamento nella prima fase dell'anno alla campagna vaccinale per quarta dose Covid-19 e uscita dal periodo pandemico.
- Maggiori esperienze di uscite sul territorio
- Esperienza con Auto d'Epoca in collaborazione con Sig. Mor e merenda/cena presso Oratorio di Pescarzo di Capo di Ponte (maggio 2022).
- Esperienza di Montagna-terapia in collaborazione con CAI Vallecamonica e con gruppo volontari rifugio Val Sorda (19 giugno 2022)
- Continuazione attività Musica-maestro/Karaoke con volontario Danilo Catotti
- Mantenuto e migliorata attività di comunicazione con famiglie (post pandemia)
- Inserimento nuovo utente a luglio 2022
- Dimissioni nel mese di luglio 2022 di un utente per aggravamento e successivo inserimento presso RSD Pisogne



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO DIURNO DISABILI**  
GAIA SANZOGNI

### **PROGETTI IN CORSO**

- Creazione di gruppo di auto mutuo aiuto con familiari e serate di formazione specifica per operatori e familiari e spazi di confronto periodico
- Ripresa progetto cucina (venerdì pomeriggio) da febbraio 2023
- Previste attività di revisione FASAS e nuove attività in programmazione (mese di aprile 2023)
- Incontri di formazione per realizzazione e passaggio di FASAS elettronico
- Incremento ruolo nuova figura Sanitaria con mansioni specifiche legate a Responsabile covid-19
- Collaborazione con ATS, NPI e CPS attraverso equipe di lavoro “Autismo”

### **OBIETTIVI FUTURI**

- Passaggio e cambio coordinamento e definizione di un Coordinatore unico CDD/CSS affiancato da operatore tecnico per svolgere attività gestionali e amministrativo
- Valutazione ampliamento spazi del servizio CDD Continuazione dei progetti cucina
- Potenziamento delle attività dedicate agli ospiti
- Previste attività di revisione FASAS e nuove attività in programmazione
- Uscite sul territorio e programmazione di gite e vacanze in linea con esigenze utenti
- Progettazione di un Corso di formazione per operatori finalizzato al passaggio cartelle FASAS Elettroniche
- Potenziamento del confronto con operatori CSS



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**COMUNITÀ SOCIO SANITARIA**  
GIANCARLO MENSI

### **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Mantenimento della buona forma fisica e dei controlli sanitari, sia di routine che straordinari
- Aumento dell'attività di comunicazione e condivisione con i parenti degli ospiti, i loro amministratori di sostegno e gli assistenti sociali
- Revisione e integrazione delle cartelle FASAS
- Revisione dei turni in base alle esigenze degli ospiti
- Formazione degli operatori sulla movimentazione dell'ospite, in collaborazione con fisioterapista secondo il metodo "Kineasthetics"
- Vacanza di tutti gli ospiti a Dinamo Camp
- Miglioramenti strutturali (tinteggiatura, sistema antincendio, sistemazione camere)
- Miglioramento offerta ludica con programmazione Netflix



## **PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE**

**COMUNITÀ SOCIO SANITARIA**

GIANCARLO MENSI

### **PROGETTI IN CORSO**

- Mantenimento dei contatti con la famiglia di origine, sia in presenza che tramite videochiamata
- Uscite e attività sul territorio calibrate in base al bisogno degli utenti
- Incentivare la presenza di volontari per aumentare le uscite e le relazioni con esterni
- Inserimento stabile di un ospite in CARD

### **OBIETTIVI FUTURI**

- Organizzazione della vacanza estiva per tutti gli ospiti
- Consolidamento dei rapporti e delle attività di volontariato
- Miglioramento della struttura e sistemazione degli spazi
- Formazione per cartella utente elettronica
- Formazione per compilazione dei progetti individuali



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO SOCIO EDUCATIVO**

ELENA RIVADOSSI

### **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Terminato il corso di aggiornamento sull' ICF e i nuovi strumenti di valutazione da parte del coordinatore; successiva formazione dell'equipe su tali tematiche
- Terminata la revisione delle cartelle utenti, rivalutazione dei profili ICF di tutti gli ospiti e strutturazione di una nuova modalità rispetto la stesura dei progetti educativi degli utenti
- Mantenimento della capacità da parte degli ospiti di utilizzare correttamente i dpi e tutti i comportamenti richiesti

### **PROGETTI IN CORSO**

- Ripresa della collaborazione, sia con gli istituti superiori sia con le università, per i tirocini degli studenti all'interno del servizio
- Ripresa del progetto di servizio civile universale con la presenza di un volontario per 25 ore settimanali
- Proseguo del progetto museo in valigia (attività teatrale)
- Mantenimento del contatto con alcuni istituti scolastici per "laboratori a distanza" (Sellero, Berzo Inferiore), in previsione di riprendere, appena la situazione lo permetterà, i laboratori in presenza nelle scuole.
- Consolidamento del numero degli utenti presenti in servizio
- Consolidamento dell'attività del laboratorio ARC.H.È

### **OBIETTIVI FUTURI**

- Ampliamento e trasferimento del servizio nel nuovo stabile in costruzione, adiacente alla struttura attuale
- Consolidamento del numero degli utenti presenti in servizio
- Ulteriore consolidamento e stabilizzazione dell'attività del laboratorio ARC.H.È





## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

## AREA MINORI - BRENO

ELEONORA ZANARDINI - NANNIVA DELLANOCE - MARIALUISA IGNACCOLO

### OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Nel Progetto scuola sono state erogate 1144 ore. L'anno scolastico è ripartito tutto in presenza anche se sono state consolidate le modalità acquisite durante il primo anno pandemico, modalità da remoto soprattutto per incontri con i genitori e formazione. Abbiamo iniziato a lavorare anche in altre due scuole: IC Pietro da Cemmo a Capo di Ponte e IC Tonolini Breno.
- Si sono conclusi i progetti Segni di futuro e Net for Neet
- Realizzazione dopo scuola: Malegno, Gianico, Capo di Ponte, Breno, Niardo e Civate.
- Realizzazione Grest: Niardo, Malegno, Gianico, Sellero Parrocchiale e Novelle di Sellero all'infanzia Tom & Gerry, Ono San Pietro e Berzo Inferiore e GRINV a Niardo
- Servizi ADE, SDE, B1, HCP, FAMI – casi totali 58
- Spazio Nutro: casi totali 19
- Nel servizio di Assistenza Specialistica Scolastica si è introdotta una nuova figura di coordinamento Marialuisa Ignaccolo: casi totali 46



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

## AREA MINORI - BRENO

ELEONORA ZANARDINI - NANNIVA DELLANOCE - MARIALUISA IGNACCOLO

### PROGETTI IN CORSO

- Progetto DAD Differenti Approcci Didattici
- Supervisione con Centro Pavese sui DSA
- Formazione con 2 Istituti Comprensivi sul “Comportamento Oppositivo Provocatorio”
- Formazione CAA alle maestre dell’Istituto Comprensivo di Bienno e Valverti
- Formazione tecnico ABA vede coinvolti 3 operatori dell’area minori
- “Sportello giovani” finanziato da Intesa San Paolo
- Progetto Spazio Neutro (accreditamento Sol.co con ATSP)
- Integriamoci
- Progetto Pippi
- Progetto Famy
- Supervisione ADE con Pietrobelli Monica

### OBIETTIVI FUTURI

- Trasferire il CTEE nella nuova struttura e implementare l’offerta dei servizi
- Assistenza Specialistica Scolastica: tavolo tecnico di lavoro per rivedere il servizio e il mansionario dell’educatore
- Formazione sui servizi ADE, Dopo scuola e Grest



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**AREA MINORI - DARFO B.T.**  
SILVIA TIBERTI

## OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Progetto Ludo-tech: progettazione e realizzazione di laboratori tematici completamente gratuiti offerti alla generalità dei minori del territorio di Darfo e limitrofi: laboratori creativi per elementari e medie, laboratori posturali (materna, medie e superiori) con inserimento della figura della fisioterapista
- Progetto “C6?! Young in Valle Camonica”: progettazione e realizzazione tramite Consorzio Sol.co Camunia (collaborazione con Azzurra e Il Cardo) di attività rivolte a ragazzi dai 12 ai 18 anni: gira- rifugi, bike- tour, attività sportive, culturali e scientifiche
- Progetto “C’Entro Anch’Io”: progettazione e realizzazione in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Darfo B.T. del progetto dedicato a minori della scuola primaria in situazione di fragilità. Raggiunto obiettivo accordo di partenariato con il Comune di Darfo B.T. anche per l’anno scolastico 2022/2023
- Inserimento di volontari e due giovani in messa alla prova
- Realizzazione di attività esterne
- Alloggio per l’autonomia “In cammino”: sostegno all’autonomia ed accompagnamento in uscita di due giovani (post comunità alloggio educativa minori)



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**AREA MINORI - DARFO B.T.**

SILVIA TIBERTI

### **PROGETTI IN CORSO**

- Progetto “C’Entro Anch’lo 22/23”
- Partecipazione al tavolo di ATSP Breno progetto PRINS Pronto Intervento Sociale di Valle Camonica con accordo di collaborazione con Cooperativa k-pax ente capofila e: Casa Giona, cooperativa di Bessimo e associazione Terre unite.
- Inserimento nuovi volontari su tutti i servizi

### **OBIETTIVI FUTURI**

- Realizzazione progetti dedicati a minori
- Mantenimento dell’accordo di partenariato con il Comune di Darfo B.T. per il progetto C’Entro Anch’lo
- Reperimento volontari



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

# COMUNITÀ ALLOGGIO MINORI

BARBARA GUALENI

### OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Aumento del numero di minori seguiti
- Realizzazione di percorsi di tirocinio per gli ospiti in collaborazione con Casa Giona
- Inserimento di attività svolte dalla fisioterapista
- Mantenimento del sostegno psicologico rivolto ai minori inseriti
- Realizzazione di incontri di supervisione per l'equipe
- Realizzazione di percorsi di tirocinio curricolare
- Vacanza al mare per tutti gli ospiti della comunità
- Esperienza in montagna con pernottamento
- Stimolazione e realizzazione di percorsi sportivi individualizzati in relazione all'interesse del singolo utente
- Mantenimento di un rapporto costante con i servizi inviati
- Gite ed uscite sul territorio
- Incontri protetti con i familiari degli utenti da parte di personale esterno ed interno alla comunità



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

# COMUNITÀ ALLOGGIO MINORI

BARBARA GUALENI

### PROGETTI IN CORSO

- Consolidamento dell'equipe
- Consolidamento del numero di volontari con aumento della frequenza e della qualità delle relazioni con gli ospiti ed in condivisione di progetti individualizzati
- Consolidamento relazioni con i vicini di casa, il territorio e altri enti del terzo settore o del mondo profit in modo da creare una comunità educante in senso allargato
- Con la ditta Fedabo in merito alla responsabilità e cultura ambientale condivisione di un possibile progetto: "L'Impronta sostenibile"
- Sistemazioni e manutenzioni degli ambienti;

### OBIETTIVI FUTURI

- Ripresa del rapporto con il Comune di Darfo per condividere un progetto sul volontariato, dialogo e iniziativa condivisa prima dell'arrivo della pandemia con l'obiettivo di aumentare il numero di relazioni degli ospiti con adulti e coetanei



## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO DIURNO MINORI**  
GIANCARLO MENSI

### **OBIETTIVI RAGGIUNTI**

- Mantenimento/Aumento del numero dei minori inseriti
- Consolidamento capacità di analisi ed azioni educative dell'equipe
- Mantenimento relazioni fiduciarie con le famiglie (telefono, WhatsApp, informalità)
- Consolidamento relazioni con equipe tutela minori (assistenti sociali e psicologhe)
- Consolidamento rete con istituti scolastici, NPIA, consultorio familiare (Pisogne e Darfo B.T.)
- Mantenimento percorsi di tirocinio universitari
- Organizzazione attività ludiche
- Organizzazione aperture serali e/o nei fine settimana
- Termine della fase di sperimentazione del servizio con autorizzazione al funzionamento come Centro Educativo Diurno Minori (Novembre 22)



# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

**CENTRO DIURNO MINORI**  
GIANCARLO MENSI

## **PROGETTI IN CORSO**

- Mantenimento contatti diretti di verifica e sostegno con le famiglie
- Mantenimento attività ludiche e relazionali sul territorio

## **OBIETTIVI FUTURI**

- Mantenimento degli obiettivi raggiunti
- Consolidamento rete tra operatori di servizi diversi su medesimo minore (scambio con operatore incontri protetti, educatore domiciliare etc.) per uno scambio di informazioni rapido ed efficace
- Studio di fattibilità, eventuale progettazione e programmazione di apertura di un nuovo Centro Diurno Minori in media Valle





# PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER AREE

## AREA PROGETTI

### OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Contributi da parte di Fondazioni bancarie, d'impresa, Enti locali e Istituzioni religiose
- Conclusione e rendicontazione progetti in corso nel 2021
- Promozione dei servizi e delle attività attraverso diversi canali di comunicazione
- Gestione e creazione contenuti su vari social network e sito web
- Collaborazione con nuove realtà del territorio

### PROGETTI IN CORSO

- Rendicontazione PNRR disabili
- Ricerca di contributi
- Attività a sostegno degli altri servizi interni
- Inaugurazione nuova struttura

### OBIETTIVI FUTURI

- Progetti rivolti alla nuova struttura
- Apertura canali social e lancio del servizio di ristorazione
- Nuovi canali di finanziamento



## ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA

| PROVENIENZA RICAVI                    | ANNO 2017      | ANNO 2018      | ANNO 2019      | ANNO 2020      | ANNO 2021     | ANNO 2022      |
|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Da Cooperative                        | 2.492,00       | 176,88         | 0              | 0              | 476,19        | 0              |
| Da Enti pubblici,<br>Fondazioni, Enti | 2.086.386,59   | 2.054.614,00   | 2.357.795,41   | 2.398.520,29   | 2.927.312,65  | 2.797.482,84   |
| Da privati                            | 113.893,76     | 105.235,68     | 318.231,48     | 103.566,76     | 123.266,15    | 144.410,80     |
| Da aziende private                    | 1.577,00       | 2.161,00       | 6.424,59       | 0              | 5.075,00      | 1.116,00       |
| Da Consorzi                           | 67.227,00      | 105.610,00     | 33.821,50      | 187,00         | 131.011,54    | 320.378,99     |
| <b>TOTALE</b>                         | €.2.271.576,37 | €.2.267.797,65 | €.2.716.272,98 | €.2.502.274,05 | €3.187.141,53 | € 3.263.380,63 |

# 5 X 1000

| Anno | Totale Euro | Importo preferenze Euro | Preferenze | Media Euro |
|------|-------------|-------------------------|------------|------------|
| 2006 | 22.983      | 21.496                  | 705        | 30.49      |
| 2007 | 31.135      | 28.334                  | 855        | 33.14      |
| 2008 | 32.663      | 29.890                  | 990        | 30.19      |
| 2009 | 30.514      | 27.711                  | 951        | 29.14      |
| 2010 | 25.221      | 23.175                  | 999        | 23.20      |
| 2011 | 22.505      | 20.863                  | 927        | 22.51      |
| 2012 | 18.769      | 17.028                  | 621        | 27.42      |
| 2013 | 24.100      | 22.793                  | 871        | 26.17      |
| 2014 | 27.783      | 26.276                  | 834        | 31.51      |
| 2015 | 28.478      | 26.911                  | 853        | 31.55      |
| 2016 | 30.322      | 28.739                  | 884        | 32.51      |
| 2017 | 28.857      | 27.530                  | 836        | 32.93      |
| 2018 | 25.204      | 24.062                  | 777        | 30.97      |
| 2019 | 26.859      | 25.689                  | 814        | 31.56      |
| 2020 | 25.869      | 24.607                  | 789        | 31.19      |
| 2021 | 26.848      | 25.693                  | 778        | 33.03      |

**Arcobaleno**  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - BRENO

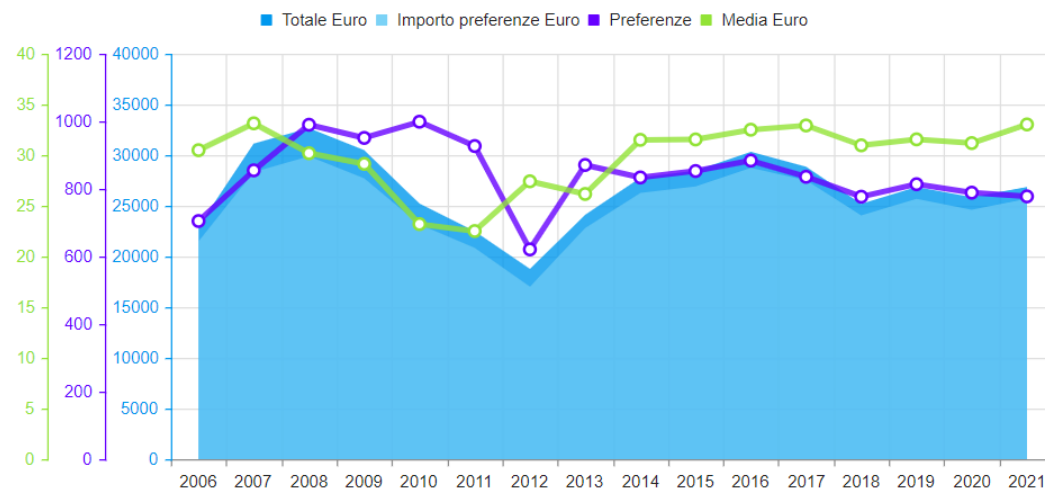
**DESTINA IL TUO 5x1000**  
PER LA CURA DELLE PERSONE FRAGILI  
E INSERISCI IL CODICE FISCALE  
**02869720173**  
NELLA TUA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

*CONTRIBUISCI AL MATERIALE CHE SERVE AL LATO ARTISTICO DI CHIARA*

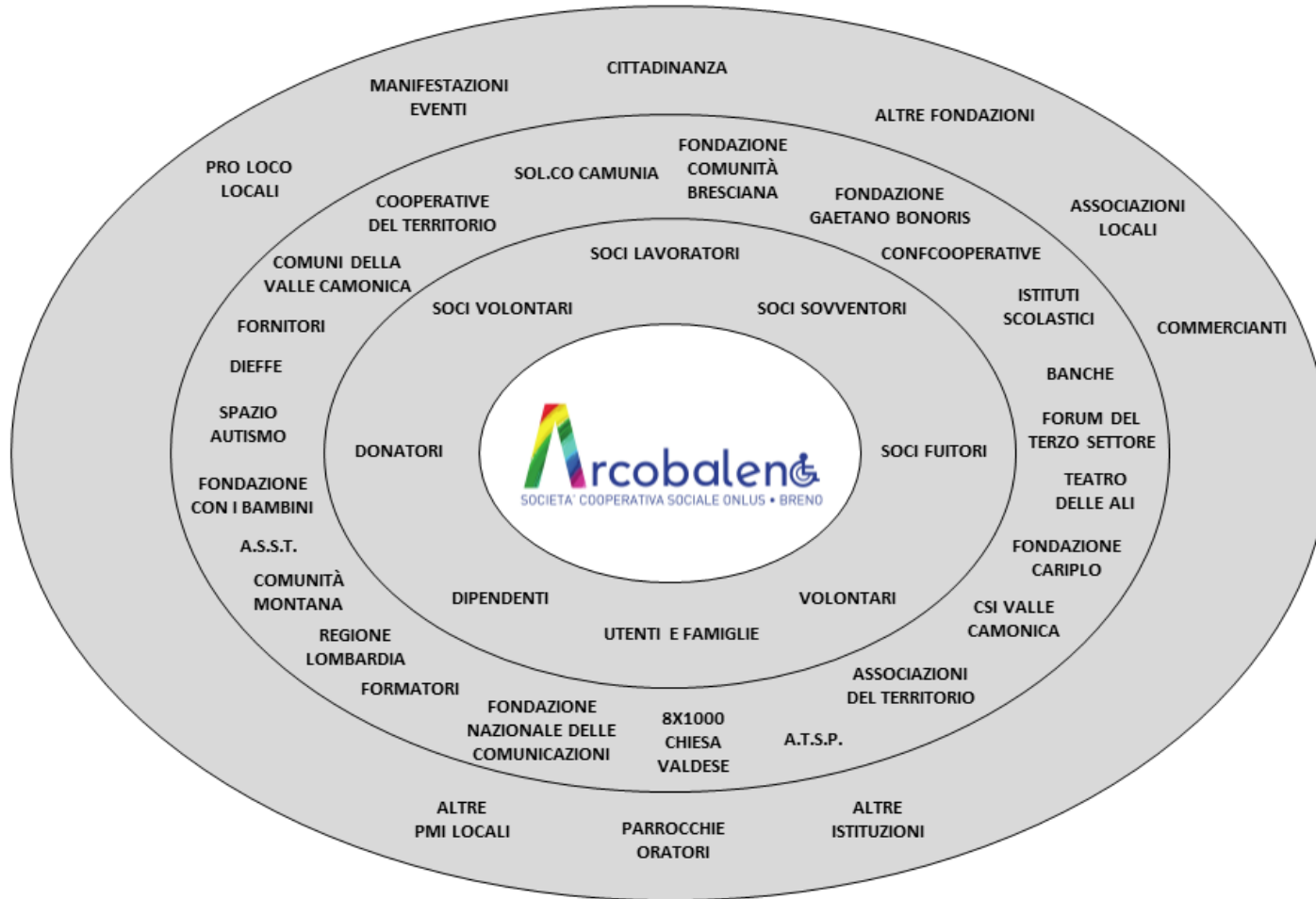
*PERMETTI A FRANCA DI RICEVERE LE CURE NELLA SUA CASA*

*AIUTA MATTIA A CRESCERE ATTRAVERSO IL GIOCO*

*SOSTIENI L'AUTONOMIA DOMESTICA DI SILVIA*



# STAKEHOLDER



 **La Spesa  
che fa Bene**  
per il sociale  
**iper**al  
SUPERMERCATI

 **Arcobaleno**   
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS • BRENO

CODICE  
**410**